

รายงานประจำปี 2557



คณะทันตแพทยศาสตร์
จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

คำนำ

คณะทันตแพทยศาสตร์ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญและคุณประโยชน์ของการประกันคุณภาพการศึกษา อันเป็นนโยบายของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ซึ่งสอดคล้องกับพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 เพื่อพัฒนาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษา คณะฯ ได้ดำเนินการโดยใช้เกณฑ์สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) ทำให้เกิดความเชื่อมั่น ต่อสังคมทั้งด้านผลผลิตบัณฑิต งานวิจัยและประสิทธิภาพในการให้บริการ

ปัจจัยหลักของระบบประกันคุณภาพ คือ กระบวนการและขั้นตอนต่างๆ จะต้องจัดทำขึ้น เป็นเอกสารเพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องทั้งจากภายในและภายนอก โดยเฉพาะอย่างยิ่งบุคลากรภายในของคณะฯ ให้เข้าใจและรับทราบกระบวนการต่างๆ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติ และรักษาคุณภาพให้คงอยู่ในระดับมาตรฐานที่กำหนด อีกทั้งยังสามารถพัฒนาปรับปรุงคุณภาพ ทั้งด้านวิชาการ วิจัย และการบริการให้เหมาะสมตรงตามความต้องการของสังคมและประเทศชาติในอนาคต

รายงานฉบับนี้เป็นรายงานการประเมินตนเองตามสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) ประจำปีการศึกษา 2556 โดยใช้ข้อมูลตั้งแต่ (มิถุนายน 2556 – พฤษภาคม 2557) และรายงานตามตัวบ่งชี้คุณภาพของสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา องค์การมหาชน (สมศ.) ที่มหาวิทยาลัยกำหนดโดยความสำเร็จในครั้งนี้ได้รับความร่วมมือจากทุกฝ่าย อันจักเป็นกลไกในการพัฒนาระบบประกันคุณภาพการศึกษา ของคณะทันตแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ไปสู่ความเป็นเลิศทางวิชาการในสาขาทันตแพทยศาสตร์สืบไป



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ทันตแพทย์ ดร.สุจิต พูลทอง)

คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	2
บทสรุปผู้บริหาร	4-50
จำนวนหลักสูตร	5-6
ผลการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของผลการประเมินปีที่ผ่านมา	31-40
การวิเคราะห์จุดอ่อน จุดแข็ง โอกาส ภาวะคุกคาม	41
ข้อมูลทั่วไป	
1.1 ชื่อหน่วยงาน ที่ตั้ง และประวัติความเป็นมาโดยย่อ	51-53
1.2 ปณิธาน วิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์	54
1.3 โครงสร้างองค์กร และโครงสร้างการบริหาร	56
1.4 รายชื่อที่ประชุมคณบดี และกรรมการสภามหาวิทยาลัย	57-60
1.3 จำนวนอาจารย์และบุคลากร	61
1.8 ข้อมูลพื้นฐานโดยย่อเกี่ยวกับงบประมาณ และค่าใช้จ่าย	61-62
ภาคผนวก	
ก. Swot Matrix	67-76
ข. ข้อมูลพื้นฐานของคณะทันตแพทยศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2556	77-91

บทสรุปของผู้บริหาร (EXECUTIVE SUMMARY)

คณะทันตแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ให้ความสำคัญกับการประกันคุณภาพการศึกษาและได้นำมาตรฐานการประกันคุณภาพการศึกษามาใช้ในคณะฯ ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2544 และได้เริ่มใช้มาตรฐานการประเมินตามแนวทางของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (สกอ.) ตั้งแต่ปีการศึกษา 2550 โดยคณะทันตแพทยศาสตร์ เป็นส่วนหนึ่งของกลุ่มสาขาวิชาวิทยาศาสตร์สุขภาพ ซึ่งเน้นการศึกษาด้านวิชาการ วิจัย บริการวิชาการและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

ในการตรวจประกันคุณภาพการศึกษา ปี 2556 นี้ รองคณบดีฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพได้บูรณาการตัวชี้วัดในระบบประกันคุณภาพสู่การปฏิบัติงานประจำ คือ

1. การบูรณาการตัวชี้วัดในระบบประกันคุณภาพกับตัวชี้วัดต่างๆที่คณะรับผิดชอบ เช่น ตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ตัวชี้วัดตามมาตรฐานหลักสูตรฯ ตัวชี้วัดตามมาตรฐานการบริหารฯ ตัวชี้วัดตาม QS ranking ตัวชี้วัดตามมาตรฐาน AUN-QA เป็นต้น
2. นำตัวชี้วัดจากการบูรณาการดังกล่าวมากเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาแผนยุทธศาสตร์
3. การจัดทำระบบการถ่ายทอดตัวชี้วัดจากแผนยุทธศาสตร์ลงสู่หน่วยงานและผู้ปฏิบัติงาน ในขั้นตอนการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน

นอกจากนี้ยังจัดอบรมสัมมนาโดยเฉพาะผู้บริหาร เพื่อการจัดทำแผน โครงการ ให้สอดคล้องกับระบบมาตรฐานของการประกันคุณภาพการศึกษา มีการสรุปแผนยุทธศาสตร์ และนำเสนอรายละเอียดพิมพ์เขียวเพื่อการพัฒนาคณะ มีการพัฒนาแบบฟอร์มโครงการ (ป.5) ที่มีการบูรณาการระบบคุณภาพและแสดงความเชื่อมโยงผลการดำเนินงานที่สอดคล้องกับเป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์, ตัวชี้วัดตามระบบประกันคุณภาพการศึกษา รวมทั้งพัฒนาระบบการจัดเก็บข้อมูล วางรากฐานระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศเพื่อสนับสนุนงานด้านการประกันคุณภาพและการบริหารของคณะ อย่างไรก็ตาม คณะฯ ยังประสบปัญหาที่บุคลากรทุกระดับขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องของความสำเร็จและเกณฑ์ที่ใช้ในการประเมินคุณภาพการศึกษา เพื่อให้บุคลากรทุกระดับเกิดความเข้าใจมีทัศนคติที่ดีต่องานด้านประกันคุณภาพการศึกษา จึงมีเป้าหมายให้บุคลากรทุกหน่วยงาน/ภาควิชาได้รับการอบรมเป็นผู้ตรวจประเมินเพิ่มมากขึ้น แต่เนื่องจากปีนี้มีมหาวิทยาลัยงดการอบรมเนื่องจากจะมีการเปลี่ยนแปลงตัวชี้วัด ในปีหน้าฝ่ายประกันคุณภาพจะดำเนินการจัดทำเป็นตัวชี้วัดของทุกภาควิชาต่อไป

คณะทันตแพทยศาสตร์ แบ่งออกเป็น 16 ภาควิชา ซึ่งนอกเหนือจากหลักสูตรทวิภาคแล้วยังเปิดสอนในหลักสูตรนานาชาติด้วย ได้เปิดสอนทั้งสิ้น 237 วิชา คิดเป็นวิชาที่เปิดสอนในระดับปริญญาตรี 83 วิชา และในระดับบัณฑิตศึกษา 154 วิชา มีนิสิตลงทะเบียนเรียนทั้งหมด 11,763 คน มีอาจารย์ประจำทั้งหมด 180 คน ลาศึกษาต่อ 29 คน เมื่อพิจารณาอัตราส่วนระหว่างจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดต่อจำนวนนิสิตเต็มเวลา ทั้งหมด เท่ากับ 1:6.34 แต่นับจากนี้ในรอบ 10 ปี คณะฯ จะประสบปัญหารุนแรงที่สุดคือ มีคณาจารย์ที่เกษียณราชการเป็นจำนวนมาก เนื่องจากมีผู้สนใจเป็นอาจารย์น้อย อีกทั้งจากเรื่องค่าตอบแทนและการเรียนต่อในระดับปริญญาเอกที่ไม่ตอบสนองต่อการประกอบวิชาชีพที่เน้นการเรียนต่อเพื่อเป็นทันตแพทย์ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง (ปัญหาดังกล่าวเกี่ยวเนื่องจากการจัดทำหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาซึ่งเน้นการทำวิจัยแต่ไม่สอดคล้องกับความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยเฉพาะวิชาชีพและสังคม) กอปรกับ คณะฯ ได้รับความผลิตนิสิตระดับปริญญาตรีในโครงการผลิตทันตแพทย์เพิ่มอีกปีละ 30 คนตามความต้องการของประเทศฯ รวมทั้งคณะฯ มีบุคลากรสายสนับสนุนในความดูแลอีกกว่า 500 คน ในการนี้คณะฯ จึงได้แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกของมหาวิทยาลัยเพื่อเป็นที่ปรึกษาในการพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคล เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด สร้างความรักความผูกพันองค์กรเนื่องจากทรัพยากรบุคคลถือเป็นทรัพยากรที่มีคุณค่า เป็นแรงขับเคลื่อนที่สำคัญของคณะฯ ในการก่อให้เกิดความก้าวหน้าสู่ความเป็นเลิศตามแนวทางของมหาวิทยาลัย ต่อไป

นอกจากนี้คณะฯ ยังได้เล็งเห็นว่าตั้งแต่ปีงบประมาณ 2557 เป็นต้นไป คณะจะมีภาระด้านการเงินเพิ่มขึ้นจากโครงการก่อสร้างอาคารใหม่ ซึ่งจำเป็นต้องสมทบเงินรายได้คณะเป็นเงินรวมประมาณ 420 ล้านบาท และคณะยังคงมีปัญหาในกระบวนการหลายด้าน ที่ทำให้การจัดสรรทรัพยากรทางการเงินที่ไม่มีประสิทธิภาพ เช่นการพิจารณาจัดสรรงบประมาณแบบขาดดุลต่อเนื่องมาหลายปี จัดทำโครงการต่างๆไม่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และการตั้งงบประมาณกระบวนการทำงานจริงไม่สอดคล้องกับระบบสารสนเทศหลัก ERP ของมหาวิทยาลัย ในการนี้คณะฯ จึงได้แสวงหาผู้ทรงคุณวุฒิและผู้เชี่ยวชาญภายนอกของมหาวิทยาลัยเพื่อเป็นที่ปรึกษาในการพัฒนาระบบการบริหารด้านต่างๆ ของคณะ เช่นด้านการเงินการบัญชี และวางนโยบายด้านการเงินของคณะฯ ด้านการบริหารระบบโรงพยาบาลให้ได้มาตรฐานและมีประสิทธิภาพสูงสุด เป็นต้น ซึ่งพบว่าทุกปัญหานั้นมีรากเหง้าเดียวกันคือ โครงสร้างองค์กรของคณะฯ ไม่เหมาะสม

ผลการดำเนินงาน ด้านการจัดการศึกษา คณะทันตแพทยศาสตร์

● สรุปหลักสูตรและสาขาวิชาที่เปิดสอน ประจำปีการศึกษา 2556

หลักสูตร	สาขาวิชา
1. ทันตแพทยศาสตรบัณฑิต (ท.บ.)	1.1 ทันตแพทยศาสตร์
2. ประกาศนียบัตรบัณฑิต ทางวิทยาศาสตร์การแพทย์คลินิก (ป.บัณฑิต)	2.1 ทันตกรรมประดิษฐ์ 2.2 ทันตกรรมหัตถการ 2.3 ศัลยศาสตร์ช่องปากและแม็กซิลโลเฟเชียล
3. วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต (ว.ทม.)	3.1 ปรีทันตศาสตร์ 3.2 ชีววิทยาช่องปาก 3.3 ทันตกรรมประดิษฐ์ 3.4 ทันตกรรมสำหรับเด็ก 3.5 เวชศาสตร์ช่องปาก 3.6 วิทยาเอ็นโดดอนต์ 3.7 ศัลยศาสตร์ช่องปากและแม็กซิลโลเฟเชียล 3.8 ทันตกรรมหัตถการ 3.9 ทันตกรรมบดเคี้ยวและความเจ็บปวดช่องปากและ ใบหน้า 3.10 ทันตกรรมบูรณะเพื่อความสวยงามและ ทันตกรรมรากเทียม (นานาชาติ) 3.11 ทันตกรรมจัดฟัน
4. ประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูงทางวิทยาศาสตร์ การแพทย์คลินิก	4.1 วิทยาเอ็นโดดอนต์ 4.2 ปรีทันตวิทยา 4.3 ทันตกรรมหัตถการ 4.4 ทันตกรรมจัดฟัน 4.5 ทันตกรรมประดิษฐ์ 4.6 วิทยาการวินิจฉัยโรคช่องปาก

	แขนงวิชาเวชศาสตร์ช่องปาก แขนงวิชาทันตกรรมบดเคี้ยว
5. วิทยาศาสตร์สุขภาพบัณฑิต (วท.ด.)	5.1 ชีววิทยาช่องปาก 5.2 ทันตกรรมประดิษฐ์ 5.3 ทันตสาธารณสุข (นานาชาติ)
รวมทั้งหมด 23 หลักสูตร (ไม่รวมวุฒิปัตร์) หลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษาที่เน้นการทำวิจัยมี 14 หลักสูตร คิดเป็นร้อยละ 60 ของจำนวนหลักสูตรทั้งหมดทุกระดับการศึกษา	

ป.ตรี	1
ป.บัณฑิต	3
ป.บัณฑิตชั้นสูงฯ	6
ป.โท แผน ก	11
ป.โท แผน ก และ ข	1
ป.เอก	3
การฝึกอบรมทันตแพทย์เฉพาะทางระดับวุฒิปัตร์	8
รวม	35

● สรุปจำนวนนิสิตตามระดับการศึกษา

	ปีที่1	ปีที่2	ปีที่3	ปีที่4	ปีที่5	ปีที่6	รวม
ป.ตรี	138	131	137	136	127	134	803
ป.บัณฑิต	39	0	0	0	0	0	39
ป.บัณฑิตชั้นสูงฯ	35	26	33	0	0	0	94
ป.โท แผน ก	35	25	22	12	02	0	96
ป.โท แผน ข	0	0	2	2	4	0	8
ป.เอก	4	7	8	4	3	1	27
รวม	251	189	202	154	136	135	1067

● จำนวนอาจารย์และบุคลากร ประจำปีการศึกษา 2556

สรุปจำนวนอาจารย์แยกตามวุฒิการศึกษาและตำแหน่งวิชาการ ประจำปีการศึกษา 2555						
	ปริญญาตรี	ป.บัณฑิต	ปริญญาโท	ป.บัณฑิต ชั้นสูง	ป.เอก/ เทียบเท่าเอก	รวม
อาจารย์	13	4	18	3	49	87
ผู้ช่วยศาสตราจารย์	0	1	7	0	45	53
รองศาสตราจารย์	0	0	3	0	32	35
ศาสตราจารย์	0	0	0	0	5	5
รวม	13	5	28	3	131	180

● นิติระดับปริญญาตรีที่ผ่านการทดสอบประเมินความรู้ความสามารถทางด้านวิทยาศาสตร์การแพทย์คลินิก (ภาคทฤษฎี) ของทันตแพทยสภา ต่อจำนวนผู้เข้าสอบทั้งหมด

ณ มีนาคม 2556			
กลุ่มวิชา	จำนวนผู้เข้าสอบ	จำนวนผู้ผ่าน เกณฑ์	จำนวนผู้ไม่ผ่าน เกณฑ์
1. กลุ่มสาขาวิชาวิทยาเอ็นโดครินต์ ทันตกรรมหัตถการ และ ปริทันตวิทยา	132	132	0
2. กลุ่มสาขาวิชาศัลยศาสตร์ช่องปากและเกล็ดวิทยา	132	131	1
3. กลุ่มสาขาวิชาทันตกรรมประดิษฐ์และทันตกรรมบดเคี้ยว	132	130	2
4. กลุ่มสาขาวิชาทันตกรรมชุมชน ทันตกรรมสำหรับเด็ก และ ทันตกรรมจัดฟัน	132	132	0
5. กลุ่มสาขาทันตกรรมวินิจัย	132	132	0
6. กลุ่มสาขาวิชากฎหมายในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมใน ประเทศไทย	132	132	0
ค่าเฉลี่ย	132	131.5	0.5

ครั้งที่ 1 /2557 ณ 18- 20 มีนาคม 2557			
กลุ่มวิชา	จำนวนผู้เข้าสอบ	จำนวนผู้ผ่าน เกณฑ์	จำนวนผู้ไม่ผ่าน เกณฑ์
1. กลุ่มสาขาวิชาวิทยาเอนโดทอนต์ ทันตกรรมหัตถการ และ ปริทันตวิทยา	13	12	1
2. กลุ่มสาขาวิชาศัลยศาสตร์ช่องปากและเกล็ดวิทยา	13	13	0
3. กลุ่มสาขาวิชาทันตกรรมประดิษฐ์และทันตกรรมบดเคี้ยว	13	13	0
4. กลุ่มสาขาวิชาทันตกรรมชุมชน ทันตกรรมสำหรับเด็ก และ ทันตกรรมจัดฟัน	13	12	1
5. กลุ่มสาขาทันตกรรมวินิจัย	13	13	0
6. กลุ่มสาขาวิชากฎหมายในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมใน ประเทศไทย	13	12	1
ค่าเฉลี่ย	13	12.5	0.5

หมายเหตุ ครั้งที่ 2/2557 วันที่ 17-19 มิถุนายน 2557 จำนวนผู้เข้าสอบ 115 คน ยังไม่ประกาศผลสอบ

สำหรับนิสิตระดับบัณฑิตศึกษาคณะฯได้สนับสนุนทุนนำเสนองานทางวิชาการระดับนานาชาติจำนวน 6 ทุน เป็นเงินรวม 614,844 บาท และทุนสนับสนุนการตีพิมพ์บทความวิจัยในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ จำนวน 6 ทุน รวมเป็นเงินประมาณ 140,000 บาท

จำนวนสิทธิบัตรและอนุสิทธิบัตร

ลำดับ	ชื่อผลงาน	ผู้ประดิษฐ์	หน่วยงาน	เลขที่คำขอ	เลขที่ ประกาศ	เลขที่ สิทธิบัตร	ประเภท	จดในนาม	ประเทศ	ยื่นคำขอ	ว/ด/ป ที่ได้รับ
1	สูตรสารปรับสภาพพื้นผิวฐาน พื้นปอลอมชนิดอะคริลิกเรซิน ที่มีประสิทธิภาพเพิ่มความ แข็งแรงและอายุการใช้งาน ของพื้นปอลอม	รศ.ชัยรัตน์ วิวัฒน์วรพันธ์ พทญ.นงลักษณ์ ธัญญะกิจ ไพศาล	คณะทันต แพทยศาสตร์ จุฬาฯ	1103000049		7572	อนุ สิทธิบัตร	จุฬาลงกรณ์	ประเทศ ไทย	18 มี.ค. 2554	26 ต.ค. 2555
2	สารปิดทับเนื้อเยื่อในและคง สภาพความมีชีวิตของฟัน	วีระ เลิศจิราการ	คณะทันต แพทยศาสตร์	1103000146			อนุ สิทธิบัตร	จุฬาลงกรณ์	ประเทศ ไทย	15 ก.พ. 2554	15 ม.ค. 2556
3	วัสดุบูรณะฟันชั่วคราวซึ่งคือ ออกไซด์ยูจีนอลซีเมนต์ชนิด เสริมพอลิเมอร์	ผศ. ทญ. ดร.รังสิมา สกฤษณะ มรรคา, อ.ทญ. มรุธา พานิช	คณะทันต แพทยศาสตร์	1203000215			อนุ สิทธิบัตร	จุฬาลงกรณ์	ประเทศ ไทย	2 มี.ค. 2555	12 ม.ค. 2556

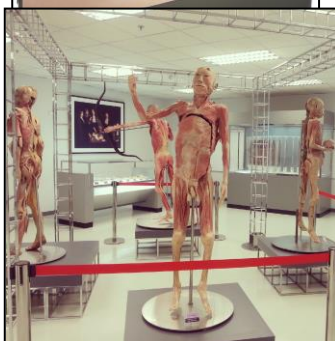
ด้านบริการวิชาการ

โครงการฝึกอบรมสัมมนาเพื่อพัฒนาคณาจารย์			
ลำดับที่	หัวข้อจัดประชุม สัมมนา	วันที่จัด	สถานที่
1	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ โดยการจัดการความรู้ เรื่องการเขียนและจัดทำโครงการ เพื่อตอบสนองต่อแผนยุทธศาสตร์ และจัดทำงบประมาณในปีงบประมาณ 2558 โดยวิทยากร รองศาสตราจารย์ ดร.ธนรัตน์ แต้ววัฒนา	15 สิงหาคม 2556	ณ ห้องประชุมกรรมการบริหาร คณะฯ ตึกวาทิตวิทยาวัดถนน ชั้น 2
2	ประชุมอบรมทันตแพทยศาสตรศึกษา เรื่อง “แม้โลกเปลี่ยนไป เรายังสอนลูกศิษย์ได้เป็นคนดีได้”	6 พฤษภาคม 2556	ห้องประชุมสี่ ลีริสิงห์ ชั้น 2 อาคารสมเด็จย่า 93
3	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการสำหรับรองคณบดี และคณบดี เรื่อง “การวิเคราะห์องค์กรเพื่อการจัดทำแผนยุทธศาสตร์”	24 พฤศจิกายน - 2556	ห้องประชุมคณบดี ตึกวาทิตวิทยาวัดถนน ชั้น 2
4	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการผู้บริหาร คณะทันตแพทยศาสตร์ เรื่อง "การจัดทำแผนยุทธศาสตร์หน่วยงานเพื่อรองรับการทำข้อตกลง เป้าหมาย การดำเนินการ" วิทยากรโดย รองศาสตราจารย์ ดร.ธนรัตน์ แต้ววัฒนา	10 มกราคม 2557 เวลา 8.00-16.00 น.	ณ ห้องประชุมกรรมการบริหาร คณะฯ ตึกวาทิตวิทยาวัดถนน ชั้น 2
5	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการผู้บริหาร คณะทันตแพทยศาสตร์ ครั้งที่ 1 เรื่อง “การจัดทำแผนยุทธศาสตร์หน่วยงานเพื่อรองรับ การทำข้อตกลง เป้าหมาย การดำเนินการ” วิทยากรโดย รองศาสตราจารย์ ดร.ธนรัตน์ แต้ววัฒนา	3-4 กุมภาพันธ์ 2557	ณ ห้องจามจุรี บอลรูม A ชั้น M โรงแรมปทุมวัน ปริ้นเซส
6	สัมมนาอาจารย์ เรื่อง “การพัฒนาคุณภาพทางการศึกษา” ดำเนินการโดย รองคณบดีฝ่ายวิชาการ คณะทันตแพทยศาสตร์ จุฬาฯ	31 มี.ค. – 1 เม.ย. 2557	ณ ห้องประชุมสี่ ลีริสิงห์ ชั้น 2 อาคารสมเด็จย่า 93
7	โครงการอบรม เรื่อง “แนวทางการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายของตัวชี้วัดในระบบประกันคุณภาพการศึกษา โดย รศ.ดร.กัญญดา อนุวงศ์ ดำเนินการโดย รองคณบดีฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพ ฝ่ายประกันคุณภาพการศึกษา	25 เมษายน 2557	ณ ห้องประชุมคณะกรรมการบริหารคณะฯ อาคารวาทิตวิทยาวัดถนน ชั้น 2

คณะฯ ได้จัดให้มีความหลากหลายในการให้บริการวิชาการสู่สังคม ได้แก่ การให้บริการรักษาผู้ป่วย, การให้ความรู้กับประชาชนผ่านสื่อต่างๆ เช่น รายการวิทยุ website และนำมาบูรณาการกับการเรียนการสอน และงานวิจัย ผ่านการดำเนินการในโครงการต่างๆของ โรงพยาบาลคณะทันตแพทยฯ คลินิกต่างๆ ของคณะฯ การให้บริการชุมชนร่วมกับการศึกษาเรียนรู้ของนิสิตโดยภาควิชาทันตกรรมชุมชน อีกทั้งมีการดำเนินการร่วมกับมหาวิทยาลัยในการจัดทำโครงการพัฒนาชุมชนต้นแบบยัง อำเภอกำแพงคอย จังหวัดสระบุรี เป็นต้น ทั้งยังให้บริการพิพิธภัณฑ์ของคณะ 2 แห่ง คือ พิพิธภัณฑ์สถานวชิรวิทยาวัดถนน ซึ่งแสดงประวัติของวิชาชีพรักษาทันตแพทย์ ประกอบด้วยการแสดงเครื่องมือ เครื่องใช้ทันตกรรม ต่างๆ และพิพิธภัณฑ์ร่างกายมนุษย์ ซึ่งแสดงร่างกายมนุษย์แบบ 3 มิติ



ภาพแสดงพิพิธภัณฑ์สถานวชิรวิทยาวัดถนน พิพิธภัณฑ์ทางทันตแพทย์แห่งแรกของประเทศฯ



พิพิธภัณฑ์คือพิพิธภัณฑ์ร่างกายมนุษย์

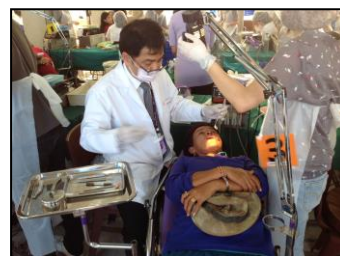
คณะฯ โดยผู้บริหารได้เล็งเห็นถึงการสร้างจิตสำนึกของความเสียสละและการมีจิตสาธารณะต่อสังคมของนิสิตและบุคลากรของคณะฯ จึงได้มีการจัดให้มีการให้บริการทางวิชาการ ทั้งในลักษณะที่เป็นบริการวิชาการโดยตรงและบริการวิชาการผ่านหลักสูตรการเรียนการสอนของนิสิต ทั้งระดับปริญญาบัณฑิตและบัณฑิตศึกษา โดยได้แบ่งการให้บริการเป็นการให้บริการในคณะฯ ซึ่งได้แก่การให้บริการผู้ป่วยด้วยโอกาสของสังคม (ผู้ป่วยติดเชื้อ ผู้ป่วยมะเร็งใบหน้าและช่องปาก และผู้ป่วยปากแหว่งเพดานโหว่) คลินิกรวม คลินิกบริการ คลินิกเฉพาะทาง และคลินิกทันตกรรมบริการพิเศษ และการให้บริการนอกคณะฯ ได้แก่ โครงการบ้านปากเกร็ดฯ ซึ่งให้นิสิตได้มีโครงการรักษาผู้ป่วย เด็กพิการทางสมอง โดยยังมีหน่วยทันตกรรมเคลื่อนที่ ออกไปให้บริการประชาชน ทั้งในเขตกรุงเทพฯ และปริมณฑล 17 โครงการต่อปี ซึ่งมีอาจารย์ นิสิต บุคลากรของคณะฯ และบุคลากรภายนอกเข้าร่วมให้บริการแก่ประชาชนตลอดปี

คณะฯ ได้รับพระมหากรุณาธิคุณให้มีการออกหน่วยทันตกรรมพระราชทานในสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ปีละ 1 ครั้ง และยังได้รับพระมหากรุณาธิคุณทำโครงการสืบสานพระราชปณิธานของสมเด็จพระเจ้าย่ร่วมกับมูลนิธิแม่ฟ้าหลวง ซึ่งเป็นโครงการที่มีงานวิจัยในพื้นที่ซึ่งได้นำองค์ความรู้จัดการศึกษาและปรับปรุงให้เกิดเป็นองค์ความรู้ใหม่ของประเทศ

ในส่วนของการพัฒนาโรงพยาบาลคณะทันตแพทยฯ คณะฯ ได้จัดทำยุทธศาสตร์ของโรงพยาบาลใหม่โดยมีเป้าหมายที่สำคัญคือการพัฒนาไปสู่ โรงพยาบาลเฉพาะทางทันตกรรมที่มีศักยภาพการรักษาในระดับตติยะภูมิและผ่านการรับรองมาตรฐานโรงพยาบาล (HA) โดยเริ่มจากการปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากรโดยการอบรมกิจกรรมกลุ่มย่อย การพัฒนาทักษะของบุคลากรโรงพยาบาลโดยมุ่งเน้นส่วนที่เกี่ยวข้องกับความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้นกับผู้ป่วยของโรงพยาบาล การศึกษาดูงานโรงพยาบาลสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ และวางแผนพัฒนาการดำเนินงานที่สำคัญในเบื้องต้น คือ การบริหารความเสี่ยง การบริหารยา การควบคุมการติดเชื้อ การบริการผู้ป่วย จากนั้นจะดำเนินการพัฒนาคลินิกเฉพาะด้านเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการรักษาผู้ป่วย ไปจนถึงเป้าหมายคือโรงพยาบาลเฉพาะทาง ทันตกรรมที่มีศักยภาพในการรักษาสูงสุด ดังกล่าว



การให้บริการวันทันตสาธารณสุข 21 ตุลาคม 2556



หน่วยทันตกรรม วัดญาณเวศกวัน 20 มีนาคม 2557



ภาพการปฏิบัติการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน CPR ประจำปี 2557

- รุ่นที่ 1 วันที่ 21 เมษายน 2557
- รุ่นที่ 2 วันที่ 22 เมษายน 2557
- รุ่นที่ 3 วันที่ 23 เมษายน 2557

สำหรับภาวะคุกคามที่สำคัญได้แก่การขึ้นเงินเดือน 15000 บาทของบุคลากรวุฒิปริญญาตรี, การเสื่อมสภาพของตึกโรงพยาบาลและระบบบำบัดน้ำเสีย แผนการใช้พื้นที่เพื่อรองรับการสร้างตึกทันตกรรมใหม่ ทำให้มีปัญหาของการขาดแคลนกำลังคนรวมทั้งงบประมาณสนับสนุนการพัฒนาโรงพยาบาล

