



ประกาศคณะทันตแพทยศาสตร์
เรื่อง เกณฑ์การปรับขึ้นเงินเดือนประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ
พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศคณะทันตแพทยศาสตร์ เรื่อง เกณฑ์การปรับขึ้นเงินเดือนประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕๒ วรรคหนึ่ง ข้อ ๖๐ วรรคสอง และข้อ ๖๑ วรรคสอง แห่งข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๗ และข้อ ๔ วรรคสอง ข้อ ๕ ข้อ ๖ วรรคหนึ่ง ข้อ ๑๐ แห่งประกาศจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เรื่อง เกณฑ์การปรับขึ้นเงินเดือนประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔ คณะกรรมการบริหารคณะทันตแพทยศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงมีมติให้ออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะทันตแพทยศาสตร์ เรื่อง เกณฑ์การปรับขึ้นเงินเดือนประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะทันตแพทยศาสตร์ เรื่อง เกณฑ์การปรับขึ้นเงินเดือนประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๔ การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล และระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ กำหนดให้การปรับขึ้นเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการแบบ Percentile Rank (PR) โดยแบ่งอย่างน้อย ๔ ระดับ

ข้อ ๖ กำหนดกลุ่มผู้รับการประเมินให้ได้จำนวนมากที่สุด โดย ๑ กลุ่มการประเมินต้องมีบุคลากรไม่น้อยกว่า ๔ คน เพื่อสำหรับการกำหนด Percentile Rank (PR) ให้มีความถูกต้อง

ข้อ ๗ กำหนดให้ ภาควิชาฯ หน่วยงาน ที่ทำการประเมินพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ โดยผลรวมคะแนนทั้ง ๓ ด้าน ในอัตราแต่ละด้าน ๑๐๐:๑๐๐:๑๐๐ ดังนี้

(๑) ด้านภาระงานและคุณลักษณะส่วนบุคคล

(๒) ด้านผลผลิตของส่วนงาน (KPI)

(๓) ด้านผลผลิตอาจารย์ รายบุคคล

ข้อ ๘ การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ด้านในข้อ ๗ (๑) ให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการทศตแพทยศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เรื่อง เกณฑ์และวิธีการคำนวณภาระงานของคณาจารย์ประจำในสังกัด คณะทันตแพทยศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๖๒ และให้คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ ๑๐๐

ข้อ ๙ กำหนดบทลงโทษในการประเมินด้านในข้อ ๗ (๑) สำหรับผู้ไม่ปฏิบัติตามแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ถูกต้องตามเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ผู้รับการประเมิน / ผู้บังคับบัญชาที่ทำการประเมินผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ผลคะแนนในระดับ ๑, ๒, ๔, หรือ ๕ โดยไม่ระบุเหตุผลและ / หรือหลักฐาน สิ่งที่ได้รับประเมินทำได้ดีหรือไม่ดี

(๒) ผู้บังคับบัญชาลงนามโดยไม่ตรวจสอบ ว่าผู้รับการประเมินได้ให้คะแนนถูกต้องและมีเหตุผลและหรือหลักฐานประกอบ

(๓) ในกรณีข้อ (๑) หรือ (๒) มีบทลงโทษให้ปรับผลคะแนนของ ผู้รับการประเมิน / ผู้บังคับบัญชาที่กระทำผิด โดยลดคะแนนเท่ากับระดับ ๓ ทั้งหมด และมีผลต่อการพิจารณาการกำหนดร้อยละการปรับเงินเดือน

(๔) ในกรณีข้อ (๑) คณะกรรมการประเมินอาจขอตรวจสอบหลักฐานประกอบได้

(๕) พิจารณาปรับลดและเพิ่มผลคะแนน แก่ผู้รับการประเมินภาระงานขาดหรือเกินตามประกาศ ดังนี้

ก) หากผู้รับการประเมินปฏิบัติงานไม่ครบทั้ง ๖ ด้าน กำหนดให้หักผลคะแนนที่ไม่ครบด้านละ ๐.๒ คะแนน ของผลคะแนนรวม

ข) หากผู้รับการประเมินมีภาระงานรวมเกินกว่าภาระงานขั้นต่ำ (๓๕ ภาระงาน) และทุกภาระงานได้คะแนนประเมินไม่ต่ำกว่า ๓ จะพิจารณาเพิ่มผลคะแนนการประเมินให้ ๐.๒ คะแนนต่อภาระงานที่เกินภาระงานขั้นต่ำ

ข้อ ๑๐ การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ด้านในข้อ ๗ (๒) ให้คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ ๑๐๐ โดยแบ่งเป็น ๒ ส่วน และให้นำหนัก KPI ดังนี้