ภาควิชาทันตกรรมสำหรับเด็กร่วมกับหน่วยการศึกษาต่อเนื่อง จัดประชุมวิชาการ และประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Esthetic Restorative Options for Children รุ่นที่ 2 วันที่ 18 มิถุนายน 2557



ภาพประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง Esthetic Restorative Options for Children รุ่นที่ 2

●การจัดประชุมสัมมนาทางวิชาการโดยคณะหรือหน่วยงานของคณะ ปีการศึกษา 2556

ลำดับ ที่	หัวข้อจัดประชุม สัมมนา	วันที่จัด	สถานที่
1	โครงการฝึกอบรมการศึกษาต่อเนื่อง เรื่อง “งานปริทันต์...ทำกันอย่างไร ?” (รุ่นที่ 9)	28 ตุลาคม 2556 - 22 กุมภาพันธ์ 2557	ห้องบรรยายบัณฑิตศึกษา อาคารทันต แพทยศาสตร์เฉลิมนวมราช 80 คณะ ทันตแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย และคลินิกบัณฑิตศึกษา ภาควิชาปริทันตวิทยา ชั้น 5 อาคาร สมเด็จพระเจ้า 93 คณะทันตแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย
2	โครงการจัดประชุมสร้างเครือข่าย นักวิชาการประเทศอาเซียน ทางด้านทันตกรรมผู้สูงอายุ The 1st ASEAN Network Meeting on Geriatric Dental Curriculum หน่วยทันตกรรมผู้สูงอายุ คณะ ทันตแพทยศาสตร์ จุฬาฯ	19-21 สิงหาคม 2556	ห้องบรรยาย 709, 710, 711 อาคารทันตแพทยศาสตร์เฉลิมนวมราช 80 คณะทันตแพทยศาสตร์ จุฬาฯ
3	การประชุม The 2nd Meeting of International Association for Dental Research – Asia Pacific Region 2013 (IADR-APR 2013) ,International Association for Dental Research – Southeast Asia (IADR-SEA) และ คณะทันตแพทยศาสตร์ จุฬาฯ	21-23 สิงหาคม 2556	คณะทันตแพทยศาสตร์ จุฬาฯ
4	โครงการศึกษาต่อเนื่องทาง ทันต กรรมสำหรับเด็ก เรื่อง Aesthetic Restorative Options for Childrenจัดโดย ภาควิชาทันต กรรมสำหรับเด็กคณะทันต แพทยศาสตร์จุฬาฯ ร่วมกับศูนย์ ทันตกรรมสมภพอัมพูช	3 ตุลาคม 2556	ห้องประชุมถวิลตันติกุล และ ห้องปฏิบัติการทันตกรรม คณะทันต แพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ลำดับ ที่	หัวข้อจัดประชุม สัมมนา	วันที่จัด	สถานที่
5	โครงการศึกษาต่อเนื่องระยะสั้น “Oral Surgery Update” หัวข้อ Modern hard & soft tissue Preprosthetic surgery Frenectomy, localize vestibuloplasty Laser soft tissue surgery, Mucosal graft, bone graft Clinical presentation & hand on	9 พฤษภาคม 2556	ห้องประชุมท่านผู้หญิงเพ็ชรา เตชะ กัมพูช, คลินิกภาควิชาศัลยศาสตร์ คณะทันต แพทยศาสตร์ จุฬาฯ
6	การประชุมวิชาการเรื่อง Current concept from Endodontic guru หัวข้อ - Ride along the journey of rotary nickel- titanium files : how to choose and use the right one?- Then...and...Now : Tales from Endodontic	24 พฤษภาคม 2556	ณ โรงแรม Centara Grand at Central World กรุงเทพฯ ห้อง Lotus Suite 1-4 ชั้น 22
7	การประชุมวิชาการ เรื่อง Hands- on rotary nickel titanium file instrumentation : 4 systems ห้องปฏิบัติการ 1 : Protaper Next	25 พฤษภาคม 2556	ณ โรงแรม Centara Grand at Central World กรุงเทพฯ ห้อง Lotus Suite 1-4 ชั้น 22
8	โครงการประชุมวิชาการ ชื่อ Maxillofacial Rehabilitation Symposium in Bangkok จัดโดย ภาควิชาทันตกรรมประดิษฐ์ ร่วมกับหน่วยการศึกษาต่อเนื่อง คณะทันตแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	2 – 4 ธันวาคม 2556	ห้องประชุม สี สิริสิงห์ ชั้น 2 อาคาร สมเด็จพระเจ้า 93 คณะทันตแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย

ลำดับ ที่	หัวข้อจัดประชุม สัมมนา	วันที่จัด	สถานที่
9	โครงการศึกษาต่อเนื่องระยะสั้น “Oral Surgery Update” หัวข้อ Update in management of compromised patients in oral surgery Common medical conditions in dental patients. Oral surgery for geriatric patient. โดย ผศ.ทพ.กิติ ศิริวัฒน์ อ.ทพ.นพ.ชุมภูฏ อธิศิริ ภาควิชาศัลยศาสตร์ คณะทันต แพทยศาสตร์ จุฬาฯ	7 ธันวาคม 2556	ห้องประชุมท่านผู้หญิงเพ็ชรา เตชะกัมพูช, คลินิกภาควิชาศัลยศาสตร์ คณะทันตแพทยศาสตร์ จุฬาฯ
10	โครงการอบรม/ฝึกปฏิบัติงานศึกษา ต่อเนื่องเรื่อง การอบรมวิธีการวิจัย และการใช้สถิติประยุกต์ในการวิจัย รุ่นที่ 1 จัดโดย ภาควิชาทันตกรรม ชุมชนร่วมกับ หน่วยการศึกษา ต่อเนื่อง คณะทันตแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	6 มีนาคม 2557	ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ ชั้น 5 อาคารทันตแพทยศาสตร์เฉลิมนวมราช 80 คณะทันตแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
11	โครงการการศึกษาต่อเนื่อง การ ฝึกบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ช่วย ทันตแพทย์ในงานศัลยกรรมช่อง ปาก ในคลินิกทันตกรรม รุ่นที่ 4 จัดโดย ภาควิชาศัลยศาสตร์ ร่วมกับ หน่วยการศึกษาต่อเนื่อง คณะทันตแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	23-25 เมษายน 2557	ห้องประชุม ศ.นพ. ทพ. เชื้อโชติ หังสสูตร และคลินิกภาควิชาศัลยศาสตร์ คณะทันตแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย

● สถิติผู้รับบริการ โครงการออกหน่วยทันตกรรมพระราชทาน คณะทันตแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2556

ที่	วัน/เดือน/ปี	กิจกรรม/สถานที่ให้บริการ	สถานที่ให้บริการ	จำนวน ผู้รับบริการ (ราย)
1	ตลอดปี	โครงการทันตกรรมเพื่อผู้รับบริการในความอุปการะ ของกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	ศูนย์สุขภาพพลประธาน นนทบุรี	2,165
2	27 - 30 กค. 56	โครงการทันตกรรมเคลื่อนที่กิจกรรมบริการวิชาการ ตามที่หน่วยงานอื่นขอความร่วมมือคณะทันต แพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ร่วมกับ นิตยสาร "Hospital & Healthcare" นิตยสารใน เครือมติชน	ณ เฟลนารี ฮอลล์ ศูนย์การประชุมแห่งชาติ สิริกิติ์ ถนนรัชดาภิเษก เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร	688
3	24 - 27 มิย. 57	โครงการสืบสานพระราชปณิธานสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้มูลนิธิแม่ฟ้าหลวง เพื่อถวาย เป็นพระราชกุศลแด่สมเด็จพระศรีนครินทราบรม ราชชนนี	เขตพื้นที่ อำเภอมะนัง จังหวัดตาก	1,404
4	30 กค. 56 31 พค. 56	โครงการทันตกรรมพระราชทาน ตามพระราชดำริ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระราชทาน จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ร่วมกับ สำนักงานโครงการสมเด็จพระเทพราชสุดาฯ สยาม บรมราชกุมารี เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี	โรงเรียนบ้านโคกน้อย ตำบลวังทอง อำเภอวัง สมบูรณ์ และ โรงเรียน ตำรวจตระเวนชายแดน บ้านคลองเจริญสุข ตำบลวังสมบูรณ์ อำเภอ วังสมบูรณ์ จังหวัด สระแก้ว	976
5	14-ส.ค.-56	โครงการบริการทันตกรรมพระราชทานเนื่องในวาระ พิเศษ คณะทันตแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์ มหาวิทยาลัย ร่วมกับ สำนักงานทรัพย์สินส่วน พระมหากษัตริย์	สำนักงานการปฏิรูป ที่ดิน อำเภอ พระนครศรีอยุธยา จังหวัด พระนครศรีอยุธยา	490
6	9 - 10 กย. 56	โครงการทันตกรรมพระราชทาน คณะทันต แพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ร่วมกับ มูลนิธิสมเด็จพระญาณสังวร สมเด็จพระสังฆราช สกลมหาสังฆปริณายก เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล แก่สมเด็จพระญาณสังวร สมเด็จพระสังฆราช สกล มหาสังฆปริณายก ทรงมีพระชนมายุครบ 100 พรรษา	วัดบวรนิเวศวิหารราช วิหาร ถนนบางลำพู แขวงบวรนิเวศ เขตพระ นคร กรุงเทพมหานคร	659

ที่	วัน/เดือน/ปี	กิจกรรม/สถานที่ให้บริการ	สถานที่ให้บริการ	จำนวน ผู้รับบริการ (ราย)
7	24-ก.ย.-56	โครงการหน่วยทันตกรรมพระราชทาน ใน พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว คณะทันต แพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ร่วมกับ หน่วยทันตกรรมพระราชทาน ในพระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว มูลนิธิทันตนวัตกรรม ในพระบรม ราชูปถัมภ์ และมูลนิธิสมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก เพื่อถวายเป็น พระราชกุศลแก่ สมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดช วิกรม พระบรมราชชนก	เรือนจำกลางราชบุรี อำเภอเมือง จังหวัด ราชบุรี	415
8	24-ก.ย.-56	มูลนิธิสมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก และมูลนิธิทันตกรรมนวัตกรรมใน พระบรมราชูปถัมภ์	วัดปทุมวนารามราช วรวิหาร พระรามที่ 1 แขวงวังใหม่ เขตปทุมวัน กรุงเทพมหานคร	416
9	2-ต.ค.-56	โครงการบริการทันตกรรมเนื่องในวาระพิเศษ คณะ ทันตแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ร่วมกับ มูลนิธิสมเด็จพระญาณสังวร สมเด็จพระสังฆปริณาย ก (เจริญ สุวฑฺฒโน) เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันประสูติ สมเด็จพระญาณ สังวร สมเด็จพระสังฆราชสกลมหาสังฆปริณายก (เจริญ สุวฑฺฒโน)	วัดญาณสังวราราม วรมหาวิหาร ตำบลห้วย ใหญ่ อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี	411
10	21-ต.ค.-56	วันทันตสาธารณสุขแห่งชาติ คณะทันตแพทยศาสตร์ จุฬาฯ	คณะทันตแพทยศาสตร์ จุฬาฯ	1,700
11	10 - 15 พย. 56	ออกหน่วยทันตกรรม เขตพื้นที่ จังหวัดยโสธร (หน่วยทันตกรรมพระราชทาน ในพระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว)	จังหวัดยโสธร	6,046
12	11-ม.ค.-57	โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ "เด็กไทยรัก ในหลวง" ครั้งที่ 3	ณ สำนักงาน กปร. (เชิง สะพานพระราม 8) ซอย อรุณอมรินทร์ 36 ถ.อรุณอมรินทร์ บาง พลัด กรุงเทพมหานคร	288
13	19 - 21 กพ. 57	โรงเรียน ตำรวจตระเวนชายแดนวัดสุทธาสินี และเฮงเคิลไทย	ตำบลบึงดือ-ไทรโยค จ.กาญจนบุรี	183

ที่	วัน/เดือน/ปี	กิจกรรม/สถานที่ให้บริการ	สถานที่ให้บริการ	จำนวน ผู้รับบริการ (ราย)
14	20-มี.ค.-57	โครงการทันตกรรมพระราชทานกิจกรรมบริการ วิชาการตามที่หน่วยงานอื่นขอความร่วมมือ คณะ ทันตแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ร่วมกับ มูลนิธิสมเด็จพระญาณสังวร สมเด็จพระสังฆปริณายก (เจริญ สุวฑฺฒโน) และสมาคมนิสิตเก่าทันต แพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	วัดญาณเวศกวัน ตำบล บางกระทึก อำเภอสาม พราน จังหวัดนครปฐม	158
15	2-เม.ย.-57	โครงการตรวจรักษาฟันฟรี เนื่องในโรกาศวันคล้าย พระราชสมภพ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยาม บรมราชกุมารี ประจำปี 2557	คณะทันตแพทยศาสตร์ จุฬาฯ	967
16	29-เม.ย.-57	โรงเรียนคลองเตยวิทยา กทม.	กรุงเทพฯ	329
				17,295

สถิติผู้รักษาพยาบาลทางทันตกรรม คณะทันตแพทยศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2556 (ตุลาคม 2555 - กันยายน 2556)

คลินิก/บริการทันตกรรม	ต.ค.- 55	พ.ย.- 55	ธ.ค.-55	ม.ค.-56	ก.พ.- 56	มี.ค.-56	เม.ย.- 56	พ.ค.- 56	มิ.ย.-56	ก.ค.- 56	ส.ค.- 56	ก.ย.- 56
หน่วยทันตกรรมรากเทียม	87	77	70	100	93	108	105	82	113	110	122	129
หน่วยเฉพาะทาง 3	102	97	51	124	87	80	37	38	90	77	94	74
หน่วยบูรณะช่องปากและใบหน้า	111	114	110	122	151	140	131	109	112	114	90	109
หน่วยความผิดปกติของใบหน้าแต่กำเนิด	198	155	105	103	125	126	135	143	134	130	122	125
หน่วยทันตกรรมผู้สูงอายุ	1	4	3	7	1	2	-	1	3	5	-	1
คลินิก/บริการทันตกรรม	966	852	636	1,007	713	1,049	1,046	844	840	829	840	868
รวมผู้รับบริการทั้งสิ้น	1,465	1,299	975	1,463	1,170	1,505	1,454	1,217	1,292	1,265	1,268	1,306

ด้านทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมและการพัฒนานิสิต

คณะฯ โดยผู้บริหารได้เล็งเห็นถึงการสร้างทัศนคติและคุณค่าของวัฒนธรรมไทยต่อการพัฒนาสังคมของนิสิตและบุคลากรของคณะทันตแพทยศาสตร์ โดยได้จัดให้มีกระบวนการสนับสนุนศิลปวัฒนธรรมของอาจารย์และบุคลากรผ่านกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรม ประเพณีของคณะฯ จำนวนมากสืบต่อเนื่องกันมาหลายปี ได้แก่ วันมุทิตาจิต งานเกษียณอายุราชการ วันปีใหม่ วันสถาปนาคณะฯ ซึ่งมีอาจารย์ บุคลากรและนิสิตเข้าร่วมกิจกรรมเป็นจำนวนมาก ในส่วนของนิสิตคณะฯ ได้มีการจัดกิจกรรมผ่านโครงการนิสิต ทั้งระดับปริญญาบัณฑิตและบัณฑิตศึกษาโดยกำหนดให้นิสิตเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวอย่างน้อย 1 กิจกรรมต่อปีการศึกษา ทั้งนี้มีการประเมินผลการเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อนำไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานในปีต่อไป



ทำบุญตักบาตรปีใหม่และงานกีฬาสามัคคี วันที่ 27 ธันวาคม 2556



ภาพงานปัจฉิมนิเทศ ประจำปีการศึกษา 2556 วันที่ 27-28 กุมภาพันธ์ 2557



กิจกรรมเยี่ยมค่ายอาสาพัฒนาชนบท อ.บางกระทุ่ม จ.พิษณุโลก วันที่ 5-12 เมษายน 2557



งานวันมุทิตาจิตและกตเวทิตาคุณอาจารย์อาวุโส เนื่องในโอกาสวันสงกรานต์ วันที่ 10 เมษายน 2557



พิธีมอบเสื้อกาวน์ 20 มิถุนายน 2557

● สรุปโครงการพัฒนานิสิตและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมที่เกี่ยวข้องกับนิสิตในรอบปี

ลำดับ ที่	รายชื่อโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ (วัน/เดือน/ปี 56-57)
1	กิจกรรมพัฒนาสโมสรนิสิตคณะฯ ครั้งที่ 2 (2-3 ชม. งาน)	มกราคม
2	กีฬา 5 หมอ	มกราคม
3	กิจกรรมประกวดร้องเพลงคาราโอเกะ	มกราคม
4	Concert contest	มกราคม
5	กีฬาฟุตบอลประเพณี จุฬาฯ-ธรรมศาสตร์	มกราคม
6	โครงการพัฒนาศักยภาพการใช้ภาษาอังกฤษ (+ กิจกรรมพัฒนาภาษาผ่านวัฒนธรรมนานาชาติ)	มกราคม
7	งานอำลาปี 6 (Bye Nior)	กุมภาพันธ์
8	โครงการหมอสยาม	กุมภาพันธ์
9	งานก้าวสู่พี	มีนาคม
10	ปัจฉิมนิเทศนิสิต พิธีกรบลาณาจารย์ บายศรีให้อิโหวาท /โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมวิชาชีพ (ปี 6)	มีนาคม
11	โครงการปฏิบัติธรรมน้อมนำชีวิต	มีนาคม
12	ค่ายอาสาพัฒนาชนบท ปลายปี * (ทั้งค่าย 7 ชม. ภาระงาน)	มีนาคม
13	โครงการแลกเปลี่ยนนิสิต-นักศึกษาทันตแพทย์ TMDU	มีนาคม
14	กิจกรรมพัฒนาคุณธรรมของคนเป็นหมอ (ชั้นปี 4)	เมษายน
15	พิธีมอบเสื้อกาวน์และให้อิโหวาทประจำปี	เมษายน
16	งานแสดงมุทิตาจิตคณาจารย์อาวุโส สงกรานต์ (2 ชม. ภาระงาน)	เมษายน
17	โครงการแลกเปลี่ยนนักศึกษาต่างชาติ	พฤษภาคม
18	สัมมนาสโมสรนิสิตคณะฯ ครั้งที่ 1	พฤษภาคม
19	ประชุมวิชาการวันสถาปนาคณะฯ	พฤษภาคม
20	งานทำบุญวันสถาปนาคณะฯ	พฤษภาคม
21	กิจกรรมสัมมนาฝ่ายพัฒนาและบำเพ็ญประโยชน์	พฤษภาคม
22	ชุดกิจกรรมแรกพบน้องใหม่ปี 55 (ไม่คิด ชม. จิตอาสา)	พฤษภาคม
23	พิธีต้อนรับ และปฐมนิเทศ ให้อิโหวาทนิสิตใหม่ มอบตัวนิสิตใหม่ (พบ อ.ที่ปรึกษา)	พฤษภาคม
24	ทำบุญเลี้ยงพระอุทิศส่วนกุศลแด่อาจารย์ใหญ่	มิถุนายน
25	ค่ายสัมพันธ์ทันตะ (Dent Camp)*	มิถุนายน
26	พิธีไหว้ครูประจำปี	มิถุนายน
27	กิจกรรมพัฒนานิพนธ์น้อง (ห้องเชียร์) (ไม่คิด ชม. จิตอาสา)	มิถุนายน

28	กิจกรรมค่ายสายรหัสสัมพันธ์ทันตะ (เปิดสายรหัส)	มิถุนายน
29	กิจกรรมวางพวงมาลาอนุสาวรีย์สมเด็จพระปิยมหาราช *	กรกฎาคม
30	Ten Freshy Dent	กรกฎาคม
31	พิธีบายศรีรับน้องใหม่ และงานราตรีน้องใหม่ (Freshy Night)	กรกฎาคม
32	งานเปิดโลกกิจกรรม	กรกฎาคม
33	งานเปิด-ปิด กีฬา Freshy	กรกฎาคม
34	New Kids Sport	กรกฎาคม
35	กิจกรรมบ่มบัณฑิต	กรกฎาคม
36	พิธีพระราชทานปริญญาบัตร (รับเสด็จและอื่นๆ)	กรกฎาคม
37	Freshy Contest	สิงหาคม
38	การแข่งขันโต้วาทีระหว่างคณะฯ	มิถุนายน
39	การประชุมนิสิตนักศึกษาทันตแพทย์ภาคพื้นเอเชียแปซิฟิก (APDSA)	สิงหาคม
40	กิจกรรมเผยแพร่ศิลปะ/ประเพณีวัฒนธรรมไทยสู่สายตาต่างชาติ (ในต่างประเทศ หรือ การประชุมระหว่างประเทศ)	สิงหาคม
41	อบรมและสัมมนาคณะกรรมการบริหารสโมสรนิสิตคณะฯ อบจ. , สภานิสิต และ หัวหน้า ชั้นปี	สิงหาคม
42	กิจกรรมค่ายคุณธรรมสัญจร (5 ชม. ภาระงาน)	สิงหาคม
43	โครงการพัฒนาภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีม (ไม่คิด ชม.จิตอาสา)	กันยายน
44	งานม่วนสัมพันธ์	ตุลาคม
45	วันทันตสาธารณสุข (เต็มวัน 7 ชม., ครึ่งวัน 3 ชม. ภาระงาน)	ตุลาคม
46	ค่ายอยากเป็นหมอฝัน * (ตามเวลา,ไม่เกิน 7 ชม. ภาระงาน)	ตุลาคม
47	กิจกรรมพัฒนาสโมสรนิสิตคณะฯ ครั้งที่ 1 (2-3 ชม.ภาระงาน)	พฤศจิกายน
48	Concert Folksong	พฤศจิกายน
49	สัมมนา สโมสรนิสิตคณะฯ ครั้งที่ 2	พฤศจิกายน
50	จุฬาวិชาการ ปี 2555/Open House (สนทท./คณะฯ) (ตามเกณฑ์,ทำงานไม่เกิน 7 ชม. ภาระงาน)	พฤศจิกายน
51	กิจกรรมสานสัมพันธ์ 4 เขี้ยว	พฤศจิกายน
52	ค่ายอนามัยชุมชน * (7 ชม. ภาระงาน)	พฤศจิกายน
53	กิจกรรมวันลอยกระทง	พฤศจิกายน

54	กีฬาสามัคคี นิสิตและบุคลากร	ชั้นวาคม
55	กิจกรรมทำบุญปีใหม่	ชั้นวาคม
56	กิจกรรมชมรมดนตรีสากล (มีกิจกรรมย่อย)	ตลอดปี การศึกษา
57	กิจกรรมชมรมดนตรีไทย (มีกิจกรรมย่อย)	ตลอดปี การศึกษา
58	กีฬาระหว่างคณะฯ	ตลอดปี การศึกษา
59	กีฬาภายในคณะฯ	ตลอดปี การศึกษา
60	กิจกรรมชมรมแสงเสียง (ตามเกณฑ์,คิดได้มากที่สุด 2 งาน)	ตลอดปี การศึกษา
61	วารสารสโมสรนิสิต	ตลอดปี การศึกษา
62	ชมรมลีลาส	ตลอดปี การศึกษา
63	กิจกรรมชมรม Photo (มีกิจกรรมย่อย)	ตลอดปี การศึกษา
64	กิจกรรมสืบสานพระพุทธศาสนาและวัฒนธรรมไทย	ตลอดปี การศึกษา
65	**โครงการเพื่อผู้ด้อยโอกาส (ตามเกณฑ์)	ตลอดปี การศึกษา
66	กิจกรรมพัฒนาจิตอาสา (เกณฑ์ตามชม. ถึงครึ่งวันให้ = 2-3 ชม. ภาระงาน) ทั้งวัน/ทั้งงาน = ไม่เกิน 7)	ตลอดปี การศึกษา

โครงการ/กิจกรรมพัฒนานิสิตระดับบัณฑิตศึกษา				
ที่	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	สถานที่จัด	ผู้เข้าร่วม
1	กิจกรรมการแข่งขันกีฬา Dent Cup ระหว่างนิสิตปัจจุบันและนิสิตใหม่ ฝ่ายกีฬาสโมสรนิสิต คณะทันตแพทยศาสตร์ จุฬาฯ	9 กรกฎาคม - 9 สิงหาคม 2556	สนามกีฬาแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	75
2	กิจกรรม “สายรหัสสัมพันธ์ทันตะ” ของนิสิตชั้นปีที่ 1-6 สโมสรนิสิต คณะทันตแพทยศาสตร์ จุฬาฯ	28-30 มิถุนายน 2556	ณ อมรพันธ์ วิลล่า รีสอร์ท จ.ระยอง	470
3	โครงการอบรมการศึกษาต่อเนื่องเรื่อง “ การปฏิบัติงานคลินิกเพื่อเตรียมสอบวุฒิปดฺตร/อนุมัติปดฺตร” (ยกเว้น วันพุธ บ่าย และวันพฤหัสบดีเช้า) ภาควิชาทันตกรรม จัดฟัน คณะทันตแพทยศาสตร์ จุฬาฯ	3 มิถุนายน 2556	คลินิกภาควิชาทันตกรรมจัดฟัน คณะทันตแพทยศาสตร์ จุฬาฯ	
4	พิธีไหว้ครูของนิสิต ประจำปีการศึกษา 2556 สโมสรนิสิต คณะทันตแพทยศาสตร์ จุฬาฯ	13 มิถุนายน 2556	ห้องประชุมสี สิริสิงห อาคารสมเด็จพระย่า 93ชั้น 2	382
5	กิจกรรม Freshy Night รับขวัญน้องใหม่และสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างนิสิตทันตแพทย์ชั้นปีที่ 1 และคณาจารย์ สโมสรนิสิต คณะทันตแพทยศาสตร์ จุฬาฯ	9 สิงหาคม 2556	คณะทันตแพทยศาสตร์ จุฬาฯ	388
6	กิจกรรม “ม่วงสัมพันธ์” เพื่อสร้างความสัมพันธ์ ระหว่างนิสิต-นักศึกษาใหม่คณะทันตแพทยศาสตร์ ของมหาวิทยาลัยต่าง ๆ 10 สถาบัน สมาพันธ์นิสิตนักศึกษาทันตแพทยศาสตร์แห่งประเทศไทย	10-12 สิงหาคม 2556	ณ โรงแรมบีพี เชียงใหม่ซีดี จ.เชียงใหม่	30
7	กิจกรรมทัศนศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มพูนประสบการณ์ทางวิชาชีพให้แก่บัณฑิตในการเข้าเยี่ยมชมขบวนการผลิตยาสีฟันของบริษัทคอลเกต-ปาล์มโอลีฟ ประเทศไทย จำกัด ฝ่ายกิจการนิสิต คณะทันตแพทยศาสตร์ จุฬาฯ	9 ตุลาคม 2556	โรงงานบริษัทคอลเกต-ปาล์มโอลีฟ ประเทศไทย จำกัด ณ นิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร จังหวัดชลบุรี	99
8	วันพิธีมอบเสื้อกาวน์นิสิต ประจำปีการศึกษา 2557 ดำเนินการโดย รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิต	20 มิถุนายน 2557	ห้องประชุมสี สิริสิงห อาคารสมเด็จพระย่า 93ชั้น 2	133
9	ปัจฉิมนิเทศนิสิตทันตแพทย์ ระดับบัณฑิตศึกษา ประจำปี 2556	25 มีนาคม 2557	ห้องประชุมสี สิริสิงห คณะทันต-แพทยศาสตร์ จุฬาฯ	97

ด้านกระบวนการพัฒนามุคกลางสายสนับสนุน

คณะฯ ได้จัดให้มีการสัมมนาบุคลากรประจำปี โดยเน้นให้บุคลากรเข้าใจในเรื่องของการพัฒนางานประจำของหน่วยงาน โดยให้ทุกหน่วยงานจัดทำกิจกรรมการพัฒนางานในการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และวางแผนการจัดทำหน่วยภาระงานมาตรฐานตามตำแหน่งงานเพื่อให้เกิดการจัดทำระบบการประเมินบุคลากรสายสนับสนุนให้มีความชัดเจน และนำไปใช้ประโยชน์ในการวางแผนกำลังคน รวมทั้งการจัดทำแผนการพัฒนามุคกลางตามสมรรถนะที่ต้องของตำแหน่งงาน

● การประชุม/อบรม/สัมมนาด้านวิชาการและวิชาชีพ และโครงการ/กิจกรรมด้านการ

พัฒนามุคกลาง ของคณะทันตแพทยศาสตร์

ลำดับ	หัวข้อจัดประชุม สัมมนา	วันที่จัด	สถานที่
1	อบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การใช้เครื่องย่อยสลายสารด้วยคลื่นไมโครเวฟ (Microwave digestion) ศูนย์วิจัยชีววิทยาช่องปาก คณะทันตแพทยศาสตร์ จุฬาฯ	17 กรกฎาคม 2556 เวลา 09.00-15.00 น.	ห้องประชุมฝ่ายวิจัย ชั้น 10 อาคารสมเด็จย่า 93 และ ห้องปฏิบัติการศูนย์ชีววิทยาช่องปาก
2	โครงการจัดประชุมสร้างเครือข่ายนักวิชาการประเทศอาเซียนทางด้านทันตกรรมผู้สูงอายุ The 1st ASEAN Network Meeting on Geriatric Dental Curriculum หน่วยทันตกรรมผู้สูงอายุ คณะทันตแพทยศาสตร์ จุฬาฯ	19-21 สิงหาคม 2556 เวลา 08.30-16.45 น.	ห้องบรรยาย 709, 710, 711 อาคารทันตแพทยศาสตร์เฉลิม นวราช 80 คณะทันตแพทยศาสตร์ จุฬาฯ
3	กิจกรรม “โครงการ 5 ส. ปีการศึกษา 2556” เพื่อสนับสนุนความมีจิตอาสาช่วยกันเผยแพร่ความรู้ที่ได้เรียนมาในการป้องกันดูแลสุขภาพช่องปากแก่บุคคลภายนอก ฝ่ายพัฒนาสังคมและบำเพ็ญประโยชน์ องค์การบริหารสโมสรนิสิตจุฬาฯ ร่วมกับ ฝ่ายพัฒนาสังคมและบำเพ็ญประโยชน์ สโมสรนิสิต คณะทันตแพทยศาสตร์ จุฬาฯ	24 สิงหาคม 2556 เวลา 08.00-16.00 น.	ณ สวนลุมพินี เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ
ลำดับ	หัวข้อจัดประชุม สัมมนา	วันที่จัด	สถานที่

4	โครงการอบรม เรื่อง “การพัฒนาภาระงานไปสู่ตัวชี้วัด” โดย รศ.ดร.ธนรัตน์ แต้วัฒนา ฝ่ายประกันคุณภาพ คณะทันตแพทยศาสตร์ จุฬาฯ	25 กันยายน 2556 เวลา 13.00-16.00 น.	ห้องประชุม ศ.ทพ.นพ.เชื้อโชติ หังสสุต ภาควิชาศัลยศาสตร์
5	อบรมบุคลากร เรื่อง Customer service โดย รศ.จินตนา บุญบงการสำนักงานโรงพยาบาล คณะทันตแพทยศาสตร์ จุฬาฯ	30 ตุลาคม 2556 เวลา 13.00-15.00 น.	ณ ห้องประชุมสี สิริสิงห อาคารสมเด็จย่า 93 ชั้น 2
6	ได้จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การวิเคราะห์ภาระงาน โดย รศ.ดร.ธนรัตน์ แต้วัฒนา	9 พฤศจิกายน 2556 เวลา 9.00 -14.00 น.	ห้องปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ ชั้น 5 อาคารทันตแพทยศาสตร์ เฉลิมนวมราช 80 คณะทันตแพทยศาสตร์ จุฬาฯ
7	อบรมกิจกรรม 5 ส. ต่อเนื่อง โดย ฝ่ายบริหาร คณะทันตแพทยศาสตร์ จุฬาฯ	26 กุมภาพันธ์ 2557 เวลา 08.30 - 12.00 น.	ณ ห้องประชุมสี สิริสิงห อาคารสมเด็จย่า 93
8	โครงการศึกษาต่อเนื่อง การฝึกบุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ช่วยทันตแพทย์ในงานศัลยกรรมช่องปาก ในคลินิกทันตกรรม รุ่นที่ 4 ดำเนินการโดย ภาควิชาศัลยศาสตร์ ร่วมกับ หน่วยการศึกษาต่อเนื่อง คณะทันตแพทยศาสตร์ จุฬาฯ	23-25 เมษายน 2557 เวลา 08.00-16.00 น.	ณ ห้องประชุม ศ.นพ.ทพ.เชื้อโชติ หังสสุต และคลินิกภาควิชาศัลยศาสตร์
9	การประชุมเชิงปฏิบัติการ “โครงการพัฒนาคุณภาพงาน : การวิเคราะห์สาเหตุของปัญหา” โดย ผศ.พญ.ยุวรีย์ พิชิตโลก ดำเนินการโดย รองคณบดีฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพ ฝ่ายประกันคุณภาพ การศึกษา	5 มิถุนายน 2557 เวลา 13.00-16.00 น.	ณ ห้องเอนกประสงค์ อาคารสมเด็จย่า 93 ชั้น 2 คณะทันตแพทยศาสตร์ จุฬาฯ
ลำดับ	หัวข้อจัดประชุม สัมมนา	วันที่จัด	สถานที่

10	การอบรมเรื่อง “การเตรียมความพร้อมการตรวจรับประกันคุณภาพการศึกษา 2556” โดย รศ.นพ.จิตเจริญ ไชยาคำ ดำเนินการโดย รองคณบดีฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพ ฝ่ายประกันคุณภาพ การศึกษา	6 มิถุนายน 2557 เวลา 09.00-16.00 น.	ณ ห้องประชุมคณะกรรมการบริหารคณะฯ อาคารวชิรวิทยา วัฒพันธ์ ชั้น 2
----	--	-------------------------------------	---

ด้านวิจัย

เพื่อตอบสนองการเป็นมหาวิทยาลัยวิจัยฯ คณะฯ ได้จัดให้มีการพัฒนางานวิจัยของอาจารย์ผ่านหลักสูตรปริญญาบัณฑิตและบัณฑิตศึกษา ทั้งระดับปริญญาโทและปริญญาเอก รวมถึงสนับสนุนการประกวดผลงานวิจัยของอาจารย์และนิสิตในทุกระดับนอกจากนี้ คณะฯ ยังให้การสนับสนุนอาจารย์ทำงานวิจัย โดยการให้ทุนและส่งเสริมการขอทุนภายนอก รวมทั้งสนับสนุนการจัดเตรียมตั้งศูนย์เชี่ยวชาญทางการวิจัย (Excellence Research center) สำหรับกลุ่มอาจารย์ที่สนใจเรื่องวิจัยเดียวกัน และคณะฯ ยังสนับสนุนการตีพิมพ์ผลงานวิจัย โดยให้เงินรางวัลและ ให้ความช่วยเหลือในการเขียนบทความเป็นภาษาอังกฤษ และจัดทำวารสารเพื่อรองรับการตีพิมพ์ทั้ง ในระดับประเทศและระดับนานาชาติ

ด้านระบบประกันคุณภาพ

ได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติงานประจำปีของงานประกันคุณภาพใหม่ให้ตอบสนองต่อนโยบายของผู้บริหาร โดยมีการบูรณาการระบบบริหารคุณภาพต่างๆ เข้าด้วยกันเพื่อ ลดความซ้ำซ้อนต่อการจัดเก็บข้อมูลและการจัดทำรายงานอีกทั้งให้มีความครอบคลุมการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ของคณะฯ ควบคู่กันกับการพัฒนาระบบจัดเก็บข้อมูลและฐานข้อมูลของงานประกันคุณภาพโดยการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ที่สำคัญคือ แบบประเมินอัตโนมัติและ Template จัดเก็บข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ E-SAR (v.1.0)

อย่างไรก็ตามเบื้องต้นพบปัญหาในการดำเนินการตามแผนมากมาย อาทิ ระบบการจัดเก็บข้อมูลของแต่ละหน่วยงานไม่สอดคล้องกัน มีระบบฐานข้อมูลของคณะฯ และมหาวิทยาลัยที่ไม่ได้นำมาพัฒนามาใช้ประโยชน์และไม่มีการบูรณาการใช้งานร่วมกัน ความไม่เข้าใจระบบประกันคุณภาพของบุคลากร เป็นต้น ซึ่งต้องมีการปรับเปลี่ยนแผนการดำเนินงานให้เหมาะสมกับปัญหาต่อไป

นอกจาก E-SAR ฝ่ายประกันคุณภาพได้พัฒนา website เพื่อสนับสนุนงานประกันคุณภาพ www.dentcuqa.com จัดทำสัญลักษณ์ใหม่



วิสัยทัศน์ "เป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาไปสู่ความเป็นเลิศของคณะทันตแพทยศาสตร์จุฬาฯ"

: "The Way To Excellence"

บนพื้นฐาน **ปรัชญา** “มาตรฐานคือรากฐานของความเป็นเลิศอย่างยั่งยืนขององค์กร”

ภาพการจัดทำตราสัญลักษณ์งานประกันคุณภาพใหม่ตามกลยุทธ์ Branding, วิสัยทัศน์ และปรัชญา

ในการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญที่กำลังอยู่ในระหว่างการดำเนินการนอกจากการจัดทำฐานข้อมูล และการ บูรณาการระบบบริหารคุณภาพดังกล่าวข้างต้นแล้วคือการพัฒนาระบบการกำกับติดตามการปฏิบัติงานโดยมีการจัดทำแผนการ

ติดตามให้มีความสอดคล้องกับการจัดทำรายงานให้ทางมหาวิทยาลัย รวมทั้งการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ลงสู่แผนปฏิบัติงานในระดับภาควิชาโดยการปรับตัวชี้วัดและการทำข้อตกลงเป้าหมายตัวชี้วัดโดยใช้รูปแบบเดียวกันกับการตรวจประเมินระดับภาควิชา ในครั้งนี้ รวมทั้งมีแผนการประสานงานกับฝ่ายบริหารฯ ในการปรับเปลี่ยนรูปแบบการประเมินบุคลากรตามแบบฟอร์มใหม่ของมหาวิทยาลัยให้มีการสอดคล้องกับการดำเนินงานในด้านดังกล่าวเพื่อให้แผนยุทธศาสตร์ของคณะฯ มีผลในการปฏิบัติจริงถึงระดับบุคคล

สำหรับภาพกิจกรรมต่างๆ ในรายงานฉบับนี้ได้นำมาจากระบบการเก็บข้อมูลผ่าน website ดังกล่าวซึ่ง คาดว่า จะสมบูรณ์ในปีการศึกษา 2556 นี้

โครงการอบรม เรื่อง แนวทางการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายของตัวชี้วัดในระบบประกันคุณภาพการศึกษา

ฝ่ายประกันคุณภาพคณะฯ จัดโครงการอบรม เรื่อง แนวทางการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายของตัวชี้วัดในระบบประกันคุณภาพการศึกษา ในวันที่ 25 เมษายน 2557 เวลา 8.30 - 16.00 น. ณ ห้องประชุมกรรมการบริหารคณะฯ ดี กวาวรีวิทยารัชมณเฑียร ชั้น 2

วิทยากร รศ.ดร.กัญญดา อนุวงศ์ รองอธิการบดีฝ่ายพัฒนาระบบและประกันคุณภาพการศึกษา จากมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ

การพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง (CQI) วันที่ 26 มีนาคม 2557

ฝ่ายประกันคุณภาพ ได้จัดการบรรยายในหัวข้อ "การพัฒนาคุณภาพอย่างต่อเนื่อง (CQI) " เพื่อการปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพงาน ในแต่ละหน่วยงาน โดย ผศ.พญ.ยุวรีย์ พิษิตไชย รองผู้อำนวยการโรงพยาบาลจุฬาลงกรณ์ ฝ่ายทรัพยากรบุคคล ในวันที่ 26 มีนาคม 2557 เวลา 13.30 น. - 16.00 น. ณ ห้องประชุม สี สิริสิงห์ ชั้น 2 อาคารสมเด็จย่า 93

กิจกรรม 5 ส. ต่อเนื่อง ประจำปี 2557

อบรมกิจกรรม 5 ส. ต่อเนื่อง เพื่อตอบสนองในการตรวจประกันคุณภาพตามระบบของ สำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา (สกอ.) โดย รองคณบดีฝ่ายบริหาร และผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหารดำเนินการโดย ฝ่ายบริหาร คณะทันตแพทยศาสตร์ จุฬาฯ ในวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2557 เวลา 08.30 - 12.00 น. ณ ห้องประชุม สี สิริสิงห์ อาคารสมเด็จย่า 93

ตัวอย่างการเก็บภาพและการเผยแพร่กิจกรรมต่างๆของคณะผ่านระบบฐานข้อมูล website ประกันคุณภาพ

ผลการปรับปรุงตามข้อเสนอแนะของผลการประเมินปีที่ผ่านมา

ลำดับ ที่	ข้อเสนอแนะจากการตรวจประเมิน ปีการศึกษา 2555	การวิเคราะห์สาเหตุของ ปัญหาเพื่อการจัดทำแผน (RCA)	แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุง (กิจกรรม/โครงการ/แผนงาน)		ผู้รับผิดชอบ	KPI (เป้าหมาย 1 ปี)
			การดำเนินงาน/กิจกรรม	โครงการ		
1	การทำแผนยุทธศาสตร์ใหม่ของ คณะฯ ควรตรวจสอบเรื่อง เป้าหมายของตัวชี้วัดให้สอดคล้อง กับวิสัยทัศน์ใหม่ที่ กำหนดว่า “จะ เป็นผู้นำในอาเซียน” โดยอาจ เลือกใช้แนวทางของตัวชี้วัดสากล อาทิเช่น QS-Star Ranking	1. ความไม่เข้าใจของผู้บริหาร ถึงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ที่มีลักษณะสอดคล้องกับ การ วิเคราะห์สถานการณ์จริง, บริบทของคณะฯ หรือพันธกิจ ของคณะฯ ในด้านต่างๆ รวมทั้งการบูรณาการกับ มาตรฐานด้านคุณภาพต่างๆ ในทุกระดับ 2. ไม่สามารถถ่ายทอดแผน ยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติงานได้ จริงโดยเฉพาะปัญหาของ ระบบบริหารบุคคลของคณะฯ ที่ไม่ได้พัฒนาให้สอดคล้องกับ เรื่องดังกล่าว ทั้งที่มีกรอบการ ดำเนินการอย่างชัดเจนโดย มหาวิทยาลัย	1. การบูรณาการตัวชี้วัดในระบบ ประกันคุณภาพสู่การปฏิบัติงาน ประจำ 1.1 การบูรณาการตัวชี้วัดในระบบ ประกันคุณภาพกับตัวชี้วัดต่างๆที่ คณะฯ รับผิดชอบ เช่น ตัวชี้วัดตามแผน ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย ตัวชี้วัดตาม มาตรฐานหลักสูตรฯ ตัวชี้วัดตาม มาตรฐานการบริหารฯ ตัวชี้วัด ตาม QS ranking ตัวชี้วัดตาม มาตรฐาน AUN-QA เป็นต้น 1.2 นำตัวชี้วัดจากการบูรณาการ ดังกล่าวมากเป็นส่วนหนึ่งในการ พัฒนาแผนยุทธศาสตร์	1. โครงการพัฒนา จัดทำแผนกล ยุทธ์/แผนยุทธศาสตร์ คณะทันต แพทย์ 1.1. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง "การเขียนโครงการเพื่อ เชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์" วันที่ 15 สิงหาคม พ.ศ. 2556 (ฝ่ายวางแผน) 1.2. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ สำหรับรองคณบดีและคณบดี เรื่อง "การวิเคราะห์องค์กรเพื่อการจัดทำ แผนยุทธศาสตร์" วันที่ 24 พฤศจิกายน พ.ศ. 2556 (ฝ่าย วางแผน) 1.3. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ผู้บริหาร คณะทันตแพทยศาสตร์ (ฝ่ายวางแผน) เรื่อง “การจัดทำแผน ยุทธศาสตร์หน่วยงานเพื่อรองรับการ ทำข้อตกลง เป้าหมาย การดำเนินการ”	รองคณบดี ฝ่ายแผน และประกัน คุณภาพ	1. สกอ 1.1 กระบวนการพัฒนา แผน (8 ข้อ) 2. สกอ. 9.1 ระบบ และกลไกการประกัน คุณภาพการศึกษา ภายใน (7 ข้อ) 3. สมศ.15 ผลการ ประเมินการประกัน คุณภาพภายใน รับรองโดยต้นสังกัด (มากกว่า 4)

ลำดับ ที่	ข้อเสนอแนะจากการตรวจประเมิน ปีการศึกษา 2555	การวิเคราะห์สาเหตุของ ปัญหาเพื่อการจัดทำแผน (RCA)	แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุง (กิจกรรม/โครงการ/แผนงาน)		ผู้รับผิดชอบ	KPI (เป้าหมาย 1 ปี)
			การดำเนินงาน/กิจกรรม	โครงการ		
			1.3 การจัดทำระบบการถ่ายทอดตัวชี้วัดจากแผนยุทธศาสตร์ลงสู่หน่วยงานและผู้ปฏิบัติงาน ในขั้นตอนการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติงาน 2. การอบรมสัมมนาโดยเฉพาะผู้บริหาร เพื่อการจัดทำแผนโครงการ ให้สอดคล้องกับระบบมาตรฐานของการประกันคุณภาพการศึกษา 3. การสรุปแผนยุทธศาสตร์ และนำเสนอรายละเอียดพิมพ์เขียวเพื่อการพัฒนาคณะ 4. การแต่งตั้งผู้ปฏิบัติงานตัวแทนจากหน่วยงานเพื่อมาเป็นกรรมการด้านการบริหารความเสี่ยงและงานประกันคุณภาพ	ครั้งที่ 1 วันที่ศุกร์ที่ 10 มกราคม 2556 "การวิเคราะห์ห้องค์กรและการจัดทำแผนยุทธศาสตร์"ครั้งที่ 2 วันที่จันทร์ที่ 3 – วันพุธที่ 4 กุมภาพันธ์ 2556 การแปลงแผนยุทธศาสตร์ลงสู่การการปฏิบัติ2. โครงการพัฒนาระบบช่วยเหลืองานพัฒนาคุณภาพ (ฝ่ายประกันคุณภาพ) 2.1 คู่มือประกันคุณภาพแบบ online 2.2 พัฒนาฟอร์ม E-SAR, E_SAR online 2.3 พัฒนาฟอร์ม พัฒนา SAR-Template 2.4 จัดทำคู่มือการใช้งาน E-SAR 2.5 การจัดทำสื่อวิทัศน์ Media:Digital Video		

ลำดับ ที่	ข้อเสนอแนะจากการตรวจประเมิน ปีการศึกษา 2555	การวิเคราะห์สาเหตุของ ปัญหาเพื่อการจัดทำแผน (RCA)	แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุง (กิจกรรม/โครงการ/แผนงาน)		ผู้รับผิดชอบ	KPI (เป้าหมาย 1 ปี)
			การดำเนินงาน/กิจกรรม	โครงการ		
1 (ต่อ)			5. การอบรมผู้ตรวจประเมินให้กับบุคลากรทุกหน่วยงาน/ภาควิชาเพิ่มมากขึ้น (ปีนี้มหาวิทยาลัยงดการอบรมเนื่องจากจะมีการเปลี่ยนแปลงตัวชี้วัด) แต่ในปีหน้าจะดำเนินการจัดทำเป็นตัวชี้วัดของทุกภาควิชา6. พัฒนาระบบการจัดเก็บข้อมูลแผนการจัดเก็บข้อมูล ระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศเพื่อสนับสนุนงานด้านการประกันคุณภาพและการบริหารของคณะ	3. โครงการอบรม เรื่อง "แนวทางการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับเป้าหมายของตัวชี้วัดในระบบประกันคุณภาพการศึกษา" วันที่ 25 เมษายน พ.ศ. 25574. โครงการ QA สัญจร เดือน พ.ค. 57		
2	คณะฯ ควรเร่งสร้างความรู้ความเข้าใจ ให้กับบุคลากรทุกระดับในเรื่องของความสำเร็จและเกณฑ์ที่ใช้ในการประเมินคุณภาพการศึกษา	1. ผู้บริหารและคณาจารย์มีทัศนคติที่ไม่ดีและขาดความเข้าใจต่อการดำเนินงาน, เกณฑ์มาตรฐาน และบทบาทหน้าที่ของตนในงานประกันคุณภาพการศึกษา 2. ขาดเครื่องมือช่วยเหลือและตัวอย่างที่เพียงพอ				

ลำดับ ที่	ข้อเสนอแนะจากการตรวจประเมิน ปีการศึกษา 2555	การวิเคราะห์สาเหตุของ ปัญหาเพื่อการจัดทำแผน (RCA)	แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุง (กิจกรรม/โครงการ/แผนงาน)		ผู้รับผิดชอบ	KPI (เป้าหมาย 1 ปี)
			การดำเนินงาน/กิจกรรม	โครงการ		
2 (ต่อ)		3. ปัญหาของผู้ประเมินงาน ประกันคุณภาพการศึกษา ภายในที่มีความสามารถ 4. ขาดระบบฐานข้อมูลและ การจัดเก็บข้อมูลสนับสนุน การจัดทำรายงานอย่าง เหมาะสม				
3	คณะฯ ควรเร่งสร้างความรู้ความ เข้าใจในการเขียนโครงการที่ เชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ ตลอดจนการบริหารโครงการด้วย PDCA ที่ถูกต้อง	1. ความไม่เข้าใจของผู้บริหาร ถึงการจัดทำโครงการ การ จัดทำแผนงบประมาณ ที่ ส่งผลต่อการพัฒนาตามแผน ยุทธศาสตร์ของคณะ (Output, Outcome) 2. การไม่เข้าใจของผู้บริหาร หรือให้ความสำคัญกับการ ติดตามการดำเนินงานตาม โครงการที่สอดคล้องกับระบบ การพัฒนาคุณภาพ (PDCA)	1. การพัฒนาแบบฟอร์มโครงการ ป.5 ที่มีการบูรณาการระบบคุณภาพ และแสดงความเชื่อมโยงผลการ ดำเนินงานที่สอดคล้องกับ เป้าประสงค์ตามยุทธศาสตร์, ตัวชี้วัด ตามระบบประกันคุณภาพการศึกษา 2. การไม่เข้าใจของผู้บริหารหรือให้ ความสำคัญกับการติดตามการ ดำเนินงานตามโครงการที่สอดคล้อง กับระบบการพัฒนาคุณภาพ (PDCA)	1. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง "การเขียนโครงการเพื่อ เชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์" วันที่ 15 สิงหาคม พ.ศ. 2556 (ฝ่ายวางแผน)		

ลำดับ ที่	ข้อเสนอแนะจากการตรวจประเมิน ปีการศึกษา 2555	การวิเคราะห์สาเหตุของ ปัญหาเพื่อการจัดทำแผน (RCA)	แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุง (กิจกรรม/โครงการ/แผนงาน)		ผู้รับผิดชอบ	KPI (เป้าหมาย 1 ปี)
			การดำเนินงาน/กิจกรรม	โครงการ		
3 (ต่อ)			3. การพัฒนาระบบสารสนเทศของ คณะฯ และการจัดทำรายงานเพื่อ แสดงผลการดำเนินงานตามโครงการ ต่างๆ			
4	คณะฯ ควรจัดทำระบบการจัดเก็บ และการส่งมอบเอกสารภายใน องค์กรให้มีประสิทธิภาพและควร สอดคล้องกับระบบสารสนเทศที่ กำลังพัฒนา	1. หน่วยงานที่รับผิดชอบใน การจัดทำรายงานต่างๆของ คณะฯ ไม่มีการจัดเก็บข้อมูล อย่างเป็นระบบ และมีความ ซ้ำซ้อนกัน 2. ระบบฐานข้อมูลของ มหาวิทยาลัย ให้ทางคณะ จัดเก็บข้อมูล ไม่สามารถ นำมาใช้ประโยชน์ในระดับ คณะได้	1. การวิเคราะห์เพื่อการจัดแบ่ง ฐานข้อมูล และตารางจัดเก็บข้อมูล เพื่อการจัดทำรายงานประกัน คุณภาพของคณะ 2. การวางแผนจัดเก็บข้อมูล 3. การทดลองการนำตารางจัดเก็บ ข้อมูลมาใช้ในการจัดเก็บข้อมูล 4. การออกคุณลักษณะโปรแกรมเพื่อ การจัดซื้อจัดจ้างโปรแกรม 5. การวิเคราะห์ปัญหาเบื้องต้น 5.1 พบว่ามีการจัดทำรายงานอื่นๆที่ เกี่ยวข้องเช่นรายงานตามยุทธศาสตร์ ของมหาวิทยาลัย	1. โครงการการพัฒนาการจัดเก็บ ข้อมูลและแผนการเก็บข้อมูลเพื่อ รองรับการจัดทำรายงานต่างๆของ คณะทันตแพทยศาสตร์ (ได้รับการ สนับสนุนเป็นโครงการพัฒนา CQI ของมหาวิทยาลัย งบประมาณ พ.ศ. 2557) 2. การพัฒนาระบบข้อมูลด้านบัญชี ของระบบสารสนเทศโรงพยาบาล เพื่อแก้ไขปัญหาในการจัดทำรายงาน บัญชีลูกหนี้ของคณะทันตแพทย์ (ได้รับการสนับสนุนเป็นโครงการ พัฒนา CQI ของมหาวิทยาลัย งบประมาณ พ.ศ. 2557	รองคณบดี ฝ่ายแผน และประกัน คุณภาพ	4. สกอ. 7.3 ระบบ สารสนเทศเพื่อการ บริหารและการ ตัดสินใจ (5 ข้อ)

ลำดับ ที่	ข้อเสนอแนะจากการตรวจประเมิน ปีการศึกษา 2555	การวิเคราะห์สาเหตุของ ปัญหาเพื่อการจัดทำแผน (RCA)	แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุง (กิจกรรม/โครงการ/แผนงาน)		ผู้รับผิดชอบ	KPI (เป้าหมาย 1 ปี)
			การดำเนินงาน/กิจกรรม	โครงการ		
4 (ต่อ)		3. ระบบฐานข้อมูลที่ใช้งาน ของคณะ เช่น ระบบ สารสนเทศภาระงาน คณาจารย์ ระบบสารสนเทศ โรงพยาบาล เป็นต้น ยังไม่ สามารถนำมาใช้ประโยชน์ได้ อย่างเต็มที่จากปัญหาการเก็บ ข้อมูลที่ไม่สอดคล้องกับการ จัดทำรายงานของข้อมูลใน ระบบที่เกี่ยวข้อง	รายงานการดำเนินงานเพื่อนำเสนอ ในที่ประชุม อบทท. เป็นต้น 5.2 ในหน่วยงานที่รับผิดชอบข้อมูลมี การจัดเก็บและการรายงานที่ทับซ้อน กัน 6. พัฒนาระบบการจัดเก็บข้อมูล แผนการจัดเก็บข้อมูล ระบบ ฐานข้อมูลและสารสนเทศเพื่อ สนับสนุนงานด้านการประกัน คุณภาพและการบริหารของคณะ แบบบูรณาการระหว่างหน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง (Cross function) รวมทั้ง การเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลของ คณะที่มีการใช้อยู่ในปัจจุบัน	3. โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูล สารสนเทศสำหรับงานประกัน คุณภาพและการบริหาร (งบประมาณ พ.ศ. 2557)		

ลำดับ ที่	ข้อเสนอแนะจากการตรวจประเมิน ปีการศึกษา 2555	การวิเคราะห์สาเหตุของ ปัญหาเพื่อการจัดทำแผน (RCA)	แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุง (กิจกรรม/โครงการ/แผนงาน)		ผู้รับผิดชอบ	KPI (เป้าหมาย 1 ปี)
			การดำเนินงาน/กิจกรรม	โครงการ		
5	5. การบริหารและพัฒนาบุคลากร ควรกำหนดทิศทางให้สอดคล้องกับ แผนกลยุทธ์ โดยระยะแรกอาจเร่ง จัดทำประเมินผลที่เป็นรูปธรรม จากการกำหนด KPI และ Competency เพื่อใช้เป็นกรอบใน การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรต่อไป	1. บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้าน สนับสนุนไม่มีสมรรถนะที่ เหมาะสม 2. ระบบการพิจารณาความดี ความชอบไม่สอดคล้องกับ ระบบการประเมิน 3. ระบบการประเมินไม่ สอดคล้องกับ การมอบหมาย ภาระงาน 4. ระบบการมอบหมายภาระ งานไม่สอดคล้องกับ ผลลัพธ์ หรือผลผลิต ที่ต้องการตาม ยุทธศาสตร์	1. แต่งตั้งผู้ทรงคุณวุฒิภายนอกของ มหาวิทยาลัยเพื่อเป็นที่ปรึกษาในการ พัฒนาระบบการบริหารงานบุคคล 2. จัดทำข้อมูลคณาจารย์เพื่อวาง แผนการพัฒนาคณาจารย์ในการ ทดแทนคณาจารย์ที่จะเกษียณอายุ ราชการ 3. กิจกรรมการจัดทำแผนพัฒนา บุคลากร ระยะสั้น ระยะยาว	1. โครงการวางแผนพัฒนาบุคลากร ระยะยาว-Succession plan, Talent management (ยังไม่มี การดำเนินการ) 2. โครงการจัดทำแผนพัฒนา บุคลากร ระยะสั้น-Core competency (Functional competency) (KM based) (ยัง ไม่มีการดำเนินการ) -โครงการ พัฒนาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร สำหรับ (W4,O4, O3) -โครงการ ย่อยพัฒนา Service mind - โครงการพัฒนาทักษะการเรียนการ สอนสำหรับคณาจารย์ -โครงการ พัฒนาทักษะด้านวิจัยสำหรับ คณาจารย์	รองคณบดี ฝ่ายบริหาร รองวิชาการ	1. ร้อยละของ อาจารย์ประจำที่ ศึกษา/ประชุม วิชาการ/อบรม/ ศึกษาดูงาน/นำเสนอ ผลงาน และมีการนำ ความรู้มาขยายผล อย่างน้อย 40 ชั่วโมง/คน/ปี (ร้อยละ 100) 2. ร้อยละของ บุคลากรประจำสาย สนับสนุนที่ได้รับการ เพิ่มพูนความรู้/ ประสบการณ์ อย่าง น้อย 40 ชั่วโมง/คน/ ปี (ร้อยละ 100)