(๑) ส่วนที่ ๑ KPI ของคณะฯ เป็นสัดส่วนร้อยละ ๓๐ โดยคิดจาก KPI ที่ผู้บังคับบัญชา มอบหมายในข้อตกลงภาระงาน โดยหากทำได้ตามเป้ากำหนด

(๒) ส่วนที่ ๒ ภาระงานงานส่วนกลาง เป็นสัดส่วนร้อยละ ๗๐ ให้คะแนนประเมินโดย คณบดี รองคณบดี และประธานฯ ในงานที่เกี่ยวข้อง โดยพิจารณาเอกสารคำสั่งแต่งตั้ง

ข้อ ๑๑ การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ด้านในข้อ ๗ (๓) มีผลคะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน ตามประกาศคณะทันตแพทยศาสตร์ เรื่อง เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานด้านผลผลิตส่วนบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๕ และให้คิดเป็นสัดส่วน ร้อยละ ๑๐๐

ข้อ ๑๒ ให้ประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการปีละสองครั้ง โดยให้ประเมินครั้งแรกสำหรับการปฏิบัติงานระหว่างเดือนสิงหาคมถึงธันวาคม และให้ประเมินครั้งที่สองสำหรับการปฏิบัติงานระหว่างเดือนมกราคมถึงกรกฎาคมของปีถัดไป โดยผลคะแนนประเมินรวมทั้งปี คือค่าเฉลี่ยของผลการประเมินของครั้งแรกและครั้งที่สอง

ข้อ ๑๓ กำหนดให้ภาควิชาฯ และหน่วยงาน แต่งตั้งคณะกรรมการฯ ภายใน โดยมีภาระหน้าที่ในการตรวจสอบ ความถูกต้องผลคะแนนของบุคลากรภายใน ภาควิชาฯ และหน่วยงาน

ข้อ ๑๔ ทั้งนี้หลักเกณฑ์การปรับขึ้นเงินเดือนประจำปี ดังกล่าวอาจมีการปรับเปลี่ยนตามนโยบายของมหาวิทยาลัย

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕



(ศาสตราจารย์ ทันตแพทย์ ดร. พรชัย จันศิษย์ยานนท์)
คณบดี คณะทันตแพทยศาสตร์



ประกาศคณะทันตแพทยศาสตร์

เรื่อง เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานด้านผลผลิตส่วนบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ

พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศคณะทันตแพทยศาสตร์ เรื่อง เกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานด้านผลผลิตส่วนบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๒

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๖๐ วรรคสอง และข้อ ๖๑ วรรคสอง แห่งข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๗ และข้อ ๔ แห่งประกาศจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เรื่อง เกณฑ์การปรับขึ้นเงินเดือนประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๔ คณะกรรมการบริหารคณะทันตแพทยศาสตร์ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงมีมติให้ออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะทันตแพทยศาสตร์ เรื่อง เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานด้านผลผลิตส่วนบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะทันตแพทยศาสตร์ เรื่อง เกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานด้านผลผลิตส่วนบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๔ การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ให้เป็นไปตามข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล และระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานมหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ การประเมินผลผลิตส่วนบุคคล มีรายละเอียดและการคิดคะแนน ดังนี้

ลำดับ ที่	ผลผลิตด้าน	ผลผลิต (คิดตามร้อยละที่ร่วมงาน)	ค่าสัมประสิทธิ์ ยุทธศาสตร์เต็ม ๒๕
๑	ผลงานด้านวิจัย	ตีพิมพ์บทความทางวิชาการ (บทความปริทัศน์, บทความวิจัย) ในวารสารวิชาการที่ระดับ Top ๑ Percentile ทุกสาขาวิชา ตามค่า ISI impact factor หรือ CiteScore หรือ Scimago SJR หรือ impact factor เกิน 10	๒๕
๒	ผลงานด้านวิจัย	ตีพิมพ์บทความทางวิชาการ (บทความปริทัศน์, บทความวิจัย) ในวารสารวิชาการที่ระดับ Tier ๑ <u>ในสาขาทันตแพทยศาสตร์</u> ตามค่า ISI impact factor หรือ CiteScore หรือ Scimago SJR	๑๗.๕
๓	ผลงานด้านวิจัย	ตีพิมพ์บทความทางวิชาการ (บทความปริทัศน์, บทความวิจัย) ในวารสารวิชาการที่ระดับ Tier ๑ <u>ในทุกสาขาวิชา ยกเว้นสาขาทันตแพทยศาสตร์</u> ตามค่า ISI impact factor หรือ CiteScore หรือ Scimago SJR	๑๕
๔	ผลงานด้านวิจัย	ตีพิมพ์บทความทางวิชาการ (บทความปริทัศน์, บทความวิจัย) ในวารสารวิชาการระดับ Quartile ๑ <u>ในสาขาทันตแพทยศาสตร์</u> ตามค่า ISI impact factor หรือ CiteScore หรือ Scimago SJR	๑๕
๕	ผลงานด้านวิจัย	ตีพิมพ์บทความทางวิชาการ (บทความปริทัศน์, บทความวิจัย) ในวารสารวิชาการระดับ Quartile ๑ <u>ในทุกสาขาวิชา ยกเว้นสาขาทันตแพทยศาสตร์</u> ตามค่า ISI impact factor หรือ CiteScore หรือ Scimago SJR	๑๒.๕
๖	ผลงานด้านวิจัย	ตีพิมพ์บทความทางวิชาการ (บทความปริทัศน์, บทความวิจัย) ในวารสารวิชาการในระดับ Quartile ๒ - Quartile ๔ ในทุกสาขาวิชา ตาม	๑๐