ลำดับ ที่	ข้อเสนอแนะจากการตรวจประเมิน ปีการศึกษา 2555	การวิเคราะห์สาเหตุของ ปัญหาเพื่อการจัดทำแผน (RCA)	แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุง (กิจกรรม/โครงการ/แผนงาน)		ผู้รับผิดชอบ	KPI (เป้าหมาย 1 ปี)
			การดำเนินงาน/กิจกรรม	โครงการ		
5 (ต่อ)		5. ขาดแผนการพัฒนาบุคลากรทั้งระยะสั้นและระยะยาวที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ 6. ไม่มีการวิเคราะห์งาน (Job analysis) ที่เหมาะสม ส่งผลต่อการวิเคราะห์อัตรากำลัง โดยเฉพาะบุคลากรสายสนับสนุน และต่อการจัดทำ Job description 7. การจัดการแบ่งส่วนงานบริหารจัดการไม่เหมาะสม สอดคล้องกับพันธกิจของหน่วยงานและภาระงาน 8. ขาดเป้าหมายของการพัฒนาระบบการประเมิน การพิจารณาความดีความชอบ เพื่อให้สร้างขวัญกำลังใจและความผูกพันกับบุคลากร ผู้ปฏิบัติงานที่มีคุณภาพ	4. กิจกรรมการวิเคราะห์อัตรากำลัง 5. กิจกรรมการจัดทำกรอบอัตรากำลังและ Career path ในกลุ่ม สนน. 6. กิจกรรมการพัฒนาระบบการประเมิน	3. โครงการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล (ยังไม่มีดำเนินการ) 3.1 โครงการย่อยการพัฒนาระบบการประเมิน 3.2 โครงการย่อยการวิเคราะห์งาน (JA) 3.3 โครงการย่อยวิเคราะห์อัตรากำลังคนและการพัฒนาโครงสร้างการบริหารบุคคล		7. สกอ. 4.2 ระบบและกลไกการจัดการความรู้ จากงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ (6 ข้อ) 8. สกอ.7.2 การพัฒนาสถาบันสู่สถาบันเรียนรู้ (5 ข้อ) สกอ.2.2 อาจารย์ประจำที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก (ร้อยละ 50)9. สกอ.2.3 อาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ (ร้อยละ 28)

ลำดับ ที่	ข้อเสนอแนะจากการตรวจประเมิน ปีการศึกษา 2555	การวิเคราะห์สาเหตุของ ปัญหาเพื่อการจัดทำแผน (RCA)	แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุง (กิจกรรม/โครงการ/แผนงาน)		ผู้รับผิดชอบ	KPI (เป้าหมาย 1 ปี)
			การดำเนินงาน/กิจกรรม	โครงการ		
6	โครงสร้างพื้นฐานของคณะฯ (ก่อสร้างอาคารใหม่) ซึ่งส่งผลต่อ คุณภาพชีวิตของบุคลากรและทำให้ จำนวนผู้มารับบริการลดลง ต้องมี มาตรการแก้ไขอย่างเร่งด่วน เช่น - ควรมีป้ายบอกทางที่ชัดเจน สะดวกสำหรับผู้มารับบริการ สำหรับผู้มารับบริการ - ควรมีการจัดสถานที่ สำหรับ บุคลากรและนิสิต เพื่อรับประทานอาหาร หรือใช้ทำกิจกรรมกลุ่ม	1. ขาดแผนแม่บทการพัฒนา พื้นที่ภายในคณะฯ ที่คำนึงถึง การใช้ทรัพยากรร่วมกัน การ ประหยัดพลังงาน ความ ปลอดภัยของสถานที่และ ทรัพย์สิน ความต้องการของ ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย รวมทั้งการไหลเวียนของ การปฏิบัติงานของส่วนงาน ต่างๆในคณะ 2. ขาดการวางแผนพัฒนาการ ใช้พื้นที่ให้มีประสิทธิภาพ และ การพัฒนาพื้นที่ตามนโยบาย มหาวิทยาลัยสีเขียวของ มหาวิทยาลัย	1. การจัดทำแผนแม่บทเพื่อการ พัฒนาพื้นที่ภายในคณะฯ 2. การพัฒนาโครงการ 5 ส. ที่ ดำเนินการเดิมให้ครอบคลุม การ พัฒนาและการดูแลพื้นที่ในส่วนต่างๆ ของคณะเพื่อกระจายความ รับผิดชอบลงสู่หน่วยงานที่ใช้พื้นที่ จริง 3. กิจกรรมการพัฒนาและจัดการ สิ่งแวดล้อม 4. กิจกรรมการวิเคราะห์และการ บริหารการใช้พื้นที่5. กิจกรรมการ ประหยัดพลังงาน	โครงการพัฒนาพื้นที่ สิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย และสุขอนามัย ให้ เหมาะสมการปฏิบัติงาน (ยังไม่มี การดำเนินการ) โครงการย่อยการพัฒนากิจกรรม 5 ส.	รองคณบดี ฝ่ายบริหาร	1. KQI 1.4 ระดับ ความพึงพอใจของ บุคลากรที่มีต่อการ บริหารจัดการ (3.8) 2. สมศ. 11 การ พัฒนาสุนทรียภาพใน มิติทางศิลปะและ วัฒนธรรม (5 ข้อ)12. KPI 26.1 (R6) ร้อย ละของปริมาณขยะ เหลือทิ้ง จากปริมาณ ขยะทั้งหมด (ร้อยละ 65)

ลำดับ ที่	ข้อเสนอแนะจากการตรวจประเมิน ปีการศึกษา 2555	การวิเคราะห์สาเหตุของ ปัญหาเพื่อการจัดทำแผน (RCA)	แนวทางการพัฒนา/ปรับปรุง (กิจกรรม/โครงการ/แผนงาน)		ผู้รับผิดชอบ	KPI (เป้าหมาย 1 ปี)
			การดำเนินงาน/กิจกรรม	โครงการ		
6 (ต่อ)						13. KPI 26.2 (R6) ร้อยละ สาธารณูปโภคต่อ รายได้ (ร้อยละ 2.7) 14. KPI 26.3 (R6) ร้อยละพื้นที่สีเขียว และพื้นที่ชุ่มน้ำต่อ พื้นที่เปิดโล่ง (ร้อยละ 34)

●การวิเคราะห์จุดอ่อน จุดแข็ง โอกาส ภาวะคุกคาม ณ. สิ้นสุดปีงบประมาณ 2555

ปัจจัยภายใน	ปัจจัยภายนอก
จุดแข็ง (Strength)	โอกาส (Opportunity)
- ชื่อเสียงของมหาวิทยาลัยและคณะได้รับการยอมรับ - คุณภาพของบัณฑิต เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ - คณาจารย์มีศักยภาพระดับสูง - คุณภาพแรกเข้าของนิสิต ป.ตรี มีคุณภาพดี สอบเข้ามาด้วยคะแนนสูงที่สุด - มีโครงการบริการวิชาการแก่ชุมชนที่โดดเด่นและหลากหลาย - มีสาขาวิชาหลักทางทันตแพทยศาสตร์ที่ความหลากหลายและครบถ้วน	- สังคมของการเรียนรู้ทำให้มีความต้องการแสวงหาความรู้ - มีศิษย์เก่าจำนวนมาก หลายท่านเป็นผู้นำในองค์กรที่มีบทบาทสำคัญ ในวิชาชีพ - สังคมการเรียนรู้แบบไร้พรมแดน - ยุทธศาสตร์ประเทศในการมุ่งสู่ Medical/Academic hub - ความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสังคมในการบริการวิชาการของมหาวิทยาลัยอย่างมีคุณภาพและมีมาตรฐาน (University of Social Responsibility (USR))
จุดอ่อน (Weakness)	ภาวะคุกคาม (Threatening)
- ความรวดเร็วและยืดหยุ่นในการตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงยังไม่ค่อยคล่องตัว - ระบบการบริหารบุคคลยังขาดประสิทธิภาพ - ขาดระบบฐานข้อมูล สารสนเทศในการบริหารของคณะฯ - บุคลากรบางส่วนขาดความรู้ทักษะที่จำเป็นต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 และไม่พร้อมที่จะพัฒนา - ภาระค่าใช้จ่ายด้านงบประมาณจากการสร้างอาคารใหม่ ยังไม่มีแผนกลยุทธ์การเงินที่รองรับปัญหาขาดสภาพคล่องทางการเงิน - โรงพยาบาลคณะทันตแพทยศาสตร์ ยังไม่ผ่านมาตรฐาน HA รวมทั้งยังไม่มีการพัฒนาศักยภาพการให้บริการเต็มศักยภาพ โดยเฉพาะการพัฒนาการให้บริการระดับตติยภูมิ	- ค่าตอบแทนการจ้างบุคลากรในภาครัฐไม่เหมาะสม เมื่อเทียบกับภาคเอกชนซึ่งกำลังมีการขยายตัว บุคลากรมีการลาออกมากจึงขาดแคลนบุคลากรประจำ - แนวโน้มการสนับสนุนของภาครัฐต่อมหาวิทยาลัยลดลง - ผู้ป่วยมีทางเลือกในทางรักษามากขึ้น และมีการรักษา/ส่งต่อตามระบบประกันสุขภาพ ทำให้ขาดผู้ป่วยสำหรับให้นิสิตได้ทำการเรียนการสอนและฝึกปฏิบัติ - สภาวะการแข่งขันด้านการศึกษาที่รุนแรงมีทางเลือกที่มากขึ้น - การเปลี่ยนแปลงด้านประชากรศาสตร์ที่จะทำให้ผู้สูงวัยมีสัดส่วนมากขึ้น ขณะที่วัยเด็กและวัยรุ่นมีการลดลงอย่างต่อเนื่อง

ด้านวิชาชีพและประชาสัมพันธ์

คณะฯ ได้สนับสนุนการติดต่อกับมหาวิทยาลัยต่างประเทศ โดยมีการเซ็นข้อตกลง ความร่วมมือ กับคณะทันตแพทยศาสตร์ในมหาวิทยาลัยต่างประเทศ และมีการจัดการ ประชุมวิชาการนานาชาติ ร่วมกับมหาวิทยาลัยที่มีข้อตกลงความร่วมมือ โดยในปีการศึกษา 2556 นี้ คณะฯได้รับนิสิตต่างชาติจากประเทศอาเซียนจำนวน 9 คน เพื่อศึกษาในหลักสูตร หลังปริญญา และจัดให้มีการอบรมภาษาอังกฤษขั้นพื้นฐานให้กับบุคลากรสายสนับสนุน เพื่อพัฒนาให้บุคลากรของหน่วยงานสามารถใช้ภาษาอังกฤษในชีวิตประจำวัน และการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ในด้านการประชาสัมพันธ์ คณะฯ ได้จัดให้มีการส่งข่าวเพื่อประชาสัมพันธ์ตามสื่อต่างๆ และจัดการประกวดการออกแบบสื่อสัญลักษณ์ (Mascot) สื่อกลางที่จะช่วยสร้างการจดจำ และสะท้อนความเป็นอัตลักษณ์ ของคณะฯ ขึ้น

●การเจรจาความร่วมมือกับสถาบันต่างประเทศ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วัตถุประสงค์ของการไปเยือน	มหาวิทยาลัย/ สถาบันที่ไป เยือน (ภาษาอังกฤษ)	ประเทศ	วัน/ เดือน/ปี
1	รศ.ทพ.เฉลิมพล ลี ไวโรจน์	ประธานหลักสูตรฯ Esthetic+Impant	เข้าร่วมประชุม ITI, Education Week for Master Course in GBR And Sinus Grafting Procedures	Bern University	สวิตเซอร์แลนด์	11-16 มิ.ย. 2556
2	รศ.ทพ.ดร.แมน สรวง อักษรนุกิจ	ประธานโครงการ ศึกษาต่อเนื่อง (CE)	เข้าร่วมประชุม ITI, Education Week for Master Course in GBR And Sinus Grafting Procedures	Bern University	สวิตเซอร์แลนด์	11-16 มิ.ย. 2557
3	ผศ.ทพ.ประเวศ เสรีเชษฐพงษ์		เข้าร่วมประชุม ITI, Education Week for Master Course in GBR And Sinus Grafting Procedures	Bern University	สวิตเซอร์แลนด์	11-16 มิ.ย. 2558
4	ผศ.ทพ.ดร.อาทิ พันธุ์ พิมพ์ขาวขำ		เข้าร่วมประชุม ITI, Education Week for Master Course in GBR And Sinus Grafting Procedures	Bern University	สวิตเซอร์แลนด์	11-16 มิ.ย. 2559
5	ผศ.ทญ.พนมพร วานิชานนท์	หัวหน้าภาควิชา ทันตกรรมชุมชน	เข้าร่วมอบรม Diagnostic Criteria for Temporomandibular Disorders (DC/TMD)	University of Malmo	สวีเดน	14-18 พ.ค. 2556

6	ผศ.ทพ.ดร.สุจิต พูลทอง	คณบดี	สร้างกิจกรรมความร่วมมือ เชื่อมความสัมพันธ์	University of Washingto	USA	5-8 ต.ค. 2556
7	ผศ.ทพ.ดร.สุจิต พูลทอง	คณบดี	สร้างกิจกรรมความร่วมมือ เชื่อมความสัมพันธ์	Hiroshima University	Japan	12 ต.ค. 2556
8	ผศ.ทพ.ดร.สุจิต พูลทอง	คณบดี	สร้างกิจกรรมความร่วมมือ เชื่อมความสัมพันธ์	TMDU	Japan	28-29 ต.ค. 2556
9	รศ.ทญ.ปริม อวยชัย	รองคณบดีฝ่ายวิรัชกิจ และประชาสัมพันธ์	สร้างกิจกรรมความร่วมมือ เชื่อมความสัมพันธ์	TMDU	Japan	28-29 ต.ค. 2556
10	ผศ.ทพ.ดร.สุจิต พูลทอง	คณบดี	สร้างกิจกรรมความร่วมมือ เชื่อมความสัมพันธ์	TMDU	Japan	5-7 พ.ย. 2556
11	ผศ.ทพ.ดร.สุจิต พูลทอง	คณบดี	สร้างกิจกรรมความร่วมมือ เชื่อมความสัมพันธ์	Asian Joint coordinating Committee on Dental Practitioners (AJCCD)	Laos	26-28 พ.ย. 2556
12	ผศ.ทพ.ดร.สุจิต พูลทอง	คณบดี	สร้างกิจกรรมความร่วมมือ เชื่อมความสัมพันธ์	Kyungpook National U	Japan	5 ธ.ค. 2556
13	ผศ.ทพ.ดร.สุจิต พูลทอง	คณบดี	สร้างกิจกรรมความร่วมมือ เชื่อมความสัมพันธ์	Yonsei University	Korea	6 ธ.ค. 2556
14	รศ.ทญ.ปริม อวยชัย	รองคณบดีฝ่ายวิรัชกิจ และประชาสัมพันธ์	สร้างกิจกรรมความร่วมมือ เชื่อมความสัมพันธ์	Yonsei University	Korea	6 ธ.ค. 2556
15	ผศ.ทพ.ดร.สุจิต พูลทอง	คณบดี	สร้างกิจกรรมความร่วมมือ เชื่อมความสัมพันธ์	West Chian University	Chian	23 ธ.ค. 2556
16	ผศ.ทพ.ดร.สุจิต พูลทอง	คณบดี	สร้างกิจกรรมความร่วมมือ เชื่อมความสัมพันธ์	Myanmar Dental Association	Myanmar	22 ม.ค. 2557
17	ผศ.ทพ.สรพพัชญ์ นามะโน	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	สร้างกิจกรรมความร่วมมือ เชื่อมความสัมพันธ์	University of Myanmar at Yangon	Myanmar	24 ม.ค. 2557
18	ผศ.ทพ.สรพพัชญ์ นามะโน	รองคณบดีฝ่ายบริหาร	สร้างกิจกรรมความร่วมมือ เชื่อมความสัมพันธ์	University of Myanmar at Mandalay	Myanmar	26 ม.ค. 2557

19	ผศ.ทพ.ดร.สุจิต พูลทอง	คณบดี	สร้างกิจกรรมความร่วมมือ เชื่อมความสัมพันธ์	International University	Cambodia	13 ก.พ. 2557
20	ผศ.ทพ.ดร.สุจิต พูลทอง	คณบดี	สร้างกิจกรรมความร่วมมือ เชื่อมความสัมพันธ์			

● อาคั่นตุกะต่างประเทศมาเยือนเพื่อกระชับความสัมพันธ์กับคณะทันตแพทยศาสตร์ จุฬาฯ

ลำดับ	มหาวิทยาลัย/สถาบัน (ภาษาอังกฤษ)	ประเทศ	ชื่อ-สกุล อาคั่นตุกะหรือ หัวหน้าคณะ	ตำแหน่ง	วัตถุประสงค์ ของการมาเยือน	วัน/เดือน/ ปี
1	University of Peking	China	Prof. Bian Jinyou	Professor	ดำเนินกิจกรรม ความร่วมมือ	11-14 พ.ย. 2556
2	Wuhan University	China	Dr.Zhang Shuang	lecturer	ดำเนินกิจกรรม ความร่วมมือ	11-14 พ.ย. 2556
3	Korean Dental Associaiton	Korea	Dr.Sun Oon Pak	Committee	ศึกษาดูงาน	26 พ.ย. 2556
4	Asia Pacific Dental Federation/Asia Pacific Regional Organization	Taiwan	Dr.James chih- Chien Lee	President	ศึกษาดูงาน	25 พ.ย. 2556
5	University of Washington	USA	Professor Daniel chan	Chairman	ดำเนินกิจกรรม ความร่วมมือหรือ ขยายความ ร่วมมือ	27-30 พ.ย. 2556
6	Indiana University	USA	Prof.Michael Kowolick	Associate Dean for International	กระชับ ความสัมพันธ์	2 ธ.ค. 2556
7	Osaka University	Japan	Prof.Hiroshi Ekusa	Affairs Professor	กระชับ ความสัมพันธ์	27-29 พ.ย. 2556
8	UCLA	USA	Professor No- Hee Park	Dean	กระชับ ความสัมพันธ์	16-11 ม.ค. 2557
9	University of Sumatra Utera	Indonesia	Associat Professor Ami Angela Harahap	Chair elect	สร้างความ ร่วมมือศึกษา ดูงาน 4 คน	16 ม.ค. 2557

10	University of Washington	USA	Professor Joel Berg	Dean	สร้างความร่วมมือ	27 ม.ค. 2557
11	University of Osaka	Japan	Professor Satoshi Wakisaka	Dean	สร้างความร่วมมือ	12 ก.พ. 2557
12	TMDU	Japan	Professor Takashi Ohyama	Prsident	สร้างความร่วมมือ	28 ก.พ. 2557
13	TMDU	Japan	Professor Junji Takami	Dean	สร้างความร่วมมือ	28 ก.พ. 2557

● นักศึกษาต่างชาติแลกเปลี่ยน

ลำดับ	ชื่อ-สกุล (ไทย/อังกฤษ)	ช่วงเวลาการศึกษา	ระดับ/ชั้นปี	ชื่อโครงการศึกษา/วิจัย (ถ้ามี)	มหาวิทยาลัยต้นสังกัด (ภาษาอังกฤษ)	ประเทศ
1	Mr.Alexander Draw	7-17 January 2014	UG4		University of Pennsylvania	USA
2	Mr.Trevan Samp	7-17 January 2014	UG4		University of Pennsylvania	USA
3	Ms.Susan Sheffield	7-17 January 2014	UG4		University of Pennsylvania	USA
4	Mr.Gabriel Strauss	7-17 January 2014	UG4		University of Pennsylvania	USA
5	Ms.Daniela Turcinov	7-17 January 2014	UG4		University of Pennsylvania	USA
6	Mr.ShinTae Park	7-17 January 2014	UG4		Yonsei University	Korea
7	Mr.SeungHee (Scott) Chum	7-17 January 2014	UG4		Yonsei University	Korea
8	Mr.KwanJoo Lee	7-17 January 2014	UG4		Yonsei University	Korea
9	Mr.Ho-Sung Lee	7-17 January 2014	UG4		Yonsei University	Korea

● นิสิตซึ่งได้รับทุนไปเสนอผลงานวิชาการ ณ ต่างประเทศ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ระดับ/ชั้นปี	หัวข้อการประชุม	ชื่อบทความ	มหาวิทยาลัย/ สถาบัน ที่เป็นเจ้าภาพ จัดการประชุม (ถ้ามี)/ ชื่อ ประเทศ	ระยะเวลา
1	นายปิยะเมธ บุญมีขาว (ป.โท สาขาวิชา ทันตกรรมประดิษฐ์)	ป.โท ปี 4 รหัส 5376122132	30 th Anniversary Annual Meeting of The Japanese Society for Disability and Oral Health	Oral Health- Related Quality of life (OHRQoL) among elderly patients obtaining prosthodontics treatments	The Japanese Society for Disability and Oral Health (JSDH) ประเทศญี่ปุ่น	11 - 13 ตุลาคม 2556
2	นางสาวอรณิชา เทียมพันธ์ (ป.โท สาขาวิชา ทันตกรรมประดิษฐ์)	ป.โท ปี 3 รหัส 5475823332	30 th Anniversary Annual Meeting of The Japanese Society for Disability and Oral Health	The masticatory efficiency of MDIs retained L-CD in elderly patients	The Japanese Society for Disability and Oral Health (JSDH) ประเทศญี่ปุ่น	11 - 13 ตุลาคม 2556

●อาจารย์/นักวิจัยต่างชาติ

ลำดับ	ชื่อ-สกุล (ไทย/ อังกฤษ)	ช่วงเวลาการสอน/วิจัย	กิจกรรมความร่วมมือ เช่น สอน บรรยายพิเศษ ประชุม/สัมมนา ร่าง หลักสูตร วิจัย อาจารย์ที่ ปรึกษาวิทยานิพนธ์ร่วม ฯลฯ พร้อมหัวข้อบรรยาย/ ประชุม/สัมมนา/วิจัย	มหาวิทยาลัย ต้นสังกัด (ภาษาอังกฤษ)	ประเทศ
1	Dr.Kevin Tompkins	October 2012 - September 2013	Tissue Engineering Research Molecular Mechanism of Cranial facial and tooth Development		USA
2	Professor Gunnar Dahlen	13-14 June 2013	มาทำวิจัย	University of Gothnburg	Sweden
3	Dr.Ruben Pauwels	July 2013 - Sept 2014	มาร่วมทำงานวิจัย	Leuven University	Belgium
4	Dr.Kevin Tompkins	October 2013- September 2014	- Tissue Engineering Research - Molecular Mechanism of Cranial facial and tooth Development		USA
5	Dr. Anthonius Versluis	December 16-20, 2013	เสนอบรรยายพิเศษ ทำวิจัย ร่วมกับคณาจารย์ คณะทันต แพทยศาสตร์ จุฬาฯ	University of Tennessee	USA
6	Assoc.Prof.Darane Versluis	December 16-20, 2013	ทำวิจัยร่วมกับคณาจารย์ คณะทันตแพทยศาสตร์ จุฬา ฯ	University of Tennessee	USA
7	Dr.Ruben Pauwels	July 2013-Sept 2014	มาร่วมทำงานวิจัย	Leuven University	Belgium

8	Dr.Kevin Tompkins	October 2013- September 2014	– Tissue Engineering Research – Molecular Mechanism of Cranial facial and tooth Development		USA
9	Prof.Ray Sugiyana	10 มีนาคม 2557	บรรยายพิเศษ	American Board of orthodontics	USA
10	Dr.Kenncth Kaj	10 มีนาคม 2557	บรรยายพิเศษ	Pacific Coast Society of Orthodontics	USA

● รางวัลสำคัญที่ได้รับในปีการศึกษา 2556

รายชื่อบัณฑิตทันตแพทย์ดีเด่น มูลนิธิสมเด็จพระมหิตลาธิเบศร อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก 1. ทพ.สิริวิชญ์ พินิจรัตนพันธ์ ปี 2556	
รายชื่อบัณฑิตทันตแพทย์ดีเด่น รางวัลอิสระชนบพันธ์ 1. นายชนศักดิ์ ถัมภ์บรรทุ ปี 2556	
ศาสตราจารย์ ทันตแพทย์ ดร.ประสิทธิ์ ภาสันต์ ได้รับทุน โครงการนักวิจัยแกนนำของสำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และ เทคโนโลยีแห่งชาติ (สวทช.) ประจำปี 2555 ระยะเวลา 5 ปี ตั้งแต่ 1 ธันวาคม 2555 – 30 พฤศจิกายน 2560 จำนวนเงินทุน 20 ล้าน บาท และทุนตามแผนพัฒนาวิชาการ จุฬาฯ รวมทั้งแหล่ง ภายนอกอื่น ๆ อีก 5 ทุน จำนวนเงินทุนประมาณ 14.3 ล้านบาท รวมจำนวนเงินทุนที่ได้รับทั้งสิ้น 34.3 ล้านบาท	

รศ.ทญ.ดร.อรนาฏ มาตังคสมบัติ ได้รับรางวัล Outstanding poster presentation award (รางวัล การนำเสนอผลงานแบบโปสเตอร์ดีเด่น) ในชื่อผลงาน "Genome-wide analyses in yeast model to investigate the mechanisms of Aggregatibacter actinomycetemcomitans cytolethal distending toxin" จากงานประชุม The 5th Hiroshima Conference on Education and Science in Dentistry ณ เมืองฮิโรชิมา ประเทศญี่ปุ่น ในวันที่ 13 ตุลาคม 2556	
อ.ทญ.ดร.พินทุอร จันทรวราทิพย์ ได้รับรางวัลชนะเลิศ ในการแข่งขัน IADR Unilever Hatton Award -Senior Category ในระดับ SEA Division จากงานวิจัย เรื่อง Acemannan induces periodontal regeneration in Class II furcation defect model วันที่ 21 สิงหาคม 2556 ณ โรงแรม Plaza Athenee กรุงเทพมหานคร	
อ.ดร.วีระ สุพรศิลป์ชัย ได้รับรางวัล Headache Trainees Excellence Tournament ในงานประชุม International Headache and The American Headache Conferenceเสนอผลงานวิจัยเรื่อง "The Role of the Orexin-2 Receptor in the Nucleus Raphe Magnus on Trigeminovascular Nociceptive Transmission" สาขา Basic Research จาก International Headache Society and The American Headache Society ระหว่างวันที่ 27-30 มิถุนายน 2556 ณ เมืองบอสตันประเทศสหรัฐอเมริกา (ระดับนานาชาติ) และ ได้รับรางวัล ศิษย์เก่าดีเด่น มหาวิทยาลัยรังสิต สาขา ภาพยนตร์ จากมหาวิทยาลัยรังสิต "รางวัลศิษย์เก่านี้มอบให้ เพื่อเป็นเกียรติแก่ศิษย์เก่าผู้ประสบความสำเร็จด้านการประยุกต์ ความรู้ และพัฒนาวิชาชีพด้วยความวิริยะอุตสาหะเพื่อเป็นตัวอย่าง ที่ดีแก่นิสิตปัจจุบัน โดยได้มอบรางวัลนี้ในพิธีไว้อาลัยของ มหาวิทยาลัยรังสิต วันที่ 27 มิถุนายน 2556	
อ.ดร.ชีวาตรา ตาลชัย ได้รับรางวัลวิจัยรุ่นเยาว์ดีเด่นจากสมาคมต่อมไร้ท่อแห่งสหรัฐอเมริกา ในงานประชุม International Society for stem Cell Research ในระหว่างวันที่ 13-21 มิถุนายน 2556 ประเทศสหรัฐอเมริกา (ระดับนานาชาติ)	

นพ.สรพัชฌ์ เบญจวงศ์กุลชัย และ นพ.ธีรภัทร์ โกชนา
 ภายใต้อาจารย์ที่ปรึกษา รศ. ทญ. ดร. อรนาฎ มาตังคสมบัติ ได้รับ
 รางวัลรองชนะเลิศ ในการแข่งขัน IADR Unilever Hatton
 Award - Junior Category ในระดับ SEA Division จากงานวิจัย
 เรื่อง Antifungal Activities of Chitosans on Denture Base
 Acrylic Resin ในวันที่ 21 สิงหาคม 2556



ทันตแพทย์ รัฐพงศ์ เทพอยู่ และ ทันตแพทย์ วรณวิภา ฉันทรมิตรกุล

ภายใต้อาจารย์ที่ปรึกษา รศ.ทญ.ชุตินา ไตรรัตน์วรกุล ซึ่งเป็นตัวแทนไปแข่งขันจากประเทศไทย ได้รับรางวัลชนะเลิศ ใน
 การแข่งขัน Joseph Lister Award in Oral Disease Prevention ในระดับ SEA Division และระดับ Asia-Pacific
 Region จากงานวิจัย เรื่อง Casein phosphopeptide-amorphous calcium phosphate and glass ionomer show
 distinct effects in the remineralization of proximal artificial caries lesion in situ โดยแข่งขัน 2 ครั้ง และ
 ชนะเลิศทั้ง 2 ครั้ง ในวันเดียวกัน คือ ในวันที่ 21 สิงหาคม 2556

(Signature)

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ทันตแพทย์ ดร.สุจิต พูลทอง)

คณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ข้อมูลทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน ที่ตั้ง และประวัติความเป็นมาโดยย่อ

ประวัติคณะทันตแพทยศาสตร์

เมื่อวันที่ 16 พฤษภาคมพ.ศ. 2483 จอมพล ป.พิบูลสงคราม ในตำแหน่งอธิการบดีจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ได้ประกาศตั้งแผนกทันตแพทยศาสตร์ขึ้นเป็นแผนกอิสระ และได้มีคำสั่งแต่งตั้งให้ ศาสตราจารย์พ.อ.หลวงวาจวิทยาวัฑฒน์ เป็นหัวหน้าแผนกอิสระ นับว่าเป็นครั้งแรกที่มีการศึกษาทันตแพทยศาสตรระดับมหาวิทยาลัยขึ้นในประเทศไทย แต่ตามหลักฐานต่างๆเท่าที่สามารถจะรวบรวมได้นั้น กล่าวว่าความสนใจในการจัดการศึกษาวิชาการทันตแพทยศาสตร์ขึ้นในมหาวิทยาลัยได้เริ่มมีเค้า เมื่อ พ.ศ.2471 ขณะที่ศาสตราจารย์ พ.อ.หลวงวาจวิทยาวัฑฒน์ เป็นอาจารย์ในแผนกอักษรศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยแพทยศาสตร์ ได้เคยเสนอความคิดเห็นนี้ขึ้นแต่ไม่มีผลอย่างใด เหตุเริ่มจากท่านได้รับพระราชทานทุนเล่าเรียนหลวงไปศึกษาวิชาแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยSyracuse ณ สหรัฐอเมริกา เมื่อ พ.ศ. 2460 ภายหลังที่สำเร็จการศึกษาได้รับปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต (M.D.) แล้วได้รับการสนับสนุนให้เข้าศึกษาวิชาทันตแพทยศาสตร์ ต่อในมหาวิทยาลัย Pennsylvania และได้รับปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต (D.D.S.) เมื่อพ.ศ. 2468 ในเวลาใกล้เคียงกันนี้ มีนักศึกษาไทยอีกผู้หนึ่งได้รับพระราชทานทุนการศึกษาจากสมเด็จพระมหิตลาธิเบศร์ อดุลยเดชวิกรม พระบรมราชชนก ให้เข้าศึกษาวิชาทันตแพทยศาสตร์ อยู่ในมหาวิทยาลัยเดียวกันนั้นด้วย ท่านผู้นั้นคือศาสตราจารย์ พ.ท.สี สิริสิงห อดีตคณบดีคณะทันตแพทยศาสตร์ ท่านทั้งสองดังกล่าวนี้เป็นกำลังสำคัญมาก ในการก่อตั้งคณะทันตแพทยศาสตร์ขึ้นในเวลาต่อมา

ใน พ.ศ. 2486ได้มีพระราชบัญญัติจัดตั้งมหาวิทยาลัยแพทยศาสตร์ขึ้น โดยแยกคณะแพทยศาสตร์ แผนกทันตแพทยศาสตร์ แผนกเภสัชศาสตร์ และแผนกสัตวแพทยศาสตร์ออกจากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย รวมเป็นมหาวิทยาลัยสังกัดอยู่ในกระทรวงสาธารณสุข โดยมีศาสตราจารย์พ.อ.หลวงวาจ วิทยาวัฑฒน์ ดำรงตำแหน่งเป็นคณบดีคนแรกของคณะทันตแพทยศาสตร์

ปีพ.ศ. 2490 ได้มีพระราชกฤษฎีกาจัดแบ่งคณะทันตแพทยศาสตร์ออกเป็น 12 แผนก ได้แก่แผนกอำนวยการ แผนกทันตวิภาคศาสตร์วิทยาอิสโตกรรม และทันตพยาธิวิทยา แผนกเภสัชวิทยา และวิชาการรักษาแผนกทันตกรรม หัตถการ แผนกทันตกรรมประดิษฐ์ แผนกทันตกรรมจัดฟัน แผนกศัลยศาสตร์ แผนกรังสีวิทยา แผนกกายวิภาคศาสตร์ แผนกสรีรวิทยาและชีวเคมี แผนกวิทยาแบคทีเรีย-พยาธิ และแผนกโรงเรียนทันตนามัย (โอนกิจการโรงเรียนทันตแพทย์ ชั้น 2 ของกรมสาธารณสุข)

วันที่ 2 ตุลาคมพ.ศ. 2499 คณะทันตแพทยศาสตร์ได้จัดตั้งโรงพยาบาลโรคฟัน และได้รับเงินจากสำนักงานสลากกินแบ่งรัฐบาล เพื่อซื้อรถยนต์ขนาดใหญ่สำหรับเป็นหน่วยทันตกรรมเคลื่อนที่ของโรงพยาบาลทันตกรรม นอกจากนี้ยังได้ทำพิธีจัดตั้งศาลพระภูมิของคณะฯ

วันที่ 8-15 สิงหาคมพ.ศ. 2506 พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ได้ทรงโปรดเกล้าฯ พระราชทานพระบรมราชานุญาตให้คณะทันตแพทยศาสตร์จัดฉายภาพยนตร์ส่วนพระองค์ ชุดเสด็จเยือนประเทศญี่ปุ่นและสาธารณรัฐประชาชนจีน เพื่อหารายได้ทูลเกล้าฯถวายโดยเสด็จพระราชกุศลรวมเป็นเงิน 1,007,801.15 บาทและเงินจำนวนนี้ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ได้พระราชทานแก่คณะทันตแพทยศาสตร์ เพื่อเป็นทุนเริ่มแรกในการก่อสร้างอาคารหลังใหม่ และคณะทันตแพทยศาสตร์ จึงได้จัดของบประมาณสมทบเงินจำนวนดังกล่าวนี้อีก 4,000,000 บาท เพื่อสร้าง

อาคารเรียนปฏิบัติการและวิจัย เป็นพระบรมราชานุสรณ์เฉลิมพระเกียรติสืบต่อไป พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ พระราชทานชื่ออาคารนี้ว่า “ทันตรักษัวิจัย”

วันที่ 17 กรกฎาคมพ.ศ. 2512 พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ พร้อมด้วยสมเด็จพระเจ้าลูกยาเธอ เจ้าฟ้าวิศิราลงกรณ์ (พระนามในขณะนั้น) เสด็จพระราชดำเนินทรงประกอบพิธีเปิดตึกทันตรักษัวิจัยพร้อมทั้งพระราชทานพระบรมราชานุญาตให้ประดิษฐานพระปรมาภิไธย “ปร.” ไว้ด้านหน้าอาคารด้านถนนอังรีดูนังต์ ภาควิชาต่างๆ ทางคลินิกได้ย้ายเข้ามาอยู่ในตึกทันตรักษัวิจัยนี้ นอกจากภาควิชาศัลยศาสตร์ และภาควิชาทันตกรรมประดิษฐ์ ยังคงอยู่ในตึกทันตกรรมเดิม ด้วยพระมหากรุณาธิคุณในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ มหาวิทยาลัยแพทยศาสตร์ได้รับพระราชทานนามว่า “มหิดล” และได้ออกพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยมหิดล ประกาศใช้ตั้งแต่วันที่ 2 มีนาคมพ.ศ. 2512 เป็นต้นมา คณะทันตแพทยศาสตร์จึงสังกัดอยู่ในมหาวิทยาลัยมหิดลจนกระทั่งวันที่ 1 พฤษภาคมพ.ศ. 2515 คณะทันตแพทยศาสตร์จึงโอนกลับมาสังกัดจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยอีกครั้งหนึ่ง เนื่องจากคณะฯ เคยสังกัดจุฬาลงกรณ์มาก่อน รวมทั้งสถานที่ตั้งอยู่ในบริเวณของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และได้มีการตั้งคณะทันตแพทยศาสตร์ในสังกัดมหาวิทยาลัยมหิดลขึ้นใหม่

วันที่ 18 เมษายนพ.ศ. 2513 พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ทรงประกอบพิธีเจิมรถยนต์ทำฟันเคลื่อนที่ที่เป็น “หน่วยทันตกรรมพระราชทาน” นับเป็นหน่วยทันตกรรมเคลื่อนที่ส่วนพระองค์ซึ่งสืบเนื่องมาจากการที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ทรงสนพระทัยต่อสุขภาพในช่องปากของประชาชนโดยเฉพาะนักเรียนและประชาชนที่อยู่ห่างไกลทางคณะฯ ยังดำเนินการออกหน่วยทันตกรรมพระราชทานในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ เป็นประจำอย่างต่อเนื่องจนถึงปัจจุบันนี้

วันที่ 12 เมษายนพ.ศ. 2514 คณะฯ ได้เปลี่ยนภาควิชาโรงเรียนทันตนาถามัยเป็นภาควิชาทันตกรรมสำหรับเด็ก เนื่องจากการขยายตัวทางด้านวิชาการทันตแพทยศาสตร์คณะฯ จึงได้รับอนุมัติให้ตั้งภาควิชาต่าง ๆ ขึ้นใหม่ ดังต่อไปนี้ ปีพ.ศ. 2516 ตั้งภาควิชาชีวเคมีแยกจากภาควิชาสรีรวิทยา และตั้งภาควิชาทันตกรรมชุมชนแยกจากภาควิชาทันตกรรมสำหรับเด็ก และเปิดโครงการฝึกอบรมทันตแพทย์ประจำบ้านสาขาศัลยศาสตร์ขึ้น

ปีพ.ศ. 2517 ได้ตั้งภาควิชาปริทันตวิทยาแยกจากภาควิชาเวชศาสตร์ช่องปาก

ปีพ.ศ. 2521 ได้ตั้งภาควิชาทันตกรรมบดเคี้ยวซึ่งเป็นภาควิชาที่ 16

ปี พ.ศ. 2522 คณะทันตแพทยศาสตร์ได้รับงบประมาณก่อสร้างตึก 5 ชั้นขึ้นใหม่คือตึกทันต.5 (คลินิกรวม) เพื่อเป็นที่ตั้งของคลินิกรวมประกอบด้วยภาควิชาทางคลินิก 4 ภาควิชาคือภาควิชาทันตกรรมประดิษฐ์ ภาควิชาทันตกรรมหัตถการภาควิชาปริทันตวิทยาและภาควิชาทันตกรรมบดเคี้ยวนอกจากนี้ยังเป็นที่ตั้งของภาควิชาทันตกรรมชุมชนภาควิชาทันตพยาธิวิทยาและห้องสมุดคณะฯ

ใน ปีพ.ศ. 2525 คณะฯ ได้จัดตั้ง “พิพิธภัณฑสถานวาทวิทยาวิวัฒน์” เป็นสถานที่จัดแสดงเกี่ยวกับประวัติและวิวัฒนาการทางด้านทันตแพทยศาสตร์ของคณะฯ ในขณะที่คณะฯ มีอายุครบ 42 ปี เป็นช่วงเวลาเดียวกับที่มีการเฉลิมฉลองและสมโภชกรุงรัตนโกสินทร์ครบ 200 ปี

ในปีพ.ศ. 2531 คณะฯ ได้แบ่งส่วนราชการตามประกาศทบวงมหาวิทยาลัย (โครงสร้างการบริหารและองค์กร คณะทันตแพทยศาสตร์จุฬาฯ) ออกเป็น 16 ภาควิชา สำนักงานเลขานุการ และโรงพยาบาลคณะทันตแพทยศาสตร์

ในปีพ.ศ. 2533 ในวาระที่คณะฯ ได้ก่อตั้งมาครบ 50 ปีและเป็นปีมหามงคลที่สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนีทรงมีพระชนมายุ 90 พรรษา คณะฯ ได้รับความร่วมมือจากภาครัฐ ภาคเอกชนและศิษย์เก่า ตลอดจนผู้มีจิตศรัทธาได้ร่วมกันจัดสร้างอาคารโรงพยาบาลคณะทันตแพทยศาสตร์ขึ้นพร้อมครุภัณฑ์ เพื่อถวายเป็นพระราชกุศล และเทิดพระเกียรติองค์สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี อาคารนี้จัดเป็นโรงพยาบาลทางทันตกรรมแห่งแรก

ในประเทศไทยที่ให้การรักษายาบาลผู้ป่วยด้านศัลยกรรมช่องปากกระดูกขากรรไกรและใบหน้า รวมทั้งโรคฟัน อื่นๆ ครบวงจร

ในโอกาสเดียวกันนี้ยังได้จัดสร้างพระรูปหล่อสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนีขนาดเท่าพระองค์จริง ประดิษฐานไว้ณบริเวณโถงชั้น 2 อาคารโรงพยาบาลคณะทันตแพทยศาสตร์นี้เพื่อให้เป็นที่เคารพสักการะของเหล่า อาจารย์นิสิตข้าราชการบุคลากรและประชาชนที่มาใช้บริการด้วย ต่อมาในปีพ.ศ.2536 ในวโรกาสที่สมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนีทรงมีพระชนมายุ 93 พรรษา คณะทันตแพทยศาสตร์ได้รับพระมหากรุณาธิคุณจาก พระองค์ท่านโดยทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ พระราชทานนามอาคารโรงพยาบาลคณะทันตแพทยศาสตร์ว่า “อาคารสมเด็จพระยา 93” ซึ่งนับเป็นสิริมงคลอย่างยิ่งแก่คณะทันตแพทยศาสตร์และจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยโดยทำพิธี เปิดเมื่อวันศุกร์ที่ 25 ตุลาคม 2539

วันที่ 25 ตุลาคมพ.ศ. 2539 พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้สมเด็จพระบรมโอรสาธิราชฯ สยามมกุฎราชกุมารเสด็จพระราชดำเนินแทนพระองค์ทรงประกอบพิธีเปิด “อาคารสมเด็จพระยา 93” ซึ่งเป็นอาคาร โรงพยาบาลคณะทันตแพทยศาสตร์ ขนาด 40 เตียง บริการรักษายาบาลผู้ป่วยเฉพาะทางด้านที่ศัลยกรรมช่องปาก และแม็กซิลโลเฟเชียลแบบครบวงจร แห่งแรกในประเทศไทย ประกอบด้วยหน่วยบูรณะช่องปากและใบหน้า หน่วยความผิดปกติของใบหน้าแต่กำเนิด (ปากแหว่ง-เพดานโหว่) หน่วยทันตกรรมผู้สูงอายุ หน่วยทันตกรรมรากเทียม หน่วยผู้ป่วยติดเชื้อ รวมทั้งเป็นสถานที่เรียนและปฏิบัติงานของนิสิตหลักสูตรหลังปริญญาทุกสาขาวิชา เป็นที่ตั้งของ ศูนย์การศึกษาบัณฑิตศึกษา ศูนย์วิจัยชีววิทยาช่องปาก ศูนย์ทันตสารสนเทศ และห้องประชุมสี่สิริสิงห์

คณะทันตแพทยศาสตร์จุฬาฯ ได้ฉลองครบรอบ 70 ปี ในการก่อตั้งคณะฯ เมื่อวันที่ 12- 14 สิงหาคม 2553 คณะฯ ได้จัดให้มีการประชุมวิชาการระดับนานาชาติ ซึ่งได้รับการตอบรับจากคณะทันตแพทย์ทั้งในและนอกประเทศ เข้าร่วมการประชุมมากกว่า 300 คน และยังมีคณบดีจากมหาวิทยาลัยในประเทศทั้ง 8 มหาวิทยาลัย และต่างประเทศ จำนวน 11 ประเทศ เข้าร่วมการประชุม ทั้งนี้คณะฯ ยังได้จัดการประชุมระหว่างคณบดี เพื่อหาแนวทางการศึกษาทาง ทันตแพทย์ในทศวรรษหน้า ซึ่งได้รับการตอบรับอย่างดีจากคณบดีทุกประเทศ และคณะฯ ยังได้ทำสัญญาความร่วมมือ (MOU) กับคณบดีต่างประเทศมากกว่า 10 มหาวิทยาลัย

1.2 ปรัชญา ปณิธาน เป้าหมายและวัตถุประสงค์

ยุทธศาสตร์คณะทันตแพทย 2556-2559 (ปรับปรุงภายหลังการตรวจประเมิน)

Vision (วิสัยทัศน์)

- คณะทันตแพทยศาสตร์ชั้นนำของเอเชีย (Leading Asian Dental School)

Mission (พันธกิจ)

- มุ่งมั่นพัฒนาไปสู่โรงเรียนทันตแพทย์ชั้นนำเลิศ ที่บ่มเพาะและผลิตบัณฑิตทันตแพทย์ซึ่งเป็นผู้สำเร็จในวิชาชีพ (Pursuing an excellent dental school)
- มุ่งมั่นพัฒนาศูนย์วิจัยทางทันตแพทย์เพื่อผลิตผลงานวิจัย ผลงานวิชาการ นวัตกรรมทางทันตสาธารณสุขที่เป็นที่ยอมรับ และนำไปใช้ประโยชน์ทั้งในระดับชาติและนานาชาติ (Pursuing an excellent dental research center)
- มุ่งมั่นเป็นผู้นำด้านความรับผิดชอบต่อสังคมในการให้บริการวิชาการครอบคลุมทุกพันธกิจของคณะฯ (Pursuing a leadership of academic services)
- มุ่งมั่นพัฒนาการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อสนับสนุนให้การดำเนินงานตามพันธกิจต่างๆของคณะฯ เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล (Pursuing a good governance)

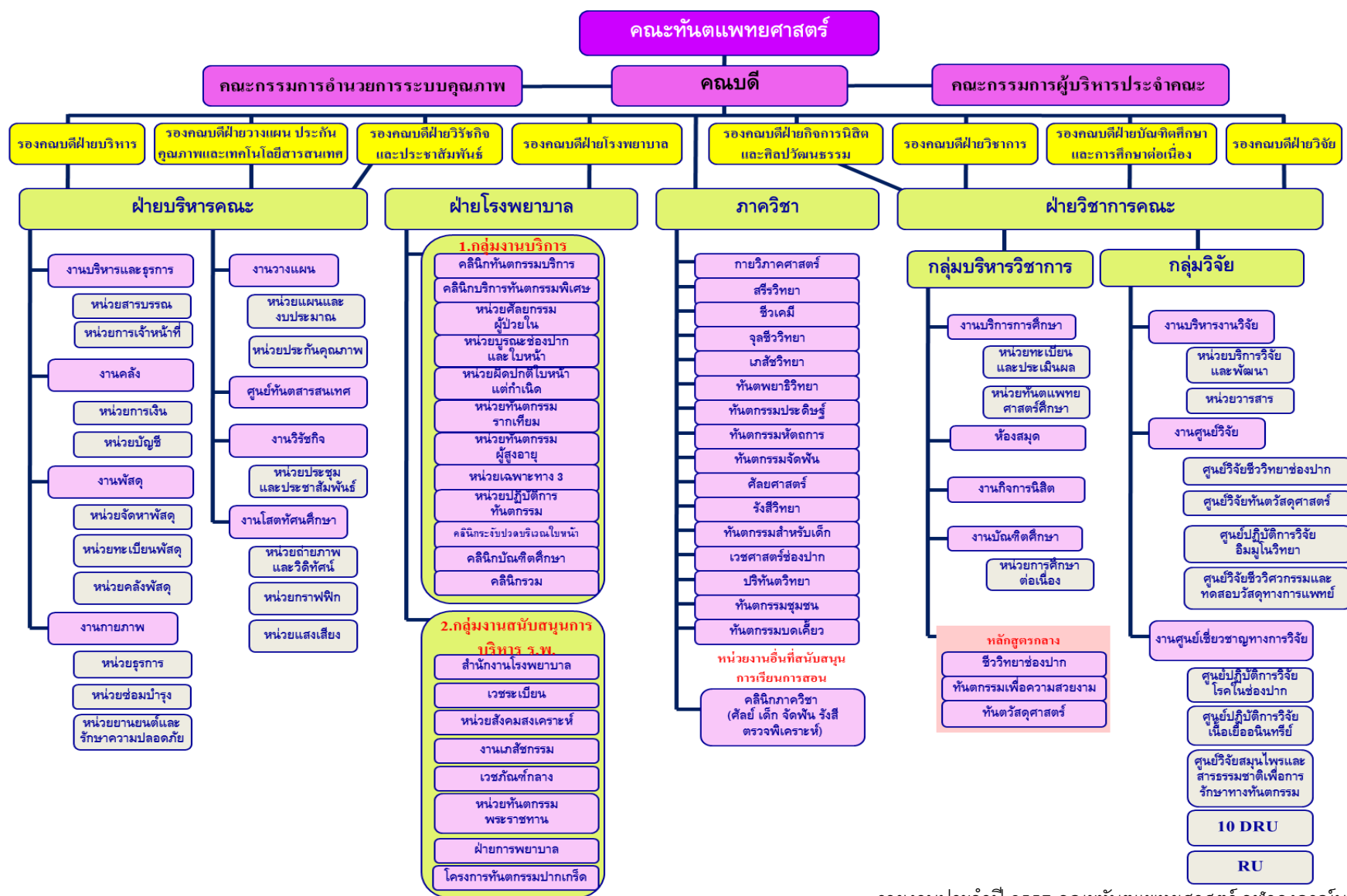
Strategic issues (ประเด็นยุทธศาสตร์)

- การพัฒนาสู่ความเป็นโรงเรียนทันตแพทย์ชั้นนำเลิศ (Developing an excellent dental school)
- การพัฒนาสู่ศูนย์ความเป็นเลิศด้านวิจัยทางทันตแพทยศาสตร์ (Developing an excellent dental research center)
- การพัฒนาสู่ผู้นำด้านการบริการวิชาการ (Developing a leadership of academic services)
- การพัฒนาสู่การบริหารแบบธรรมาภิบาล (Developing a Good governance)

วัตถุประสงค์

1. ผลิตบัณฑิตทางทันตแพทยศาสตร์ ที่มีความรู้ความสามารถระดับสากล เพื่อให้บริการผู้ป่วยได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเน้นให้บัณฑิตมีความสามารถในการจำแนก จัดลำดับความสำคัญ วิเคราะห์ปัญหาสุขภาพช่องปากและวิธีการเพื่อการแก้ไขปัญหาอย่างเป็นระบบ
2. ผลิตบัณฑิตทางทันตแพทยศาสตร์ให้มีคุณลักษณะเป็นผู้นำ และรับผิดชอบต่อสังคม ก่อปรด้วยคุณธรรม และจริยธรรมและประยุกต์คุณลักษณะเหล่านี้ในการตัดสินใจและการแก้ไขปัญหาได้
3. เป็นแหล่งสร้างองค์ความรู้ ผลิตผลงานวิชาการและงานวิจัยที่มีคุณภาพ มีความคิดริเริ่ม และตื่นตัวในการนำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้เพื่อเป็นประโยชน์ต่อการเรียนการสอน นำไปใช้ในการวางแผน กำหนดนโยบายของชาติ เพื่อการแก้ไขปัญหาสุขภาพช่องปาก
4. จัดระบบการบริหารและให้บริการทั้งด้านทันตกรรมป้องกัน และการรักษาที่ดีที่สุด ถูกต้องตามหลักวิชาการทางทันตแพทยศาสตร์ระดับสากล เพื่อผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ ความสามารถตามต้องการ และถ่ายทอดวิทยาการนำไปประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับทรัพยากรที่มีอยู่
5. ให้บริการวิชาการแก่สังคม เพื่อเผยแพร่และเพิ่มพูนความรู้ทางสุขภาพช่องปากให้แก่สังคม
6. เป็นศูนย์กลางประสานและแลกเปลี่ยนความรู้สารสนเทศกับนานาชาติ เพื่อประโยชน์ในการผลิตและพัฒนาทันตบุคลากร

2. โครงสร้างการบริหารและองค์กร คณะทันตแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย



● รายชื่อผู้บริหาร/กรรมการบริหาร

รายชื่อผู้บริหาร ณ วันที่ 2 ตุลาคม 2557 – ปัจจุบัน

คณบดี คณะทันตแพทยศาสตร์



ผศ.ทพ.ดร.สุจิต พูลทอง

รองคณบดี คณะทันตแพทยศาสตร์



ฝ่ายบริหาร

ผศ.ทพ.สรรพัชญ์ นามะโน



ฝ่ายวิชาการ

รศ.ทพ.พรชัย จันศิษย์ยานนท์



ฝ่ายวิจัย

ผศ.ทญ.ดร.กนกพร พะลัง



ฝ่ายวางแผนและ

ประกันคุณภาพ

ผศ.ทพ.กิติ ศิริวัฒน์



ฝ่ายกิจการนิสิตและ

ศิลปวัฒนธรรม

รศ.ทญ.ดร.สุคนธา เจริญวิทย์



ฝ่ายโรงพยาบาล

รศ.ทญ.สุปราณี วิเชียรเนตร



ฝ่ายบัณฑิตศึกษา

และการศึกษาต่อเนื่อง

ผศ.ทญ.ดร.ศิริวิมล ศรีสวัสดิ์



ฝ่ายวิรัชกิจและ

ประชาสัมพันธ์

รศ.ทญ.ปริม อวยชัย

ผู้ช่วยคณบดี คณะทันตแพทยศาสตร์



ฝ่ายบริหาร

ผศ.ทญ.ศิริพร อรุณประดิษฐ์กุล



ฝ่ายบริหาร

ผศ.ทพ.ดร.นิยม ชำรงอนันต์สกุล



ฝ่ายวิชาการ

อ.ทพ.พลกฤษณ์ ศิลป์พิทักษ์สกุล



ฝ่ายวิชาการ

ผศ.ทญ.อรรวรรณ จรัสกุลางกูร



ฝ่ายนวัตกรรม

ผศ.ทพ.ดร.วิริทธิ์พล ศรีมนีพงศ์



ฝ่ายกิจการนิสิตและศิลปวัฒนธรรม

อ.ทญ.ดร.สรนันท์ จันทรางศุ



ฝ่ายโรงพยาบาล

ผศ.ทญ.ดร.ประทานพร อารีราช
การันย์



ฝ่ายบัณฑิตศึกษา

ผศ.ทพ.ดร.เทวฤทธิ์ สมโคตร



ฝ่ายประกันคุณภาพ

อ.ทญ.ดร.อุไรวรรณ โชคชนะชัยสกุล



ฝ่ายประชาสัมพันธ์

อ.ดร.กิตติศักดิ์ ทศพร



ฝ่ายโครงการพิเศษ

อ.ทพ.ดร.ธงชัย วชิรโรจน์ไพศาล



ฝ่ายการศึกษาต่อเนื่อง

ผศ.ทญ.ดร.อัญชนา พานิชอัตรา

รายชื่อคณะกรรมการบริหารคณะทันตแพทยศาสตร์

- | | |
|---|---|
| 1. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ทันตแพทย์ ดร.สุจิต พูลทอง | คณบดี |
| 2. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ทันตแพทย์ สรรพชัย นามะโน | รองคณบดีฝ่ายบริหาร |
| 3. รองศาสตราจารย์ ทันตแพทย์ พรชัย จันศิษย์ยานนท์ | รองคณบดีฝ่ายวิชาการ |
| 4. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ทันตแพทย์ กิติ ศิริวัฒน์ | รองคณบดีฝ่ายวางแผนและประกันคุณภาพ |
| 5. รองศาสตราจารย์ ทันตแพทย์หญิง สุปราณี วิเชียรเนตร | รองคณบดีฝ่ายโรงพยาบาล |
| 6. รองศาสตราจารย์ ทันตแพทย์หญิง ดร.สุคนธา เจริญวิทย์ | รองคณบดีฝ่ายกิจการนิสิตและ
ศิลปวัฒนธรรม |
| 7. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ทันตแพทย์หญิง ดร.ศิริวิมล ศรีสวัสดิ์ | รองคณบดีฝ่ายบัณฑิตศึกษาและ
การศึกษาต่อเนื่อง |
| 8. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ทันตแพทย์หญิง ดร.กนกพร พะลัง | รองคณบดีฝ่ายวิจัย |
| 9. รองศาสตราจารย์ ทันตแพทย์หญิง ปริม อวยชัย | รองคณบดีฝ่ายวิรัชกิจและประชาสัมพันธ์ |
| 10. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ (พิเศษ) ไพศาล กังวลกิจ | ผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 11. รองศาสตราจารย์ ทันตแพทย์ สุรสิทธิ์ เกียรติพงษ์สาร | ผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 12. ทันตแพทย์ อติเรก ศรีวัฒนวงษา | ผู้ทรงคุณวุฒิ |
| 13. หัวหน้าภาควิชากายวิภาคศาสตร์ | |
| 14. หัวหน้าภาควิชาจุลชีววิทยา | |
| 15. หัวหน้าภาควิชาชีวเคมี | |
| 16. หัวหน้าภาควิชาทันตกรรมจัดฟัน | |
| 17. หัวหน้าภาควิชาทันตกรรมชุมชน | |
| 18. หัวหน้าภาควิชาทันตกรรมบดเคี้ยว | |
| 19. หัวหน้าภาควิชาทันตกรรมประดิษฐ์ | |
| 20. หัวหน้าภาควิชาทันตกรรมสำหรับเด็ก | |
| 21. หัวหน้าภาควิชาทันตกรรมหัตถการ | |
| 22. หัวหน้าภาควิชาทันตพยาธิวิทยา | |
| 23. หัวหน้าภาควิชาปริทันตวิทยา | |
| 24. หัวหน้าภาควิชารังสีวิทยา | |
| 25. หัวหน้าภาควิชาเวชศาสตร์ช่องปาก | |
| 26. หัวหน้าภาควิชาศัลยศาสตร์ | |
| 27. หัวหน้าภาควิชาสรีรวิทยา | |
| 28. หัวหน้าภาควิชาเภสัชวิทยา | |
| 29. รองศาสตราจารย์ ทันตแพทย์หญิง ดร. วันดี อภิณห์สมิต | |
| 30. รองศาสตราจารย์ ทันตแพทย์ เฉลิมพล ลีไวยโรจน์ | |
| 31. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ทันตแพทย์หญิง ดร. กนกวรรณ นิสมสกุลธร | |
| 32. รองศาสตราจารย์ ทันตแพทย์หญิง ดร. รัชนี อัมพรอร่ามเวทย์ | |
| 33. อาจารย์ ทันตแพทย์หญิง ดร. สุภาพร สุทมนัสวงษ์ | |

34. รองศาสตราจารย์ ทันตแพทย์หญิง ดร. สุดาดวง ฤกษ์ภาพงษ์
35. อาจารย์ ทันตแพทย์ ชนิษฐ์ ธเนศวร
36. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ทันตแพทย์หญิง กรพินท์ มหาทุมะรัตน์
37. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ทันตแพทย์ ศุภบุรณ์ บุณเวช
38. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ทันตแพทย์หญิง วันทนี มุทิตางกูร
39. ศาสตราจารย์ ทันตแพทย์หญิง ดร. สมพร สวัสดิ์สรพร
40. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ทันตแพทย์หญิง ดร. บุษยรัตน์ สันติวงศ์
41. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ทันตแพทย์หญิง ดร. พรพรรณ พิบูลย์รัตน์กิจ
42. ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ทันตแพทย์ ดร. เทวฤทธิ์ สมโคตร
43. นางสาวกอบกาญจน์ ข้าแจ้ง