ลำดับ ที่	ผลผลิตด้าน	ผลผลิต (คิดตามร้อยละที่ร่วมงาน)	ค่าสัมประสิทธิ์ ยุทธศาสตร์เต็ม ๒๕
		ค่า ISI impact factor หรือ CiteScore หรือ Scimago SJR	
๗	ผลงานด้านวิจัย	จำนวนยอดทุนวิจัยภายนอกมหาวิทยาลัยที่มี งบประมาณ ห้าแสนบาทขึ้นไป (ไม่นับยอดที่ สมทบโดยมหาวิทยาลัยและคณะ)	๑๐
๘	ผลงานด้านวิจัย	ตีพิมพ์บทความทางวิชาการ (บทความปริทัศน์, บทความวิจัย) ในวารสารวิชาการอื่น ๆ เช่น วารสารที่ไม่อยู่ในฐานข้อมูลสากล หรือวารสาร ระดับชาติ	๕
๙	ผลงานด้านวิจัย	จำนวนยอดทุนวิจัยภายในมหาวิทยาลัย/ที่มี งบประมาณ ห้าแสนบาทขึ้นไป	๕
๑๐	ผลงานด้านนวัตกรรม	การพัฒนาสิ่งประดิษฐ์ /นวัตกรรม ได้รับรางวัล ระดับนานาชาติ	๒๕
๑๑	ผลงานด้านนวัตกรรม	การพัฒนาสิ่งประดิษฐ์ /นวัตกรรม ได้รับรางวัล ระดับชาติ	๑๕
๑๒	ผลงานด้านนวัตกรรม	การพัฒนาสิ่งประดิษฐ์ /นวัตกรรม ยื่นจด สิทธิบัตร/จดสิทธิบัตรได้สำเร็จ	๑๕
๑๓	ผลงานตำราหรือหนังสือ	การแต่งตำรา/หนังสือที่ได้ใช้ในการเรียนการ สอนและ/หรือเผยแพร่แล้ว ๘๐ หน้าขึ้นไป (ถ้า เป็น chapter book ต้องมี ๕ บท ๘๐ หน้าขึ้น ไป)	๑๕
๑๔	ผลงานทางวิชาการใน ลักษณะอื่น	จำนวนนิสิตผู้สอบได้วุฒิปริญญาตรี/อนุปริญญาตรีต่อ ๑ คน โดยให้หน่วยงานไปแบ่งสัดส่วนตามร้อย ละการทำงาน	๑๕
๑๕	ผลงานทางวิชาการใน ลักษณะอื่น	สำเร็จการศึกษาหลักสูตรระดับปริญญาโทสาขา การศึกษาทางวิทยาศาสตร์สุขภาพ	๑๕
๑๖	ผลงานทางวิชาการใน ลักษณะอื่น	ตีพิมพ์รายงานผู้ป่วย (Case report, Case series) ในวารสารวิชาการนานาชาติในทุก	๗.๕

ลำดับ ที่	ผลผลิตด้าน	ผลผลิต (คิดตามร้อยละที่ร่วมงาน)	ค่าสัมประสิทธิ์ ยุทธศาสตร์เต็ม ๒๕
		สาขาวิชา ตามค่า ISI impact factor หรือ CiteScore หรือ Scimago SJR	
๑๗	ผลงานทางวิชาการใน ลักษณะอื่น	จำนวนนิสิตที่สำเร็จการศึกษาหลักสูตรวุฒิปัต ต่อ ๑ คน โดยให้หน่วยงานไปแบ่งสันปันส่วน ตามร้อยละการทำงาน	๕
๑๘	ผลงานทางวิชาการใน ลักษณะอื่น	การนำเสนอหรือเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ แบบ Oral presentation ในระดับนานาชาติ	๕
๑๙	ผลงานทางวิชาการใน ลักษณะอื่น	เป็นวิทยากรรับเชิญ หรือ ประธาน session ใน การประชุมระดับนานาชาติ (มีทุนสนับสนุนครั้ง ละหนึ่งหมื่นบาท)	๒
๒๐	ผลงานทางวิชาการใน ลักษณะอื่น	เป็นกรรมการออกข้อสอบใบอนุญาตประกอบ วิชาชีพทันตกรรมของ ศปท. หรือ เป็นกรรมการ สอบวุฒิปัต/อนุปัต	๒
๒๑	ผลงานทางวิชาการใน ลักษณะอื่น	อบรมหลักสูตรทันตแพทยศาสตรศึกษาระยะสั้น (ตั้งแต่ ๑ สัปดาห์ขึ้นไป)	๒
๒๒	ผลงานทางวิชาการใน ลักษณะอื่น	ร่วมเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาในหลักสูตรควบข้าม ระดับ ของคณะ (ต่อนิสิต ๑ คน)	๒
๒๓	ผลงานทางวิชาการใน ลักษณะอื่น	การจัดการสอนรูปแบบ CE ที่ผ่านการ ลงทะเบียนกับฝ่ายบัณฑิต (ต่อชั่วโมง)	๑
๒๔	ผลงานทางวิชาการใน ลักษณะอื่น	การจัดการสอน แบบ module ใน AEGD program (ต่อชั่วโมง)	๑
๒๕	ผลงานทางวิชาการใน ลักษณะอื่น	การจัดทำคดลิปเพื่อส่งเสริมการเรียนการสอน แบบ life long learning (ต่อคดลิป)	๑
๒๖	ผลงานทางวิชาการใน ลักษณะอื่น	สื่อเทคโนโลยีการสอนใหม่เพื่อการนำเสนอ เนื้อหาสำหรับการเรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่านระบบ บริหารจัดการเรียนการสอน (Learning Management System-LMS) เช่น Courseville, Blackboard เป็นต้น	๐.๕

ลำดับ ที่	ผลผลิตด้าน	ผลผลิต (คิดตามร้อยละที่ร่วมงาน)	ค่าสัมประสิทธิ์ ยุทธศาสตร์เต็ม ๒๕
๒๗	ผลงานทางวิชาการใน ลักษณะอื่น	สื่อเทคโนโลยีการสอนใหม่เพื่อการนำเสนอ เนื้อหาสำหรับการเรียนรู้ด้วยตนเอง ผ่าน เครื่องมือนำเสนอทางออนไลน์ (Online Presentation Tools) เช่น Prezi.com, Slideshare เป็นต้น	๐.๕
๒๘	ผลงานทางวิชาการใน ลักษณะอื่น	สื่อเทคโนโลยีการสอนใหม่สำหรับการแบ่งปัน ความรู้ด้วย Youtube	๐.๕
๒๙	ผลงานทางวิชาการใน ลักษณะอื่น	สื่อเทคโนโลยีการสอนใหม่สำหรับการเรียนรู้ ด้วยตนเองผ่าน Webpage/Website	๐.๕
๓๐	ผลงานทางวิชาการใน ลักษณะอื่น	สื่อเทคโนโลยีการสอนใหม่ผ่าน Blog เพื่อการ แบ่งปันข้อมูล สำหรับการเรียนรู้เพิ่มเติม การ ทบทวน แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ส่งเสริมการพัฒนา กระบวนการคิด	๐.๕
๓๑	ผลงานทางวิชาการใน ลักษณะอื่น	สื่อเทคโนโลยีการสอนใหม่สำหรับการเรียนรู้ ด้วยตนเองผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์	๐.๕
๓๒	ผลงานทางวิชาการใน ลักษณะอื่น	เข้าร่วมกิจกรรมของคณะเกี่ยวกับการออก ข้อสอบใบอนุญาตประกอบวิชาชีพทันตกรรม สำหรับ ศปท.	๐.๕
๓๓	ผลงานด้านการบริการ วิชาการ	จำนวนรายได้/มูลค่าจากการให้บริการวิชาการ/ การรักษาพยาบาลสำหรับคณะ ไม่นับกรณีได้รับ ค่าตอบแทน	๒
๓๔	ผลงานด้านการบริการ วิชาการ	จำนวนครั้งการให้บริการในหน่วยทันตกรรม เคลื่อนที่ หรือการให้บริการทันตกรรมนอก สถานที่	๐.๕
๓๕	การมีส่วนร่วมในการ พัฒนาหลักสูตร AEGD	เป็นตัวแทนภาควิชาหรือหลักสูตรเข้าร่วมพัฒนา module และเขียนโครงสร้างวิชาใน module ที่ได้รับมอบหมาย	๕