● จำนวนบุคลากร ประจำปีการศึกษา 2556 (ณ 31 พฤษภาคม 2557)

สายปฏิบัติการ

ข้าราชการ	จำนวน	59 คน
พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินอุดหนุน)	จำนวน	228 คน
รวม		289 คน

ลูกจ้าง

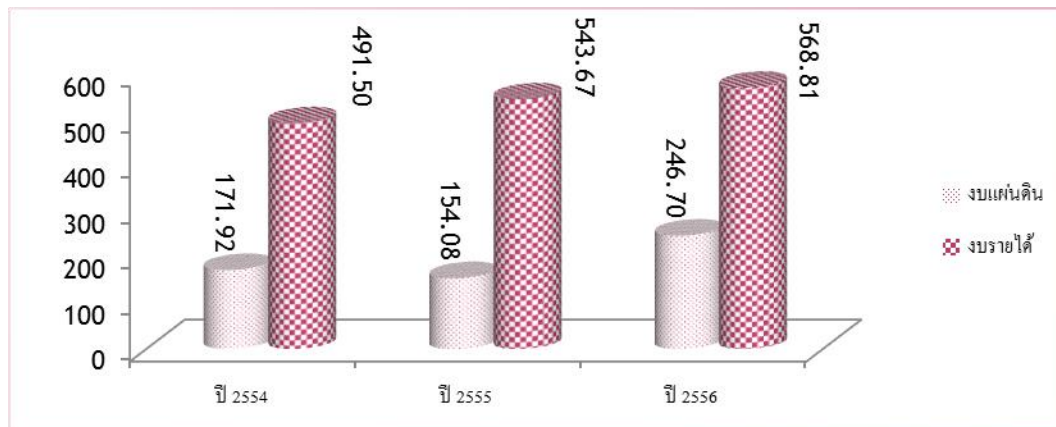
ลูกจ้างประจำเงินงบประมาณ (แผ่นดิน)	จำนวน	31 คน
ลูกจ้างประจำเงินงบประมาณ (เงินรายได้)	จำนวน	45 คน
รวม		76 คน

พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้)	จำนวน	139 คน
---------------------------------	-------	--------

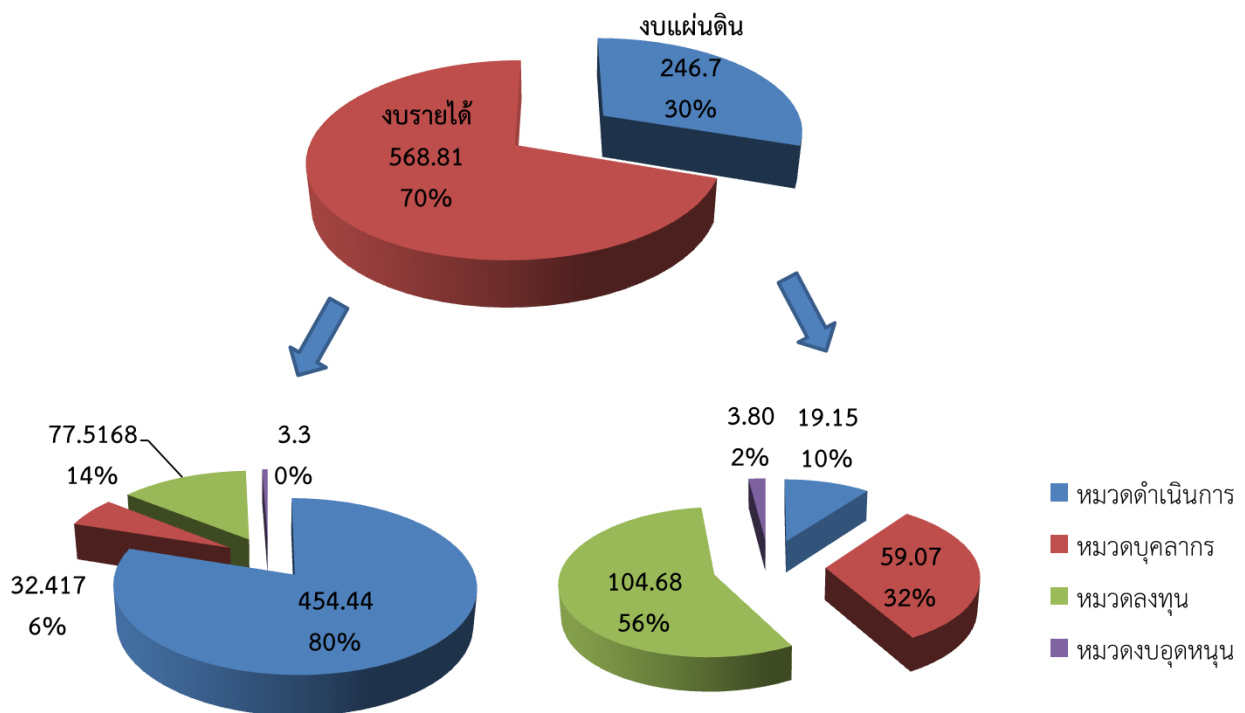
รวมทั้งหมด 504 คน

● ข้อมูลพื้นฐานโดยย่อเกี่ยวกับงบประมาณและอาคารสถานที่

1) เปรียบเทียบภาพรวมงบประมาณประจำปี 2554-2556 ที่ได้รับจัดสรร (ล้านบาท)

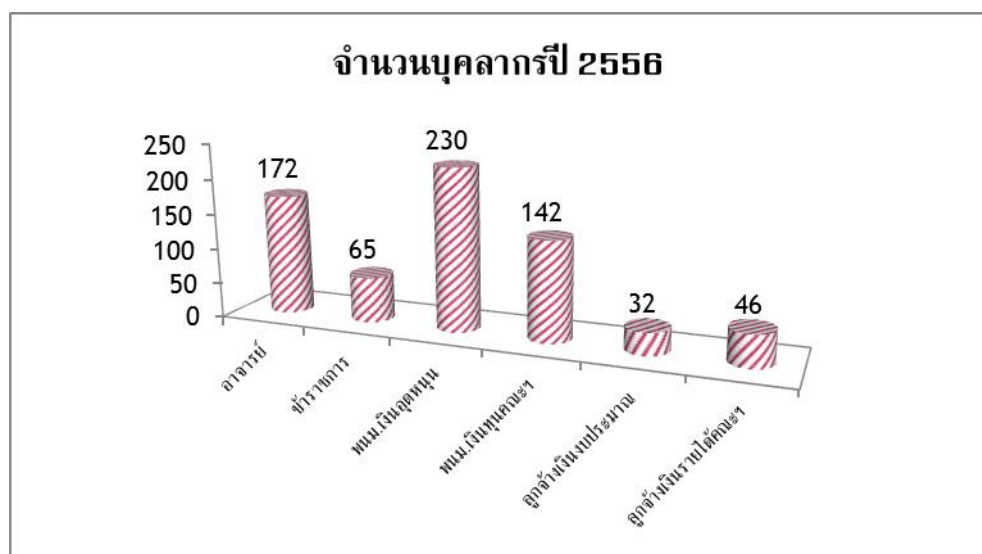


2) งบประมาณประจำปี 2556 ตามหมวดรายจ่าย

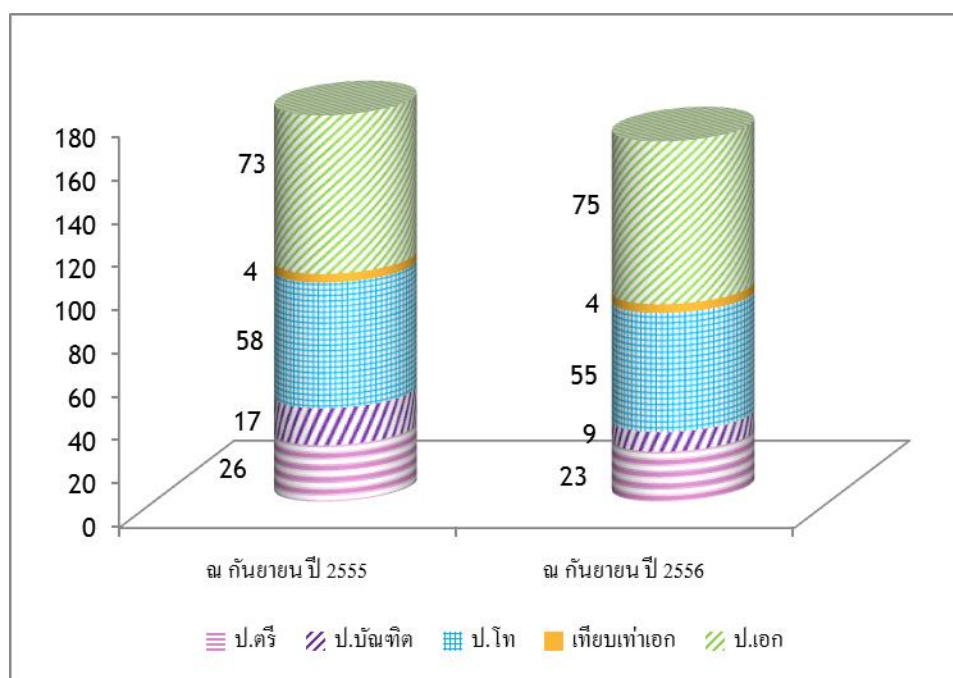
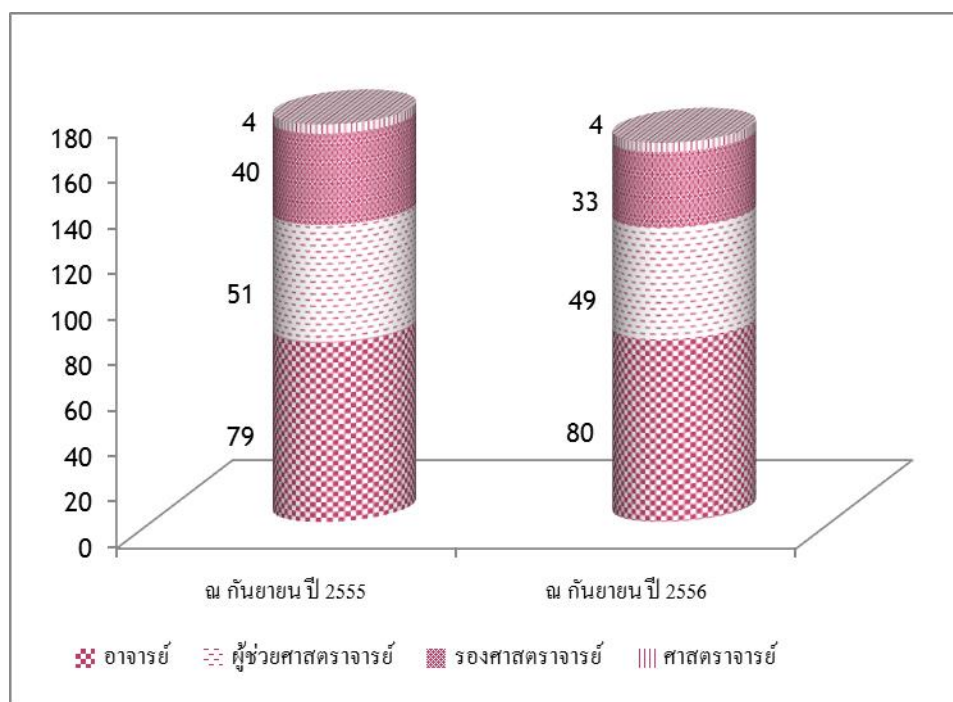


อัตรากำลังบุคลากร

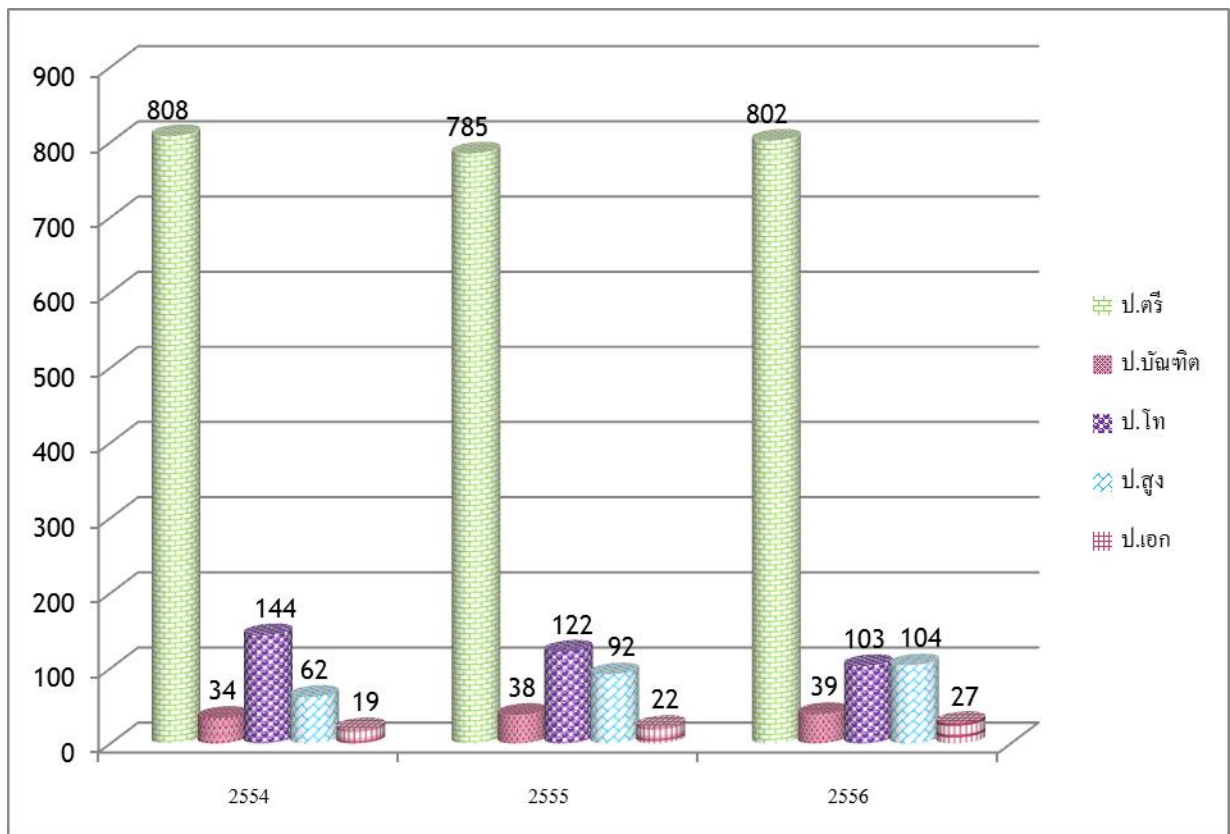
1) ภาพรวมจำนวนบุคลากรประจำปีงบประมาณ ณ มกราคม



2) อัตรากำลังสายวิชาการที่มีคนครอง



ข้อมูลนิสิต



● อาคารภายในคณะทันตแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์วิทยาลัย

ลำดับ ที่	หมายเลข อาคาร	ชื่ออาคาร	พิธีวางศิลาฤกษ์		เริ่ม ก่อน สร้าง	แล้ว เสร็จ	พิธีเปิด	องค์ประกอบ พิธีเปิด	รื้อถอน
1	ทันต 1	ทันตกรรม	29 ตุลาคม 2508	พระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว	ปี พ.ศ. 2496	ปี พ.ศ. 2498	14 ก.ค. 2498		
2	ทันต 2	ทันตรักษา วิจัย					17 ก.ค. 2512	พระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัว พร้อมด้วย สมเด็จพระ เจ้าลูกยาเธอ เจ้าฟ้า วชิรา ลงกรณ์ (พระนามใน ขณะนั้น)	
3	ทันต 3	รังสีวิทยา				ปี พ.ศ. 2507			4 พ.ค. 2534
4	ทันต 4	คลินิก พิเศษ			ปี พ.ศ. 2552				4 พ.ค. 2534
5	ทันต 5	ทันตกรรม 5 (คลินิก รวม)			ปี พ.ศ. 2522				
6	ทันต 6	วางวิทยา วิเทศน์			ประมา ณ พ.ย. 2548	(ใช้เวลา 210 วัน)	24 มิ.ย. 2484		
7	ทันต 7	สรีรวิทยา			ปี พ.ศ. 2513				4 ก.ย. 2539
8	ทันต 8	บรรยาย				ปี พ.ศ. 2513			ก.ค. 2547
9	ทันต 9	กายวิภาค ศาสตร์				ปี พ.ศ. 2509 ต่อเติม			19 ก.พ. 2540

						พ.ศ. 2511 เป็น 2 ชั้น			
10	ทันต 10	โรงอาหาร							
11	ทันต 11	หอพักนิสิต หญิง (สโมสร นิสิต)			ปี พ.ศ. 2596	ปี พ.ศ. 2549	14 ก.ค. 2498		
12	ทันต 12	บ้านพัก อาจารย์							29 เม.ย. 2528
13	ทันต 13	บ้านพัก คนงาน							1 ธ.ค. 2535
14	ทันต 14	พรีคลินิก			ปี พ.ศ. 2531				
15	ทันต 15	อาคาร สมเด็จพระยา 93	3 กรกฎาค ม 2535	สมเด็จพระ ญาณสังวร สมเด็จ พระสังฆราช สกลมหาปริ นายก	ปี พ.ศ. 2534	ปี พ.ศ. 2538	25 ต.ค. 2539	สมเด็จพระ บรมโอรสาธิ ราชา สยาม มกุฎราชกุม าร	
16	ทันต 16	อาคาร ทันตแพทย์ เฉลิม นวมราช 80			ก.ค. 2547	พ.ย. 2549			

ภาคผนวก

SWOT matrix

Situation Analysis	Strengths	Weakness
	- ชื่อเสียงของมหาวิทยาลัยและคณะได้รับการยอมรับ - คุณภาพของบัณฑิต เป็นที่ยอมรับในระดับชาติ - คณาจารย์มีศักยภาพระดับสูง - คุณภาพแรกเข้าของนิสิต ป.ตรี มีคุณภาพดี สอบเข้ามาด้วยคะแนนสูงที่สุด - มีโครงการบริการวิชาการแก่ชุมชนที่โดดเด่นและหลากหลาย - มีสาขาวิชาหลักทางทันตแพทยศาสตร์ที่ความหลากหลายและครบถ้วน	- ความรวดเร็วและยืดหยุ่นในการตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงยังไม่ค่อยคล่องตัว - ระบบการบริหารบุคคลยังขาดประสิทธิภาพ - ขาดระบบฐานข้อมูล สารสนเทศในการบริหาร ของคณะฯ - บุคลากรบางส่วนขาดความรู้&ทักษะที่จำเป็นต่อการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ 21 และไม่พร้อมที่จะพัฒนา - ภาระค่าใช้จ่ายด้านงบประมาณจากการสร้างอาคารใหม่ ยังไม่มีแผนกลยุทธการเงินที่รองรับปัญหาขาดสภาพคล่องทางการเงิน - โรงพยาบาลคณะทันตแพทยศาสตร์ ยังไม่ผ่านมาตรฐาน HA รวมทั้งยังไม่มีการพัฒนาศักยภาพการให้บริการเต็มศักยภาพ โดยเฉพาะการพัฒนาการให้บริการระดับตติยภูมิ
Opportunities	4. SO (เชิงรุก-เพิ่มศักยภาพ-มองหาโอกาสใหม่, Aggressive-Blue)	2. WO (เร่งพัฒนา-ปรับฐาน-เชิงรับ, Turnaround)

	ocean)	
1. สังคมของการเรียนรู้ทำให้มีความต้องการแสวงหาความรู้ 2. มีศิษย์เก่าจำนวนมาก หลายท่านเป็นผู้นำในองค์กรที่มีบทบาทสำคัญ ในวิชาชีพ 3. สังคมการเรียนรู้แบบไร้พรมแดน 4. ยุทธศาสตร์ประเทศในการมุ่งสู่ Medical/Academic hub 5. ความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และสังคมในการบริการวิชาการของมหาวิทยาลัยอย่างมีคุณภาพและมีมาตรฐาน (University of Social Responsibility (USR))	8. S1, S3, S6, O1, O4, O5 การจัดทำหลักสูตรเพื่อผลิตทันตแพทย์ เฉพาะทาง/สหสาขา ที่มีตอบสนองความต้องการของสังคม/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย บูรณาการการพัฒนาผลงานวิจัยตามนโยบายของมหาวิทยาลัย และ สอดคล้องและสนับสนุนการให้บริการโรงพยาบาลเฉพาะทางทันตกรรมของคณะ 9. S1, S3, S4, O1, O3 การพัฒนาสื่อการสอน digital, การเผยแพร่สื่อการสอนผ่านระบบ Website การพัฒนาหลักสูตรการเรียนทางไกล (Distance learning) 10. S1, S2, S3 , S5, S6 , O2, O5 การพัฒนาความสัมพันธ์และสร้างความร่วมมือกับ ชุมชน องค์กรภายนอกทั้งรัฐและเอกชน เพื่อคงไว้ซึ่งบทบาทความเป็นผู้นำ เสาหลัก ชื่อเสียงของคณะ การจัดการความรู้ นวัตกรรม ที่บูรณาการกับการบริการวิชาการ การสร้างความสัมพันธ์ ความผูกพันกับศิษย์เก่า การสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชนชั้นนำ เพื่อการพัฒนางานวิจัย การบริการวิชาการ การสนับสนุนการสอน	4. W6, W4, O5 การพัฒนาศักยภาพการรักษาทางด้านทันตกรรม โดยมีการบูรณาการการรักษาแบบสหสาขา มีความสอดคล้องกับการจัดทำหลักสูตรทันตแพทย์เฉพาะทางที่บูรณาการการพัฒนาผลงานวิจัยตามนโยบายมหาวิทยาลัยวิจัยของมหาวิทยาลัย และสอดคล้องกับความต้องการของสังคมหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 5. W5, O2 การแสวงหาการสนับสนุนบริจาคทุนจากภายนอกโดยความร่วมมือกับศิษย์เก่าที่มีชื่อเสียง
Treats	3. ST (สร้างภูมิคุ้มกัน-เชิงรับ, Security-Defensive)	1. WT (แก้วิกฤต-เชิงเปลี่ยน, Solve the Crisis-Retrenchment)
1. ค่าตอบแทนการจ้างบุคลากรใน	6. S1, S3, S6, T4, T5 การพัฒนาหลักสูตรให้มีความทันสมัย ตอบความ	1. W5, W3, W1, W6 T2, T3 การจัดทำแผนกลยุทธ์การเงิน การพัฒนา

ภาครัฐไม่เหมาะสมเมื่อเทียบกับภาคเอกชนซึ่งกำลังมีการขยายตัว บุคลากรมีการลาออกมากจึงขาดแคลนบุคลากรประจำ 2. แนวโน้มการสนับสนุนของภาครัฐต่อมหาวิทยาลัยลดลง 3. ผู้ป่วยมีทางเลือกในทางรักษามากขึ้น และมีการรักษา/ส่งต่อตามระบบประกันสุขภาพ ทำให้ขาดผู้ป่วยสำหรับให้นิสิตได้ทำการเรียนการสอนและฝึกปฏิบัติ 4. สภาวะการแข่งขันด้านการศึกษารุนแรงมีทางเลือกที่มากขึ้น 5. การเปลี่ยนแปลงด้านประชากรศาสตร์ที่จะทำให้ผู้สูงวัยมีสัดส่วนมากขึ้น ขณะที่วัยเด็กและวัยรุ่นมีการลดลงอย่างต่อเนื่อง	ต้องการและความพึงพอใจของผู้เรียนอย่างต่อเนื่อง มีการเปิดและปิดหลักสูตรที่เหมาะสมตามสถานการณ์ มีการดำเนินการเป็นไปตามมาตรฐานทั้งในระดับชาติและนานาชาติ 7. S1, T4, T5 การแสวงหากลุ่มนิสิตที่มีศักยภาพสูงกลุ่มใหม่ๆเชิงรุก	ระบบการบริหารการเงินและงบประมาณโดยมีที่ปรึกษามืออาชีพเพื่อพัฒนาการบริหารการเงินให้เกิดความคุ้มค่า ร่วมกับการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านการเงิน การพัฒนาหน่วยบริการผู้ป่วยให้ได้มาตรฐานและเพิ่มรายได้ให้คณะฯ 2. W2, W5, W4, T1, T2 การพัฒนาระบบบริหารบุคคล การปรับโครงสร้างการบริหารบุคคล มุ่งเน้นการสร้างความรู้ความผูกพันและความรักสถาบันของบุคลากร โดยมีการพัฒนาบุคลากรบนฐานการจัดการความรู้ และเน้นการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงานจริง 3. W1, W3, T1 การพัฒนากระบวนการที่สำคัญให้เกิดความคล่องตัว โดยการบูรณาการมาตรฐานต่างๆลงสู่การปฏิบัติงานประจำ ควบคู่กับการพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะที่เหมาะสม ทั้งนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาช่วยในการพัฒนางาน โดยการพัฒนากระบวนการฐานข้อมูลต่างๆของคณะมีความเชื่อมโยง ลดความซ้ำซ้อน ตรวจสอบได้ และสอดคล้องกับระบบของมหาวิทยาลัยเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานต่างๆของคณะ
Strategic initiative		
การจัดทำกลยุทธ์จาก SWOT	คำอธิบาย WO-WT-SO-ST	กลยุทธ์/โครงการ

1. W5, W3, W1, W6 T2, T3	คณะมีภาระค่าใช้จ่ายงบประมาณจากการสร้างอาคารใหม่เพิ่มมากขึ้นอย่างมากร่วมกับการได้รับการสนับสนุนด้านงบประมาณน้อยลง แต่ยังมีปัญหาของรายงานการเงิน สารสนเทศด้านการเงินเพื่อการบริหารจัดการ/การวางแผน ยังไม่มีแผนชัดเจนของการหารายได้จากการบริการวิชาการของคณะขณะที่รายได้หลักน่าจะมาจากการให้บริการผู้ป่วยทางทันตกรรม แต่อยู่ในภาวะการแข่งขันสูงมากขึ้นและโรงพยาบาลคณะทันตแพทยฯรวมทั้งคลินิกต่างๆ ยังไม่ผ่านการรับรองคุณภาพ HA ซึ่งในอนาคตอันใกล้จะมีผลกระทบต่อให้บริการผู้ป่วยในระบบประกันสุขภาพต่างๆ ยังมีการบริหารงานที่ขาดความคล่องตัวและไม่มีประสิทธิภาพทำให้เกิดความพึงพอใจต่อผู้รับบริการ	การจัดทำแผนกลยุทธ์การเงิน การพัฒนาระบบการบริหารการเงินและงบประมาณโดยมีที่ปรึกษามีอาชีพเพื่อพัฒนาการบริหารการเงินให้เกิดความคุ้มค่า ร่วมกับการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านการเงิน 1. โครงการจัดทำแผนกลยุทธ์การเงินและการพัฒนาระบบบริหารการเงินและงบประมาณ, การควบคุมค่าใช้จ่าย (Cost management) เพื่อลด Unit Cost, การวางแผนงบประมาณอย่างประหยัดและคุ้มค่า, วางแผนการเพิ่มรายได้จากการบริการวิชาการ 2. โครงการพัฒนาสารสนเทศและการจัดทำรายงานด้านการเงินและงบประมาณ 3. โครงการพัฒนาโรงพยาบาลเฉพาะทางทันตกรรม-โครงการพัฒนาคลินิกทันตกรรมพิเศษเพื่อเพิ่มรายได้, โครงการ Fast track และ One Stop Service, โครงการย่อยการปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงาน, โครงการพัฒนามาตรฐานคุณภาพการปฏิบัติงานและมาตรฐาน HA (รองฯ โรงพยาบาล), โรงพยาบาล, โครงการพัฒนากระบวนการปฏิบัติงาน-ลดขั้นตอนปฏิบัติงาน
2. W2, W5, W4, T1, T2	ขณะที่มีปัญหาค่าจ้างแรงงานในตลาดปรับตัวสูงขึ้นทำให้เป็นการเพิ่มค่าใช้จ่ายและต้นทุน แต่การสนับสนุนงบประมาณและอัตราค่าจ้างของคนคณะ โดยมหาวิทยาลัยลดลง จึงเป็นปัญหาที่คณะต้องพยายามวิเคราะห์และจัดสรรอัตราค่าจ้างคนอย่างเหมาะสมรวมทั้งต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารบุคคลที่สร้างแรงจูงใจและความผูกพันกับบุคลากรเพื่อรักษาและคงไว้ซึ่งบุคลากรที่มีคุณภาพ บุคลากรยังไม่ได้มีการพัฒนาสมรรถนะที่เหมาะสม	การพัฒนาระบบบริหารบุคคล การปรับโครงสร้างการบริหารบุคคล มุ่งเน้นการสร้างความผูกพันและความรักสถาบันของบุคลากร โดยมีการพัฒนาบุคลากรบนฐานการจัดการความรู้ และเน้นการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงานจริง 1. โครงการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล-โครงการย่อยการพัฒนาระบบการประเมิน-โครงการย่อยการวิเคราะห์งาน (JA) และการวิเคราะห์อัตราค่าจ้างคนและการพัฒนาโครงสร้างการบริหารบุคคล

		2. โครงการวางแผนพัฒนาบุคลากรระยะยาว-Succession plan, Talent management 3. โครงการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ระยะสั้น-Core competency (Functional competency) (KM based) - โครงการย่อยพัฒนาภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร (W4,O4,O3) - โครงการย่อยพัฒนา Service mind - โครงการพัฒนาทักษะการเรียนการสอนสำหรับคณาจารย์ - โครงการพัฒนาทักษะด้านวิจัยสำหรับคณาจารย์ 4. โครงการนักวิจัยพี่เลี้ยง และพัฒนาระบบสนับสนุนอาจารย์ในการดำเนินงานด้านวิจัย 5. โครงการพัฒนาอัตลักษณ์องค์กร และการจัดทำค่านิยมองค์กร (Core Value) 6. โครงการพัฒนาพื้นที่ สิ่งแวดล้อม ความปลอดภัย และสุขอนามัย ให้เหมาะสมการปฏิบัติงาน - โครงการย่อย 5 ส. 7. โครงการพัฒนาการประชาสัมพันธ์ภายในองค์กรเชิงรุก (ครอบคลุมระบบร้องเรียนร้องทุกข์ และการประเมินความพึงพอใจ)
--	--	---

3. W1, W3, T1	ระบบกระบวนการดำเนินการด้านการสนับสนุนขาดความคล่องตัว มีความซ้ำซ้อน ทั้งยังไม่มีให้นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาช่วยในการพัฒนา งาน การจัดทำรายงานและข้อมูลเพื่อการบริหาร ไม่มีความสอดคล้องของระบบฐานข้อมูล ไม่มีแผนการจัดเก็บข้อมูล กระบวนการดำเนินการไม่สอดคล้องกับกระบวนการในระบบสารสนเทศของมหาวิทยาลัย ตัวอย่าง เช่น ERP ในขณะที่เสียเปรียบในการว่าจ้างบุคลากรที่มีคุณภาพ	การพัฒนากระบวนการที่สำคัญให้เกิดความคล่องตัว โดยการบูรณาการมาตรฐานต่างๆลงสู่การปฏิบัติงานประจำ ควบคู่กับการพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะที่เหมาะสม ทั้งนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาช่วยในการพัฒนางาน โดยการพัฒนากระบวนการข้อมูลต่างๆของคณะฯ มีความเชื่อมโยง ลดความซ้ำซ้อน ตรวจสอบได้ และสอดคล้องกับระบบของมหาวิทยาลัยเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานต่างๆ ของคณะฯ 1. โครงการพัฒนาระบบการปฏิบัติงานสำนักงานเลขานุการคณะบดี (ให้มีความสอดคล้องกับระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน) 2. โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการประกันคุณภาพและการบริหาร-โครงการย่อยการจัดทำแผนการจัดเก็บข้อมูล 3. โครงการ e-document, paperless 4. โครงการพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยง
4. W6, W4, O5	โรงพยาบาลมีศักยภาพในการพัฒนาไปสู่โรงพยาบาลเฉพาะทาง ทันตกรรมระดับ ตติยะภูมิที่มีหัวใจหลักคือ ศูนย์ทันตกรรมสหสาขาต่างๆ แต่ยังขาดทิศทางและแผนการพัฒนาที่ชัดเจนและไม่มีบูรณาการสหสาขาอื่นๆที่เหมาะสม ยังไม่มีการมุ่งเน้นในการดำเนินการจัดทำหลักสูตรที่สนับสนุนการผลิตทันตแพทย์เฉพาะทางซึ่งสอดคล้องกับนโยบายยุทธศาสตร์การวิจัยของมหาวิทยาลัย ขณะที่แผนยุทธศาสตร์ระดับชาติมุ่งเน้นไปสู่การให้บริการในลักษณะศูนย์เชี่ยวชาญทางการแพทย์ของภูมิภาคอาเซียน (AEC, Medical hub) และยังมีปัญหาขาดแคลนทันตแพทย์เฉพาะทาง	การพัฒนาศักยภาพการรักษาทางด้านทันตกรรม โดยมีการบูรณาการการรักษาแบบสหสาขา มีความสอดคล้องกับการจัดทำหลักสูตรทันตแพทย์เฉพาะทางที่บูรณาการการพัฒนาผลงานวิจัยตามนโยบายมหาวิทยาลัย วิจัยของมหาวิทยาลัย และสอดคล้องกับความต้องการของสังคมหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 1. โครงการพัฒนาโรงพยาบาลเฉพาะทางทันตกรรม-โครงการจัดทำแผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลเฉพาะทางทันตกรรม, โครงการพัฒนาศักยภาพ/จัดตั้งศูนย์ทันตกรรมสหสาขา (โครงการย่อยพัฒนาศูนย์เฉพาะทางทันตกรรมระยะ I, โครงการย่อยพัฒนาศูนย์ทันตกรรม สหสาขา II)

5. W5, O2	เนื่องจากคณะอยู่ในภาวะปัญหาของภาระด้านการเงินในการสนับสนุนการสร้างอาคารใหม่ แต่มีศิษย์เก่าจำนวนมากที่มีชื่อเสียงและเป็นผู้นำขององค์กรชั้นนำต่างๆ ในสังคม	การแสวงหาการสนับสนุนบริจาคทุนจากภายนอกโดยความร่วมมือกับศิษย์เก่าที่มีชื่อเสียง 1. โครงการจัดตั้งกองทุนเพื่อสนับสนุนการสร้างอาคารใหม่ 2. โครงการจัดหาเงินบริจาค และการบริหารกองทุนบริจาคเพื่อการพัฒนาคณะ
6. S1, S3 , S6, T4, T5	แม้คณะมีชื่อเสียงและคณาจารย์ที่มีคุณภาพ แต่การแข่งขันด้านการเรียนการสอนจะเพิ่มมากขึ้น ทั้งจากนโยบาย AEC และลักษณะการเปลี่ยนแปลงทางประชากรที่จะทำให้ประชากรในวัยเรียนจะลดลงอย่างต่อเนื่อง ทำให้คุณภาพของหลักสูตร การจัดการเรียนการสอน และเนื้อหาที่ตอบสนองความต้องการของผู้เรียนจะมีความสำคัญเพิ่มมากขึ้น	การพัฒนาหลักสูตรให้มีความทันสมัย ตอบความต้องการและความพึงพอใจของผู้เรียนอย่างต่อเนื่อง มีการเปิดและปิดหลักสูตรที่เหมาะสมตามสถานการณ์ มีการดำเนินการเป็นไปตามมาตรฐานทั้งในระดับชาติและนานาชาติ 1. โครงการพัฒนา/ปรับปรุงหลักสูตร (ที่สอดคล้องกับความต้องการของผู้เรียน/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย) 2. โครงการประกันคุณภาพการศึกษา 3. โครงการพัฒนาหลักสูตรผู้ช่วยทันตแพทย์ (จัดทำหลักสูตรปริญญาตรี ผู้ช่วยทันตแพทย์)
7. S1, T4, T5	ในขณะที่คณะมีชื่อเสียงได้รับการยอมรับแต่การแข่งขันด้านการผลิตบัณฑิตทันตแพทย์จะมีแนวโน้มสูงขึ้นเรื่อยๆ ขณะที่ปัญหาของการลดลงของประชากรกลุ่มวัยเรียนจึงจะทำให้คุณภาพของนิสิตที่เข้ามาเรียนยังคณะทันตแพทย์มีโอกาสด้อยคุณภาพมากขึ้น	การแสวงหากลุ่มนิสิตที่มีศักยภาพสูงกลุ่มใหม่ๆ เชิงรุก 1. โครงการพัฒนาต้นน้ำ DentCU การสร้างหลักสูตรที่มีความแตกต่างเป็นเอกลักษณ์เฉพาะคณะทันตแพทย์ จุฬาฯ เพื่อดึงดูดทันตแพทย์ทั่วไปมาศึกษาเพิ่มเติมทั้งในหลักสูตรระยะสั้น (CE) หรือหลักสูตรระยะยาว

8. S1, S3, S6, O1, O4, O5	จากชื่อเสียงของมหาวิทยาลัยในปัจจุบันร่วมกับศักยภาพของคณะที่มีคณาจารย์คุณภาพครอบคลุมทุกสาขาวิชา ขณะที่มีความต้องการของทันตแพทย์ทั้งในประเทศและต่างประเทศอย่างสูงในการเรียนต่อทันตแพทย์เฉพาะทาง ปัญหาโดยรวมของประเทศยังขาดทันตแพทย์เฉพาะทางทั้งในด้านจำนวนและการกระจายตัว นโยบายของประเทศในการเป็นศูนย์กลางการให้บริการสุขภาพของภูมิภาคอาเซียน แต่หลักสูตรที่มุ่งเน้นการผลิตทันตแพทย์เฉพาะทางยังคงมีน้อยเนื่องจากการจัดทำหลักสูตรไม่สอดคล้องกับนโยบายมหาวิทยาลัยวิจัยของมหาวิทยาลัย	การจัดทำหลักสูตรเพื่อผลิตทันตแพทย์เฉพาะทาง/สหสาขา ที่มีตอบสนองความต้องการของสังคม/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย บูรณาการการพัฒนาผลงานวิจัยตามนโยบายของมหาวิทยาลัยและ สอดคล้องและสนับสนุนการให้บริการโรงพยาบาลเฉพาะทางทันตกรรมของคณะ 1. โครงการจัดทำหลักสูตร/พัฒนาหลักสูตรทันตแพทย์เฉพาะทาง, ทันตแพทย์สหสาขา (สอดคล้องกับศูนย์ทันตกรรมสหสาขา รongรับยุทธศาสตร์การวิจัยของมหาวิทยาลัย และตอบสนองต่อความต้องการของสังคม/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย) 2. โครงการพัฒนาโรงพยาบาลเฉพาะทางทันตกรรม-โครงการให้บริการทันตกรรมเฉพาะทาง/ศูนย์ทันตกรรมสหสาขาโดยคณาจารย์ การพัฒนาการดำเนินงานตามพันธกิจต่างๆ ของคณะโดยคำนึงถึงความสอดคล้องของสังคม หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
9. S1, S3, S4, O1, O3, O5	จากชื่อเสียงของมหาวิทยาลัยในปัจจุบันร่วมกับศักยภาพของคณะที่มีคณาจารย์คุณภาพครอบคลุมทุกสาขาวิชา ขณะที่มีความต้องการของทันตแพทย์, นิสิตทันตแพทย์ในการเรียนรู้ตลอดเวลาโดยอาศัยช่องทางระบบเครือข่าย Internet ด้วย สื่อ digital สนับสนุนการเรียนรู้ต่างๆ มากมายซึ่งสามารถสร้างความเข้าใจต่อการเรียนรู้ได้ง่าย ทบทวนซ้ำในเวลาใดก็ได้ตามต้องการ	การพัฒนาสื่อการสอน digital , การเผยแพร่สื่อการสอนผ่านระบบ Website การพัฒนาหลักสูตรการเรียนทางไกล (Distance learning) 1. โครงการพัฒนาสื่อการสอน digital และ การสอนแบบ LMS (Learning management system)

10. S1, S2, S3 , S5, S6 , O2, O5	การที่คณะมีศักยภาพและมีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับในระดับชาติ ทั้งยังมีศิษย์เก่าที่มีชื่อเสียงทางสังคมจำนวนมาก จึงควรพัฒนาต่อยอดการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้ที่เกี่ยวข้อง ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และพัฒนาให้มีความสำคัญกับบทบาทภาพลักษณ์ของการเป็นหลักของสังคมและประเทศชาติโดยเฉพาะในด้านทันตสาธารณสุขของประเทศ และจากชื่อเสียงที่ยอมรับของคณะ จึงมีความต้องการหรือความคาดหวังของสังคมหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อคณะสูงมากจำเป็นที่การดำเนินงานตามพันธกิจต่างๆ ของคณะต้องคำนึงถึงการตอบสนองต่อความต้องการหรือความคาดหวังดังกล่าวด้วย	การพัฒนาความสัมพันธ์และสร้างร่วมมือกับ ชุมชน องค์กร ภายนอกทั้งรัฐและเอกชน เพื่อคงไว้ซึ่งบทบาทความเป็นผู้นำ เสาหลัก ชื่อเสียงของคณะ 1. โครงการพัฒนา Stakeholder relationship 2. โครงการทันตกรรมพระราชทาน 3. โครงการพิพิธภัณฑสถานเพื่อชุมชน การจัดการความรู้ นวัตกรรม ที่บูรณาการกับการบริการวิชาการ 3. โครงการพัฒนาศูนย์ KS (Knowledge & Service Center) เพื่อให้บริการ โดยการรวบรวมองค์ความรู้ทั้งทางด้านการวิจัย การเรียนการสอน แนวปฏิบัติที่ดีต่างๆของคณะ 4. โครงการพัฒนางานวิจัยที่บูรณาการกับการบริการวิชาการหรือการนำไปใช้ประโยชน์-Clinical Research Center 5. โครงการโรงพยาบาลเฉพาะทางทันตกรรม-โครงการย่อยจัดทำแนวปฏิบัติที่ดีในการรักษาด้านทันตกรรม, โครงการย่อยคลินิกทันตกรรมต้นแบบ (Green Dental Clinic, ต้นแบบการพัฒนาสิ่งแวดล้อมที่เหมาะสมสำหรับคลินิกทันตกรรม) 6. โครงการพัฒนามาตรฐานผลิตภัณฑ์ทันตกรรม 7. โครงการจัดการศึกษาต่อเนื่องระยะสั้น/ระยะยาว-โครงการย่อยพัฒนาสมรรถนะทันตแพทย์ที่จบจากต่างประเทศ การสร้างร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชนชั้นนำ
---	---	---

		เพื่อการพัฒนางานวิจัย การบริการวิชาการ การสนับสนุนการสอน 8. โครงการจัดทำความร่วมมือระหว่างสถาบันชั้นนำระดับนานาชาติ 9. โครงการแสวงหาความร่วมมือในการวิจัยเชิงรุก 10. โครงการ AEGD (Inter) การสร้างความสัมพันธ์ ความผูกพันกับศิษย์เก่า 11. โครงการเชิดชูศิษย์เก่า 12. โครงการพัฒนานิสิตที่เน้นการสร้าง ความผูกพันและความรักต่อคณะ 13. โครงการจัดการศึกษาต่อเนื่องเพื่อเพิ่มสมรรถนะศิษย์เก่า
--	--	--

ข้อมูลพื้นฐานสำหรับการประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน

ข้อมูลพื้นฐาน ประจำปีการศึกษา 2555

รายการ	คะแนน แพทยศาสตร์
องค์ประกอบที่ 1 ปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ และแผนการดำเนินงาน(ใช้ในรอบปีงบประมาณ)	
- 01.01 จำนวนตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณทั้งหมด	76.00
- 01.02 จำนวนตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณที่บรรลุเป้าหมาย	43.00
องค์ประกอบที่ 2 การเรียนการสอน	
- 02.01 จำนวนหลักสูตรที่เปิดสอนทั้งหมด	25.00
- 02.01.00.01 ระดับอนุปริญญา	
- 02.01.00.02 ระดับปริญญาตรี	1.00
- 02.01.00.03 ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต	4.00
- 02.01.00.04 ระดับปริญญาโทที่มีเฉพาะแผน ก	10.00
- 02.01.00.05 ระดับปริญญาโทที่มีเฉพาะแผน ข	
- 02.01.00.06 ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง	6.00
- 02.01.00.07 ระดับปริญญาเอก	3.00
- 02.01.00.08 ระดับปริญญาโทที่มีทั้งแผน ก และแผน ข อยู่ในเอกสารหลักสูตรฉบับเดียวกัน	1.00
- 02.01.00.09 ระดับปริญญาโท แผน ก ที่มีนักศึกษาลงทะเบียนเรียนในแผน ก	10.00
- 02.01.00.10 ระดับปริญญาเอก ที่มีนักศึกษาลงทะเบียนเรียน	3.00
- 02.02 จำนวนหลักสูตรที่มีจำนวนและคุณภาพอาจารย์เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร พ.ศ. 2548 และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง	25.00
- 02.02.00.01 ระดับอนุปริญญา	
- 02.02.00.02 ระดับปริญญาตรี	1.00
- 02.02.00.03 ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต	4.00
- 02.02.00.04 ระดับปริญญาโท	11.00
- 02.02.00.05 ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง	6.00
- 02.02.00.06 ระดับปริญญาเอก	3.00
- 02.02.01 จำนวนหลักสูตรที่มีจำนวนอาจารย์เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร พ.ศ. 2548 และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง	25.00
- 02.02.01.01 ระดับอนุปริญญา	
- 02.02.01.02 ระดับปริญญาตรี	1.00
- 02.02.01.03 ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต	4.00
- 02.02.01.04 ระดับปริญญาโท	11.00

- 02.02.01.05 ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง	6.00
- 02.02.01.06 ระดับปริญญาเอก	3.00
- 02.02.02 จำนวนหลักสูตรที่มีคุณวุฒิอาจารย์เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร พ.ศ. 2548 และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง	25.00
- 02.02.02.01 ระดับอนุปริญญา	
- 02.02.02.02 ระดับปริญญาตรี	1.00
- 02.02.02.03 ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต	4.00
- 02.02.02.04 ระดับปริญญาโท	11.00
- 02.02.02.05 ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง	6.00
- 02.02.02.06 ระดับปริญญาเอก	3.00
- 02.03 จำนวนหลักสูตรบัณฑิตศึกษาที่อาจารย์มีภาระงานที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์และการค้นคว้าอิสระเป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร	14.00
- 02.03.00.01 ระดับปริญญาโท	11.00
- 02.03.00.02 ระดับปริญญาเอก	3.00
- 02.04 จำนวนหลักสูตรบัณฑิตศึกษาที่นิสิตปฏิบัติตามเกณฑ์สำเร็จการศึกษาคืบถ้วนตามที่ระบุในเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร	14.00
- 02.04.00.01 ระดับปริญญาโท	11.00
- 02.04.00.02 ระดับปริญญาเอก	3.00
- 02.05 จำนวนหลักสูตรที่จัดทำขึ้นใหม่หรือที่ปรับปรุงและจำนวนหลักสูตรที่ยังไม่มีการปรับปรุง ซึ่งมีโครงการหรือกิจกรรมที่บุคคล ชุมชน องค์กรภายนอกมีส่วนร่วม	25.00
- 02.05.00.01 ระดับอนุปริญญา	-
- 02.05.00.02 ระดับปริญญาตรี	1.00
- 02.05.00.03 ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต	4.00
- 02.05.00.04 ระดับปริญญาโท	11.00
- 02.05.00.05 ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง	6.00
- 02.05.00.06 ระดับปริญญาเอก	3.00
- 02.05.01 จำนวนหลักสูตรที่จัดทำขึ้นใหม่ซึ่งมีโครงการหรือกิจกรรมที่บุคคล ชุมชน องค์กรภายนอกมีส่วนร่วม	-
- 02.05.01.01 ระดับอนุปริญญา	
- 02.05.01.02 ระดับปริญญาตรี	-
- 02.05.01.03 ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต	-
- 02.05.01.04 ระดับปริญญาโท	-
- 02.05.01.05 ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง	-
- 02.05.01.06 ระดับปริญญาเอก	-
- 02.05.02 จำนวนหลักสูตรที่ปรับปรุงซึ่งมีโครงการหรือกิจกรรมที่บุคคล ชุมชน องค์กรภายนอก	7.00

มีส่วนร่วม	
- 02.05.02.01 ระดับอนุปริญญา	
- 02.05.02.02 ระดับปริญญาตรี	-
- 02.05.02.03 ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต	-
- 02.05.02.04 ระดับปริญญาโท	5.00
- 02.05.02.05 ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง	-
- 02.05.02.06 ระดับปริญญาเอก	2.00
- 02.05.03 จำนวนหลักสูตรที่ยังไม่มีการปรับปรุงซึ่งมีโครงการหรือกิจกรรมที่บุคคล ชุมชน องค์กรภายนอกมีส่วนร่วม	18.00
- 02.05.03.01 ระดับอนุปริญญา	
- 02.05.03.02 ระดับปริญญาตรี	1.00
- 02.05.03.03 ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต	4.00
- 02.05.03.04 ระดับปริญญาโท	6.00
- 02.05.03.05 ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง	6.00
- 02.05.03.06 ระดับปริญญาเอก	1.00
- 02.06 จำนวนหลักสูตรวิชาชีพที่เปิดสอนทั้งหมด	22.00
- 02.06.00.01 ระดับอนุปริญญา	
- 02.06.00.02 ระดับปริญญาตรี	-
- 02.06.00.03 ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต	4.00
- 02.06.00.05 ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง	6.00
- 02.06.00.06 ระดับปริญญาเอก	2.00
- 02.07 จำนวนหลักสูตรวิชาชีพที่เปิดสอนและได้รับการรับรองหลักสูตรจากองค์กรวิชาชีพ ทั้งหมด	-
- 02.07.00.01 ระดับอนุปริญญา	
- 02.07.00.02 ระดับปริญญาตรี	-
- 02.07.00.03 ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต	-
- 02.07.00.04 ระดับปริญญาโท	-
- 02.07.00.05 ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง	-
- 02.07.00.06 ระดับปริญญาเอก	-
- 02.08 จำนวนหลักสูตรสาขาวิชาชีพที่มีความร่วมมือในการพัฒนาและบริหารหลักสูตรกับ ภาครัฐหรือภาคเอกชนที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพของหลักสูตร	11.00
- 02.08.00.01 ระดับอนุปริญญา	
- 02.08.00.02 ระดับปริญญาตรี	-
- 02.08.00.03 ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต	2.00
- 02.08.00.04 ระดับปริญญาโท	5.00

- 02.08.00.05 ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง	2.00
- 02.08.00.06 ระดับปริญญาเอก	2.00
- 02.09 จำนวนหลักสูตรทั้งหมดที่ได้รับอนุมัติตามกรอบ TQF และมีการประเมินผลตามตัวบ่งชี้ผลการดำเนินงานฯ ครบถ้วน	7.00
- 02.09.00.01 ระดับอนุปริญญา	
- 02.09.00.02 ระดับปริญญาตรี	-
- 02.09.00.03 ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต	-
- 02.09.00.05 ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง	-
- 02.09.00.06 ระดับปริญญาเอก	2.00
- 02.10 จำนวนหลักสูตรทั้งหมดที่ได้รับอนุมัติตามกรอบ TQF ที่มีผลการประเมินตามตัวบ่งชี้ผลการดำเนินงานฯ ผ่านเกณฑ์ประเมินอย่างน้อยร้อยละ 80 ของตัวบ่งชี้ที่กำหนด	7.00
- 02.10.00.01 ระดับอนุปริญญา	-
- 02.10.00.02 ระดับปริญญาตรี	-
- 02.10.00.03 ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต	-
- 02.10.00.05 ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง	-
- 02.10.00.06 ระดับปริญญาเอก	2.00
- 02.11 จำนวนหลักสูตรทั้งหมดที่ยังไม่ได้รับอนุมัติตามกรอบ TQF แต่เป็นไปตามเกณฑ์มาตรฐานหลักสูตรระดับอุดมศึกษา พ.ศ. 2548 ครบถ้วน	18.00
- 02.11.00.01 ระดับอนุปริญญา	-
- 02.11.00.02 ระดับปริญญาตรี	1.00
- 02.11.00.03 ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต	4.00
- 02.11.00.05 ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง	6.00
- 02.11.00.06 ระดับปริญญาเอก	1.00
- 02.12 จำนวนศูนย์จัดการศึกษาที่จัดตั้งทั้งหมด	
- 02.13 จำนวนหลักสูตรที่เปิดสอนโดยศูนย์การจัดการศึกษานอกสถานที่ตั้งทั้งหมด	-
- 02.13.00.01 ระดับอนุปริญญา	
- 02.13.00.02 ระดับปริญญาตรี	
- 02.13.00.03 ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต	
- 02.13.00.04 ระดับปริญญาโท	
- 02.13.00.05 ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง	
- 02.13.00.06 ระดับปริญญาเอก	
- 02.14 จำนวนหลักสูตรที่เปิดสอนโดยศูนย์การจัดการศึกษานอกสถานที่ตั้งและผ่านการรับทราบจาก สกอ.	-
- 02.14.00.01 ระดับอนุปริญญา	
- 02.14.00.02 ระดับปริญญาตรี	

- 02.14.00.03 ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต	
- 02.14.00.04 ระดับปริญญาโท	
- 02.14.00.05 ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง	
- 02.14.00.06 ระดับปริญญาเอก	
- 02.15 จำนวนหลักสูตรทั้งหมดที่ได้รับอนุมัติตามกรอบ TQF	7.00
- 02.15.00.01 ระดับอนุปริญญา	
- 02.15.00.02 ระดับปริญญาตรี	-
- 02.15.00.03 ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต	-
- 02.15.00.05 ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง	-
- 02.15.00.06 ระดับปริญญาเอก	2.00
- 02.16 จำนวนนิสิตปัจจุบันทั้งหมดทุกระดับการศึกษา	1,073.00
- 02.16.01 ระดับอนุปริญญา (ภาคปกติ)	
- 02.16.02 ระดับอนุปริญญา (ภาคพิเศษ)	
- 02.16.03 ระดับปริญญาตรี (ภาคปกติ)	804.00
- 02.16.03.01 แพศชาย	272.00
- 02.16.03.02 แพศหญิง	532.00
- 02.16.04 ระดับปริญญาตรี (ภาคพิเศษ)	-
- 02.16.04.01 แพศชาย	
- 02.16.04.02 แพศหญิง	
- 02.16.05 ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต (ภาคปกติ)	37.00
- 02.16.05.01 แพศชาย	9.00
- 02.16.05.02 แพศหญิง	28.00
- 02.16.06 ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต (ภาคพิเศษ)	2.00
- 02.16.06.01 แพศชาย	
- 02.16.06.02 แพศหญิง	2.00
- 02.16.07 ระดับปริญญาโท (ภาคปกติ)	62.00
- 02.16.07.01 แพศชาย	15.00
- 02.16.07.02 แพศหญิง	47.00
- 02.16.08 ระดับปริญญาโท (ภาคพิเศษ)	47.00
- 02.16.08.01 แพศชาย	16.00
- 02.16.08.02 แพศหญิง	31.00
- 02.16.09 ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง (ภาคปกติ)	41.00
- 02.16.09.01 แพศชาย	10.00
- 02.16.09.02 แพศหญิง	31.00
- 02.16.10 ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง (ภาคพิเศษ)	53.00

- 02.16.10.01 iเพศชาย	17.00
- 02.16.10.02 iเพศหญิง	36.00
- 02.16.11 ระดับปริญญาเอก (ภาคปกติ)	23.00
- 02.16.11.01 iเพศชาย	9.00
- 02.16.11.02 iเพศหญิง	14.00
- 02.16.12 ระดับปริญญาเอก (ภาคพิเศษ)	4.00
- 02.16.12.01 iเพศชาย	3.00
- 02.16.12.02 iเพศหญิง	1.00
- 02.16.13 ระดับปริญญาโท แผน ก. (ภาคปกติ)	62.00
- 02.16.14 ระดับปริญญาโท แผน ก. (ภาคพิเศษ)	35.00
- 02.16.15 ระดับปริญญาโท แผน ข. (ภาคปกติ)	
- 02.16.16 ระดับปริญญาโท แผน ข. (ภาคพิเศษ)	12.00
- 02.17 จำนวนนิสิตบัณฑิตศึกษา (เฉพาะแผน ก.)	97.00
- 02.18 จำนวนนิสิตเต็มเวลาเทียบเท่า (FTES) รวมทุกหลักสูตร	1,094.59
- 02.18.00.01 ระดับอนุปริญญา (ภาคปกติ)	
- 02.18.00.02 ระดับอนุปริญญา (ภาคพิเศษ)	
- 02.18.00.03 ระดับปริญญาตรี (ภาคปกติ)	861.61
- 02.18.00.04 ระดับปริญญาตรี (ภาคพิเศษ)	-
- 02.18.00.05 ระดับปริญญาโท (ภาคปกติ)	38.95
- 02.18.00.06 ระดับปริญญาโท (ภาคพิเศษ)	22.60
- 02.18.00.07 ระดับปริญญาเอก (ภาคปกติ)	13.70
- 02.18.00.08 ระดับปริญญาเอก (ภาคพิเศษ)	2.47
- 02.18.00.09 ระดับบัณฑิตศึกษา (สูงกว่าตรีขึ้นไป) (ภาคปกติ)	143.09
- 02.18.00.10 ระดับบัณฑิตศึกษา (สูงกว่าตรีขึ้นไป) (ภาคพิเศษ)	89.89
- 02.18.00.11 ระดับ ป. บัณฑิต (ภาคปกติ)	44.25
- 02.18.00.12 ระดับ ป. บัณฑิต (ภาคพิเศษ)	5.09
- 02.18.00.13 ระดับ ป. บัณฑิตชั้นสูง (ภาคปกติ)	46.19
- 02.18.00.14 ระดับ ป.บัณฑิตชั้นสูง (ภาคพิเศษ)	59.73
- 02.19 จำนวนนิสิตเต็มเวลาเทียบเท่า (FTES) ทั้งหมดเมื่อปรับค่ามาเป็นปริญญาตรี	1,094.59
- 02.19.00.01 จำนวนนิสิตเต็มเวลาเทียบเท่า (ภาคปกติ)	1,004.70
- 02.19.00.02 จำนวนนิสิตเต็มเวลาเทียบเท่า (ภาคพิเศษ)	89.89
- 02.20.00.01 จำนวนอาจารย์ที่เป็นข้าราชการ	13.00
- 02.20.00.02 จำนวนอาจารย์ที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัย	159.00
- 02.21 ieจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดรวมทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ (ไม่รวมอาจารย์ชาวต่างประเทศ)	169.50