ลำดับ ที่	ผลผลิตด้าน	ผลผลิต (คิดตามร้อยละที่ร่วมงาน)	ค่าสัมประสิทธิ์ ยุทธศาสตร์เต็ม ๒๕
๓๖	การมีส่วนร่วมในการ ตรวจมาตรฐาน การศึกษา AUN QA	เป็นตัวแทนภาควิชาหรือหลักสูตรเข้าร่วมอบรม เพื่อเตรียมความพร้อม ร่วมจัดเตรียม และ นำเสนอรายงาน	๕
๓๗	การมีส่วนร่วมในงาน ประชาสัมพันธ์หลักสูตร	เป็นตัวแทนภาคหรือหน่วยงาน ผลิตสื่อ ประชาสัมพันธ์ฝ่ายบัณฑิตหรือหลักสูตรฯ หรือ เข้าร่วมงานประชาสัมพันธ์หลักสูตรต่าง ๆ เช่น งาน open house หรือ การออกงาน ประชาสัมพันธ์หลักสูตรร่วมกับงานประชุมต่าง ๆ (ต่อกิจกรรม)	๑
๓๘	การมีส่วนร่วมในงาน นิสิตบัณฑิตสัมพันธ์	เป็นตัวแทนนิสิตบัณฑิตเก่าของสาขาวิชาเพื่อ ร่วมงานที่จัดโดยคณะฯหรือสมาคมนิสิตเก่าหรือ ฝ่ายบัณฑิตศึกษา (ต่อกิจกรรม)	๑
๓๙	การมีส่วนร่วมในกิจการ นิสิตฝ่ายบัณฑิตศึกษา	เป็นตัวแทนภาควิชาหรือหน่วยงานเข้าร่วม กิจกรรมของนิสิตจัดโดยฝ่ายบัณฑิตศึกษาเช่น เป็นตัวแทนภาควิชาเข้าร่วมงานปฐมนิเทศ ปัจฉิมนิเทศ เป็นต้น (ต่อกิจกรรม)	๑
๔๐	การมีส่วนร่วมในรายวิชา กลางของคณะ	เข้าร่วมสอนในรายวิชากลาง เช่น รายวิชา active learning หลักสูตรกลางของคณะ เป็น ต้น (ต่อรายวิชา)	๐.๕
๔๑	ผลงานด้านการบริหาร จัดการ	วิจัยองค์กร	๕
๔๒	ผลงานด้านการบริหาร จัดการ	การจัดการองค์ความรู้ต้นแบบจากระบบการ จัดการความรู้ของคณะ (KM)	๓
๔๓	ผลงานวิชาการรับใช้ สังคม	Clinical Practice Guideline ที่สามารถอ้างอิง เชิงวิชาการได้	๓
๔๔	ผลงานวิชาการรับใช้ สังคม	ผลิตสื่อให้ความรู้กับประชาชนในรูปแบบ ภาพเคลื่อนไหว คลิปวิดีโอ	๑.๕
๔๕	ผลงานวิชาการรับใช้ สังคม	บทความ เพื่อใช้ผลิตสื่อให้ความรู้กับประชาชน ในรูปแบบภาพเคลื่อนไหว คลิปวิดีโอ	๐.๕

ลำดับ ที่	ผลผลิตด้าน	ผลผลิต (คิดตามร้อยละที่ร่วมงาน)	ค่าสัมประสิทธิ์ ยุทธศาสตร์เต็ม ๒๕
๔๖	ผลงานวิชาการรับใช้ สังคม	เผยแพร่บทความวิชาการแก่ประชาชนและ วิชาชีพผ่านสื่อต่าง ๆ (วิทยุ โทรทัศน์ หนังสือพิมพ์ แผ่นพับ สานรัก ฯลฯ)	๐.๕

หมายเหตุ

1. การคิดคะแนนปันส่วน = (ค่าสัมประสิทธิ์ยุทธศาสตร์ x จำนวนผลงาน x ร้อยละที่ร่วมงาน x ร้อยละการปรับปรุง)
2. กรณีเป็นการปรับปรุงให้เป็นสัดส่วนของร้อยละการปรับปรุงจากต้นฉบับล่าสุด

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕



(ศาสตราจารย์ ทันตแพทย์ ดร. พรชัย จันศิษย์ยานนท์)

คณบดี คณะทันตแพทยศาสตร์