- 02.22 จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดรวมทั้งที่ปฏิบัติงานจริงและลาศึกษาต่อ (นับทุกคนที่ได้รับ การบรรจุเป็นอาจารย์ ยกเว้นอาจารย์สัญญาจ้าง)	172.00
- 02.23 จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	-
- 02.24 จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่า	90.50
- 02.25 จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า	79.00
- 02.26 eจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่ไม่มีตำแหน่งวิชาการ (ที่ดำรงตำแหน่งอาจารย์)	76.50
- 02.26.01 eจำนวนอาจารย์ประจำ (ที่ไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ) ที่มีวุฒิปริญญาตรี	-
- 02.26.02 eจำนวนอาจารย์ประจำ (ที่ไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ) ที่มีวุฒิปริญญาโท	45.50
- 02.26.03 eจำนวนอาจารย์ประจำ (ที่ไม่มีตำแหน่งทางวิชาการ) ที่มีวุฒิปริญญาเอก	31.00
- 02.27 eจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่มีตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์	61.00
- 02.27.01 eจำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาตรี	-
- 02.27.02 eจำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาโท	26.00
- 02.27.03 eจำนวนอาจารย์ประจำตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาเอก	35.00
- 02.28 eจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่มีตำแหน่งรองศาสตราจารย์	38.00
- 02.28.01 eจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่มีตำแหน่งรองศาสตราจารย์ที่มีวุฒิปริญญาตรี	-
- 02.28.02 eจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่มีตำแหน่งรองศาสตราจารย์ที่มีวุฒิปริญญาโท	17.00
- 02.28.03 eจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่มีตำแหน่งรองศาสตราจารย์ที่มีวุฒิปริญญาเอก	21.00
- 02.29 eจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่มีตำแหน่งศาสตราจารย์	4.00
- 02.29.01 eจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่มีตำแหน่งศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาตรี	-
- 02.29.02 eจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่มีตำแหน่งศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาโท	2.00
- 02.29.03 eจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมดที่มีตำแหน่งศาสตราจารย์ ที่มีวุฒิปริญญาเอก	2.00
- 02.30 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการของปีที่ผ่านมา	25.82
- 02.33 จำนวนผลงานวิจัยและหรือนวัตกรรมการเรียนการสอนของคณาจารย์	6.00
- 02.33.01 จำนวนผลงานวิจัยการเรียนการสอนของคณาจารย์	-
- 02.33.02 จำนวนนวัตกรรมการเรียนการสอนของคณาจารย์	6.00
- 02.34 จำนวนอาจารย์ประจำที่เข้าร่วมประชุมวิชาการหรือนำเสนอผลงานวิชาการทั้งใน ประเทศและต่างประเทศ	117.00
- 02.34.01 จำนวนอาจารย์ประจำที่เข้าร่วมประชุมวิชาการหรือนำเสนอผลงานวิชาการในประเทศ	22.00
- 02.34.02 จำนวนอาจารย์ประจำที่เข้าร่วมประชุมวิชาการหรือนำเสนอผลงานวิชาการ ต่างประเทศ	95.00
- 02.35 จำนวนบุคลากรประจำสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะวิชาชีพทั้งใน ประเทศและต่างประเทศ	491.00
- 02.35.00.01 จำนวนบุคลากรประจำสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะวิชาชีพใน ประเทศ	491.00
- 02.35.00.02 จำนวนบุคลากรประจำสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะวิชาชีพ	-

ต่างประเทศ	
- 02.36 จำนวนเครื่องคอมพิวเตอร์ที่จัดบริการให้นักศึกษา	
- 02.37 จำนวน Notebook และ Mobile Device ต่างๆ ของนักศึกษาที่มีการลงทะเบียนการใช้ Wi-Fi กับสถาบัน	597.00
- 02.38 ผลการประเมินคุณภาพการให้บริการห้องสมุดและแหล่งเรียนรู้อื่นๆ ผ่านระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ และมีการฝึกอบรมการใช้งานแก่นักศึกษา	
- 02.39 ผลการประเมินคุณภาพการให้บริการด้านกายภาพที่เหมาะสมต่อการจัดการเรียนการสอนและการพัฒนานักศึกษา อาทิ ห้องเรียน ห้องปฏิบัติการ อุปกรณ์การศึกษา และจุดเชื่อมต่ออินเทอร์เน็ตในระบบไร้สาย	
- 02.40 ผลการประเมินคุณภาพในการให้บริการสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็นอื่นๆ อาทิ งานทะเบียนนักศึกษาผ่านระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ การบริการอนามัยและการรักษาพยาบาล การจัดการหรือจัดบริการด้านอาหารและสนามกีฬา	
- 02.41 ผลการประเมินคุณภาพในการให้บริการสาธารณูปโภคและรักษาความปลอดภัยของอาคารตลอดจนบริเวณโดยรอบ อาทิ ประปา ไฟฟ้า ระบบกำจัดของเสีย การจัดการขยะ รวมทั้งมีระบบและอุปกรณ์ป้องกันอัคคีภัยในบริเวณอาคารต่างๆ โดยเป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	
- 02.43 จำนวนบัณฑิตปริญญาตรีที่ได้อ่านทำตรงสาขาที่สำเร็จการศึกษา	118.00
- 02.57 ระดับความพึงพอใจของนายจ้างผู้ประกอบการและผู้ใช้บัณฑิต (เทียบจากค่า 5 ระดับ)	
- 02.59 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโททั้งหมด (ภาคปกติและภาคพิเศษ)	41.00
- 02.60 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกทั้งหมด	1.00
- 02.60.00.01 eเพศชาย	
- 02.60.00.02 eเพศหญิง	1.00
- 02.83 จำนวนนิสิตนานาชาติทั้งหมด	8.00
- 02.87 จำนวนรายวิชาที่เปิดสอนทั้งหมด	604.00
- 02.87.00.01 ระดับอนุปริญญา	
- 02.87.00.02 ระดับปริญญาตรี	167.00
- 02.87.00.03 ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต	56.00
- 02.87.00.04 ระดับปริญญาโท	154.00
- 02.87.00.05 ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง	183.00
- 02.87.00.06 ระดับปริญญาเอก	44.00
- 02.88 จำนวนรายวิชาที่มีการประเมินความพึงพอใจของผู้เรียนที่มีต่อคุณภาพการจัดการเรียนการสอนฯ	332.00
- 02.88.00.01 ระดับอนุปริญญา	
- 02.88.00.02 ระดับปริญญาตรี	114.00
- 02.88.00.03 ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต	30.00
- 02.88.00.04 ระดับปริญญาโท	86.00
- 02.88.00.05 ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง	86.00

- 02.88.00.06 ระดับปริญญาเอก	16.00
- 02.89 eจำนวนรายวิชาที่มีการประเมินความพึงพอใจของผู้เรียนที่มีต่อคุณภาพการจัดการเรียนการสอนฯ ต่ำกว่า 3.51	7.00
- 02.89.00.01 ระดับอนุปริญญา	
- 02.89.00.02 ระดับปริญญาตรี	-
- 02.89.00.03 ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิต	-
- 02.89.00.04 ระดับปริญญาโท	4.00
- 02.89.00.05 ระดับประกาศนียบัตรบัณฑิตชั้นสูง	3.00
- 02.89.00.06 ระดับปริญญาเอก	-
องค์ประกอบที่ 3 กิจกรรมการพัฒนานิสิตนักศึกษา	
- 03.01 ผลการประเมินคุณภาพการให้บริการนิสิต (เทียบจากค่า 5 ระดับ)	
- 03.02 จำนวนโครงการกิจกรรมนิสิต (ที่มีการนำความรู้ด้านการประกันคุณภาพไปใช้) แยกตามประเภทกิจกรรม	-
- 03.02.01 จำนวนกิจกรรมวิชาการ	
- 03.02.02 จำนวนนิสิตที่เข้าร่วมทุกกิจกรรมวิชาการ	
- 03.02.03 จำนวนกิจกรรมกีฬาและการส่งเสริมสุขภาพ	
- 03.02.04 จำนวนนิสิตที่เข้าร่วมทุกกิจกรรมกีฬาและการส่งเสริมสุขภาพ	
- 03.02.05 จำนวนกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์และรักษาสีสิ่งแวดล้อม	
- 03.02.06 จำนวนนิสิตที่เข้าร่วมทุกกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์และรักษาสีสิ่งแวดล้อม	
- 03.02.07 จำนวนกิจกรรมนันทนาการ	
- 03.02.08 จำนวนนิสิตที่เข้าร่วมทุกกิจกรรมนันทนาการ	
- 03.02.09 จำนวนกิจกรรมส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม	
- 03.02.10 จำนวนนิสิตที่เข้าร่วมทุกกิจกรรมส่งเสริมศิลปวัฒนธรรม	
- 03.04 จำนวนศิษย์เก่าระดับบัณฑิตศึกษาที่สำเร็จการศึกษาในรอบ 5 ปีที่ผ่านมา (เฉพาะแผน ก.)	177.00
องค์ประกอบที่ 4 การวิจัย	
- 04.01 จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	18,932,583.67
- 04.01.01 จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายนอกมหาวิทยาลัย	2,393,066.67
- 04.01.01.01 จำนวนเงินสนับสนุนการวิจัยฯ ภายนอกมหาวิทยาลัย จากแหล่งในประเทศ	1,386,666.67
- 04.01.01.02 จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยฯ ภายนอกมหาวิทยาลัย จากแหล่งต่างประเทศ	1,006,400.00
- 04.01.02 จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากภายในมหาวิทยาลัย	16,539,517.00
- 04.02 จำนวนอาจารย์ประจำที่ได้รับทุนวิจัย	42.00
- 04.02.01 จำนวนอาจารย์ประจำที่ได้รับทุนจากภายนอกมหาวิทยาลัย	9.00
- 04.02.02 จำนวนอาจารย์ประจำที่ได้รับทุนจากภายในมหาวิทยาลัย	33.00

- 04.03 จำนวนผลงานที่ได้รับการจดสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตรทั้งหมด	9.00
- 04.03.01 จำนวนผลงานที่ได้รับการจดสิทธิบัตร	7.00
- 04.03.02 จำนวนผลงานที่ได้รับการจดอนุสิทธิบัตร	-
- 04.03.03 จำนวนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่มีการยื่นขอจดทะเบียนสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร(ข้อมูลรอบปีงบประมาณ)	2.00
- 04.04 จำนวนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์หรือเผยแพร่	95.00
- 04.04.01 จำนวนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์หรือเผยแพร่ระดับชาติ	25.00
- 04.04.02 จำนวนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่มานานาชาติ	70.00
- 04.05 cจำนวนบทความวิจัยที่ได้รับอ้างอิงใน refereed journal หรือในฐานข้อมูล	274.00
- 04.05.01 cจำนวนบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (citation) ในระดับนานาชาติ ที่ปรากฏในฐานข้อมูล ISI หรือ Scopus	274.00
- 04.05.02 cจำนวนบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (citation) ในระดับนานาชาติ ที่ปรากฏในฐานข้อมูลอื่นๆ (นอกเหนือจาก ISI หรือ Scopus)	-
- 04.05.03 cจำนวนบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (citation) ในระดับชาติ ที่ปรากฏในฐานข้อมูล	-
- 04.06 ieจำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด (ไม่นับผู้ลาศึกษาต่อ)	148.50
- 04.07 ieจำนวนอาจารย์ประจำที่ลาศึกษาต่อ	21.00
- 04.08 ieจำนวนนักวิจัยประจำทั้งหมด (ไม่นับผู้ลาศึกษาต่อ)	-
- 04.09 eจำนวนนักวิจัยประจำที่ลาศึกษาต่อ	-
- 04.10 cจำนวนบุคลากรสายสนับสนุนที่เป็นนักวิจัย	-
- 04.11 eจำนวนบทความวิจัยฯ ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการระดับชาติ	-
- 04.12 eจำนวนบทความวิจัยฯ ที่มีการตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูล TCI	3.00
- 04.13 eจำนวนบทความวิจัยฯ ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติที่มีชื่อปรากฏในประกาศของ สมศ.	18.00
- 04.14 eจำนวนบทความวิจัยฯ ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับชาติอื่นๆ นอกเหนือจากเกณฑ์ที่ระบุไว้ หรือที่ไม่สามารถนำมานับเป็นค่าน้ำหนักได้	4.00
- 04.15 eจำนวนบทความวิจัยฯ ที่ตีพิมพ์ในรายงานสืบเนื่องจากการประชุมวิชาการ (Proceeding) ระดับนานาชาติ	-
- 04.16 eจำนวนบทความวิจัยฯ ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่มีชื่อปรากฏในประกาศของ สมศ. (ไม่นับรวมที่ปรากฏในฐานข้อมูล ISI หรือ Scopus)	1.00
- 04.17 eจำนวนบทความวิจัยฯ ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่ปรากฏในฐานข้อมูลการจัดอันดับวารสาร SJR (SCImago Journal Rank : www.scimagojr.com) โดยวารสารนั้นถูกจัดอยู่ในควอเตอร์ที่ 1 ถึง 4 (Q1 หรือ Q4) ในปีล่าสุด ใน subject category ที่ตีพิมพ์	-

- 04.18 eจำนวนบทความวิจัยฯ ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติที่มีชื่อปรากฏอยู่ในฐานข้อมูลสากล ISI หรือ Scopus	60.00
- 04.19 eจำนวนบทความวิจัยฯ ที่ตีพิมพ์ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติอื่นๆ นอกเหนือจากเกณฑ์ที่ระบุไว้หรือที่ไม่สามารถนำมานับเป็นค่าน้ำหนักได้	9.00
- 04.20 eจำนวนผลงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับสถาบันหรือจังหวัด	-
- 04.21 eจำนวนผลงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับชาติ	-
- 04.22 eจำนวนผลงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับความร่วมมือระหว่างประเทศ	-
- 04.23 eจำนวนผลงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับภูมิภาคอาเซียน	-
- 04.24 eจำนวนผลงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการเผยแพร่ในระดับนานาชาติ	-
- 04.27 จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่ได้รับรางวัลผลงานทางวิชาการหรือวิชาชีพในระดับชาติหรือนานาชาติ	2.00
- 04.27.00.01 ด้านการวิจัย	2.00
- 04.27.00.02 ด้านศิลปวัฒนธรรม	-
- 04.27.00.03 ด้านอื่น ๆ	-
- 04.27.01 จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่ได้รับรางวัลผลงานทางวิชาการหรือวิชาชีพในระดับชาติ	1.00
- 04.27.01.01 ด้านการวิจัย	1.00
- 04.27.01.02 ด้านศิลปวัฒนธรรม	-
- 04.27.01.03 ด้านอื่น ๆ	-
- 04.27.02 จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยที่ได้รับรางวัลผลงานทางวิชาการหรือวิชาชีพในระดับนานาชาติ	1.00
- 04.27.02.01 ด้านการวิจัย	1.00
- 04.27.02.02 ด้านศิลปวัฒนธรรม	-
- 04.27.02.03 ด้านอื่น ๆ	-
- 04.28 จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์	117.00
- 04.29 จำนวนอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำที่ได้รับความรู้ด้านจรรยาบรรณการวิจัย	12.00
- 04.30 จำนวนศาสตราจารย์	-
องค์ประกอบที่ 5 การบริการทางวิชาการแก่สังคม	
- 05.01 จำนวนอาจารย์ประจำที่มีส่วนร่วมในการบริการวิชาการ	91.00
- 05.02 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการบริการวิชาการทั้งหมด	14.00
- 05.03 eจำนวนกิจกรรมหรือโครงการบริการวิชาการตามแผนที่สภาสถาบันอนุมัติ	7.00
- 05.04 eจำนวนโครงการ/กิจกรรมบริการทางวิชาการ ที่บูรณาการเฉพาะกับการเรียนการสอน	1.00
- 05.05 eจำนวนโครงการ/กิจกรรมบริการทางวิชาการ ที่บูรณาการเฉพาะกับการวิจัย	-
- 05.06 eจำนวนโครงการ/กิจกรรมบริการทางวิชาการ ที่บูรณาการเฉพาะกับทั้งการเรียนการ	-

สอนและการวิจัย	
- 05.07 จำนวนโครงการบริการทางวิชาการที่ใช้กับการขยายผลสู่การปรับปรุงรายวิชา	-
- 05.08 จำนวนโครงการบริการทางวิชาการที่ใช้กับการขยายผลสู่การเปิดรายวิชาใหม่	-
- 05.09 จำนวนโครงการบริการทางวิชาการที่ใช้กับการขยายผลที่ใช้กับการต่อยอดสู่หนังสือหรือตำรา	-
- 05.10 จำนวนแหล่งให้บริการวิชาการและวิชาชีพระดับชาติหรือนานาชาติ	1.00
- 05.10.01 จำนวนแหล่งให้บริการวิชาการและวิชาชีพระดับชาติ	1.00
- 05.10.02 จำนวนแหล่งให้บริการวิชาการและวิชาชีพระดับนานาชาติ	-
- 05.12 จำนวนกิจกรรมหรือโครงการบริการวิชาการที่มีผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ	10.00
องค์ประกอบที่ 6 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	
- 06.01 จำนวนโครงการหรือกิจกรรมที่ส่งเสริมสนับสนุนด้านศิลปะและวัฒนธรรม	11.00
- 06.02 จำนวนผลงานหรือชิ้นงานการพัฒนางานด้านความรู้และสร้างมาตรฐานศิลปวัฒนธรรม	-
องค์ประกอบที่ 7 การบริหารและการจัดการ	
- 07.01 จำนวนบุคลากรประจำสายสนับสนุนทั้งหมด	512.00
- 07.02 คะแนนการประเมินผลผู้บริหารโดยคณะกรรมการที่สภาสถาบันแต่งตั้ง (คะแนนเต็ม ๕)	
- 07.03 คะแนนผลการประเมินผลการดำเนินงานของสภาสถาบัน (คะแนนเต็ม ๕)	
- 07.04 จำนวนบุคลากรชาวต่างประเทศทั้งหมด	-
- 07.04.00.01 อาจารย์ชาวต่างประเทศ	-
- 07.04.00.02 นักวิจัยชาวต่างประเทศ	-
- 07.04.00.03 บุคลากรสายสนับสนุนชาวต่างประเทศ	-
- 07.05 จำนวนบุคลากรทั้งหมดทุกประเภท	687.00
- 07.05.00.01 บุคลากรเพศชาย	170.00
- 07.05.00.02 บุคลากรเพศหญิง	517.00
- 07.06 จำนวนบุคลากรประเภทลูกจ้างชั่วคราว (Part Time) ทั้งหมด	2.00
องค์ประกอบที่ 8 การเงินและงบประมาณ	
- 08.01 รายรับทั้งหมดของสถาบัน	536,189,061.14
- 08.01.01 รายรับของสถาบัน (งบประมาณแผ่นดิน)	153,825,588.00
- 08.01.02 รายรับของสถาบัน (เงินรายได้)	382,363,473.14
- 08.02 รายรับจากการบริการวิชาการและวิชาชีพ	262,401,741.83
- 08.03 ค่าใช้จ่ายทั้งหมดของสถาบัน โดยไม่รวมครุภัณฑ์ อาคารสถานที่และที่ดิน	
- 08.03.00.01 เงินฯ แผ่นดิน + เงินฯ รายได้ ที่ได้รับจัดสรร โดยไม่รวมครุภัณฑ์ อาคารสถานที่และที่ดิน	459,423,261.14
- 08.03.00.02 ใช้จ่ายจริง (แผ่นดิน + รายได้) โดยไม่รวมครุภัณฑ์ อาคารสถานที่และที่ดิน	477,583,262.90
- 08.03.01 ค่าใช้จ่ายของสถาบันโดยไม่รวมครุภัณฑ์ อาคารสถานที่และที่ดิน (เงินฯ แผ่นดิน)	

- 08.03.01.01 เงินฯ แผ่นดิน ที่ได้รับจัดสรร โดยไม่รวมครุภัณฑ์ อาคารสถานที่และที่ดิน	141,683,588.00
- 08.03.01.02 ใช้จ่ายจริง (เงินฯ แผ่นดิน) โดยไม่รวมครุภัณฑ์ อาคารสถานที่และที่ดิน	141,683,588.00
- 08.03.02 ค่าใช้จ่ายของสถาบันโดยไม่รวมครุภัณฑ์ อาคาร สถานที่และที่ดิน (เงินฯ รายได้)	
- 08.03.02.01 เงินฯ รายได้ ที่ได้รับจัดสรร โดยไม่รวมครุภัณฑ์ อาคารสถานที่และที่ดิน	317,739,673.14
- 08.03.02.02 ใช้จ่ายจริง (เงินฯ รายได้) โดยไม่รวมครุภัณฑ์ อาคารสถานที่และที่ดิน	335,899,674.90
- 08.04 ค่าใช้จ่ายทั้งหมดด้านครุภัณฑ์ อาคาร สถานที่ และที่ดิน	
- 08.04.00.01 เงินฯ แผ่นดิน + เงินฯ รายได้ที่ได้รับจัดสรร สำหรับครุภัณฑ์ อาคารสถานที่และที่ดิน	76,765,800.00
- 08.04.00.02 ใช้จ่ายจริง (เงินฯ แผ่นดิน + เงินฯ รายได้) สำหรับครุภัณฑ์ อาคารสถานที่และที่ดิน	58,828,102.45
- 08.04.01 ค่าใช้จ่ายด้านครุภัณฑ์ อาคารสถานที่และที่ดิน (เงินฯ แผ่นดิน)	
- 08.04.01.01 เงินฯ แผ่นดินที่ได้รับจัดสรร สำหรับครุภัณฑ์ อาคารสถานที่และที่ดิน	12,142,000.00
- 08.04.01.02 ใช้จ่ายจริง (เงินฯ แผ่นดิน) สำหรับครุภัณฑ์ อาคารสถานที่และที่ดิน	12,142,000.00
- 08.04.02 ค่าใช้จ่ายด้านครุภัณฑ์ อาคารสถานที่และที่ดิน (เงินฯ รายได้)	
- 08.04.02.01 เงินฯ รายได้ที่ได้รับจัดสรร สำหรับครุภัณฑ์ อาคารสถานที่และที่ดิน	64,623,800.00
- 08.04.02.02 ใช้จ่ายจริง (เงินฯ รายได้) สำหรับครุภัณฑ์ อาคารสถานที่และที่ดิน	46,686,102.45
- 08.05 ค่าใช้จ่ายและมูลค่าในการบริการวิชาการและวิชาชีพ	
- 08.05.00.01 เงินฯ แผ่นดิน + เงินฯ รายได้ ที่ได้รับจัดสรร ในการบริการวิชาการและวิชาชีพ	2,088,140.00
- 08.05.00.02 ใช้จ่ายทั้งหมดในรูปตัวเงิน (In cash)(เงินฯ แผ่นดิน + เงินฯ รายได้) ในการบริการวิชาการและวิชาชีพ	1,068,035.60
- 08.05.00.03 มูลค่าที่คำนวณเป็นจำนวนเงินเทียบเคียงจากการดำเนินกิจกรรม(In kind) (เงินฯ แผ่นดิน + เงินฯ รายได้) ในการบริการวิชาการและวิชาชีพ	-
- 08.05.01 ค่าใช้จ่ายและมูลค่าในการบริการวิชาการและวิชาชีพ (เงินฯ แผ่นดิน)	
- 08.05.01.01 เงินฯ แผ่นดินที่ได้รับจัดสรร ในการบริการวิชาการและวิชาชีพ	-
- 08.05.01.02 ใช้จ่ายทั้งหมดในรูปของตัวเงิน(In cash)(เงินฯ แผ่นดิน) ในการบริการวิชาการและวิชาชีพ	-
- 08.05.01.03 มูลค่าที่คำนวณเป็นจำนวนเงินเทียบเคียงจากการดำเนินกิจกรรม(In kind)(เงินฯ แผ่นดิน) ในการบริการวิชาการและวิชาชีพ	-
- 08.05.02 ค่าใช้จ่ายและมูลค่าในการบริการวิชาการและวิชาชีพ (เงินฯ รายได้)	
- 08.05.02.01 เงินฯ รายได้ที่ได้รับจัดสรร ในการบริการวิชาการและวิชาชีพ	2,088,140.00
- 08.05.02.02 ใช้จ่ายทั้งหมดในรูปของตัวเงิน(In cash)(เงินฯ รายได้) ในการบริการวิชาการและวิชาชีพ	1,068,035.60
- 08.05.02.03 มูลค่าที่คำนวณเป็นจำนวนเงินเทียบเคียงจากการดำเนินกิจกรรม(In kind) (เงินฯ รายได้) ในการบริการวิชาการและวิชาชีพ	-
- 08.06 ค่าใช้จ่ายและมูลค่าในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	
- 08.06.00.01 เงินฯ แผ่นดิน + เงินฯ รายได้ ที่ได้รับจัดสรร ในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	864,000.00

- 08.06.00.02 ใช้จ่ายทั้งหมดในรูปของตัวเงิน (In cash)(งบฯ แผ่นดิน + งบฯ รายได้) ในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	580,579.75
- 08.06.00.03 มูลค่าที่คำนวณเป็นจำนวนเงินเทียบเคียงจากการดำเนินกิจกรรม(In kind) (งบฯ แผ่นดิน + งบฯ รายได้) ในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	-
- 08.06.01 ค่าใช้จ่ายและมูลค่าในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (งบฯ แผ่นดิน)	
- 08.06.01.01 งบฯ แผ่นดิน ที่ได้รับจัดสรร ในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	-
- 08.06.01.02 ใช้จ่ายทั้งหมดในรูปของตัวเงิน(In cash)(งบฯ แผ่นดิน) ในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	-
- 08.06.01.03 มูลค่าที่คำนวณเป็นจำนวนเงินเทียบเคียงจากการดำเนินกิจกรรม(In kind) (งบฯ แผ่นดิน) ในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	-
- 08.06.02 ค่าใช้จ่ายและมูลค่าในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (งบฯ รายได้)	
- 08.06.02.01 งบฯ รายได้ ที่ได้รับจัดสรร ในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	864,000.00
- 08.06.02.02 ใช้จ่ายทั้งหมดในรูปของตัวเงิน(In cash)(งบฯ รายได้) ในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	580,579.75
- 08.06.02.03 มูลค่าที่คำนวณเป็นจำนวนเงินเทียบเคียงจากการดำเนินกิจกรรม(In kind) (งบฯ รายได้) ในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	-
- 08.07 ค่าใช้จ่ายเพื่อพัฒนาอาจารย์	
- 08.07.00.01 งบฯ แผ่นดิน + งบฯ รายได้ ที่ได้รับจัดสรร เพื่อพัฒนาอาจารย์	24,616,208.00
- 08.07.00.02 ใช้จ่ายจริง(งบฯ แผ่นดิน + งบฯ รายได้) เพื่อพัฒนาอาจารย์	11,440,487.77
- 08.07.01 ค่าใช้จ่ายเพื่อพัฒนาอาจารย์ (งบฯ แผ่นดิน)	
- 08.07.01.01 งบฯ แผ่นดิน ที่ได้รับจัดสรร เพื่อพัฒนาอาจารย์	-
- 08.07.01.02 ใช้จ่ายจริง(งบฯ แผ่นดิน) เพื่อพัฒนาอาจารย์	-
- 08.07.02 ค่าใช้จ่ายเพื่อพัฒนาอาจารย์ (งบฯ รายได้)	
- 08.07.02.01 งบฯ รายได้ ที่ได้รับจัดสรร เพื่อพัฒนาอาจารย์	24,616,208.00
- 08.07.02.02 ใช้จ่ายจริง(งบฯ รายได้) เพื่อพัฒนาอาจารย์	11,440,487.77
- 08.08 ค่าใช้จ่ายที่ใช้ในระบบห้องสมุด คอมพิวเตอร์ และศูนย์สารสนเทศ	
- 08.08.00.01 งบฯ แผ่นดิน + งบฯ รายได้ ที่ได้รับจัดสรร เพื่อระบบห้องสมุด คอมพิวเตอร์ และศูนย์สารสนเทศ	11,193,860.25
- 08.08.00.02 ใช้จ่ายจริง(งบฯ แผ่นดิน + งบฯ รายได้) ที่ใช้เพื่อระบบห้องสมุด คอมพิวเตอร์ และศูนย์สารสนเทศ	7,266,871.88
- 08.08.01 ค่าใช้จ่ายที่ใช้ในระบบห้องสมุด คอมพิวเตอร์ และศูนย์สารสนเทศ (งบฯ แผ่นดิน)	
- 08.08.01.01 งบฯ แผ่นดิน ที่ได้รับจัดสรร เพื่อใช้ในระบบห้องสมุด คอมพิวเตอร์ และศูนย์สารสนเทศ	-
- 08.08.01.02 ใช้จ่ายจริง (งบฯ แผ่นดิน) ที่ใช้เพื่อระบบห้องสมุด คอมพิวเตอร์ และศูนย์สารสนเทศ	-

- 08.08.02 ค่าใช้จ่ายที่ใช้ในระบบห้องสมุด คอมพิวเตอร์ และศูนย์สารสนเทศ (งบฯ รายได้)	
- 08.08.02.01 งบฯ รายได้ ที่ได้รับจัดสรร เพื่อใช้เพื่อระบบห้องสมุด คอมพิวเตอร์ และศูนย์สารสนเทศ	11,193,860.25
- 08.08.02.02 ใช้จ่ายจริง (งบฯ รายได้) ที่ใช้ในระบบห้องสมุด คอมพิวเตอร์ และศูนย์สารสนเทศ	7,266,871.88
- 08.09 เงินเหลืจ่ายสุทธิ	222,304.21
- 08.09.01 เงินเหลืจ่ายสุทธิ (งบฯ แผ่นดิน)	-
- 08.09.02 เงินเหลืจ่ายสุทธิ (งบฯ รายได้)	222,304.21
- 08.10 สินทรัพย์ถาวร	58,828,102.45
- 08.10.01 สินทรัพย์ถาวร (งบฯ แผ่นดิน)	12,142,000.00
- 08.10.02 สินทรัพย์ถาวร (งบฯ รายได้)	46,686,102.45