



ประกาศจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
เรื่อง การให้รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรสายปฏิบัติการ “คนดี ศรีจุฬาฯ”
กองทุนเพื่อการพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อเป็นการยกย่อง เป็นขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรสายปฏิบัติการ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ มีความมุ่งมั่น ทดมเท เสียสละ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ทำคุณประโยชน์ให้แก่จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จึงเห็นสมควรให้รางวัลแก่บุคลากรสายปฏิบัติการ เพื่อเป็นการประกาศเกียรติคุณและยกย่องเชิดชูเกียรติ ให้เป็นแบบอย่างอันดีสืบไป

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๐ และ ข้อ ๑๑ แห่งข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย กองทุนเพื่อการพัฒนาบุคลากร พ.ศ. ๒๕๕๒ อธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหาร กองทุนเพื่อการพัฒนาบุคลากร ในการพิจารณาโดยมติเวียนเมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เห็นสมควรให้นำเงินผลประโยชน์จากกองทุนเพื่อการพัฒนาบุคลากร มาเป็นเงินรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรสายปฏิบัติการ “คนดี ศรีจุฬาฯ” และที่ประชุมคณบดีในการครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงอนุมัติให้มีประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เรื่อง การให้รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรสายปฏิบัติการ “คนดี ศรีจุฬาฯ” กองทุนเพื่อการพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เรื่อง การให้รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากร สายปฏิบัติการ “คนดี ศรีจุฬาฯ” กองทุนเพื่อการพัฒนาบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“บุคลากรสายปฏิบัติการ” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ กลุ่มบริหารจัดการกลุ่มปฏิบัติการและวิชาชีพ กลุ่มบริการ รวมทั้งข้าราชการ ลูกจ้างประจำเงินงบประมาณแผ่นดิน และลูกจ้างประจำเงินนอกงบประมาณ ที่ปฏิบัติงานในสายปฏิบัติการ (ไม่รวมถึงหน่วยงานวิสาหกิจและหน่วยงานที่มีระบบบริหารงานบุคคลเฉพาะ)

“กลุ่มบุคลากร” หมายความว่า กลุ่มบุคคลที่อยู่ในส่วนงาน หน่วยงานเดียวกัน หรือ ต่างส่วนงาน หน่วยงานมาปฏิบัติงานเฉพาะกิจหรืองานที่ได้รับมอบหมายให้ประสบความสำเร็จ มีผลงานเชิงประจักษ์ มีกระบวนการในการทำงาน การมอบหมายงานอย่างเป็นระบบ และมีผลสัมฤทธิ์จากการปฏิบัติงานร่วมกัน โดยแบ่งเป็น

ก. กลุ่มบุคลากรขนาดใหญ่ เป็นการรวมกลุ่มบุคคลจากหลากหลายส่วนงานหรือหน่วยงาน

ข. กลุ่มบุคลากรขนาดกลาง เป็นการรวมกลุ่มบุคคลในฝ่ายเดียวกัน ระหว่างฝ่ายในส่วนงานหรือหน่วยงานเดียวกัน ระหว่างฝ่ายต่างส่วนงานหรือหน่วยงาน โดยมีสมาชิกจำนวนรวมกันตั้งแต่ ๑๑ - ๒๐ คน

ค. กลุ่มบุคลากรขนาดเล็ก เป็นการรวมกลุ่มบุคคลภายใต้ฝ่าย ศูนย์ ในส่วนงานหรือหน่วยงาน โดยมีจำนวนสมาชิกรวมกันตั้งแต่ ๕ - ๑๐ คน



“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสรรหาบุคลากรดีเด่นของจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

ข้อ ๕ ประเภท จำนวน และเงินรางวัล

(๑) รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรสายปฏิบัติการ “คนดี ศรีจุฬาฯ” ประเภทบุคคล

(ก) รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรสายปฏิบัติการ “คนดี ศรีจุฬาฯ” กลุ่มบริหารจัดการระดับกลาง ประเภทผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการฝ่าย หรือเทียบเท่า จำนวน ๑ รางวัล ได้รับเงินรางวัล ๕๐,๐๐๐ บาท พร้อมเข็มเชิดชูเกียรติและประกาศเกียรติคุณ

(ข) รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรสายปฏิบัติการ “คนดี ศรีจุฬาฯ” กลุ่มบริหารจัดการระดับต้น ประเภทหัวหน้างาน หัวหน้ากลุ่มภารกิจ หรือเทียบเท่า จำนวน ๒ รางวัล ได้รับเงินรางวัล รางวัลละ ๓๐,๐๐๐ บาท พร้อมเข็มเชิดชูเกียรติและประกาศเกียรติคุณ

(ค) รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรสายปฏิบัติการ “คนดี ศรีจุฬาฯ” กลุ่มปฏิบัติการและวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในตำแหน่งต่าง ๆ ระดับปริญญาตรีขึ้นไป จำนวน ๑๔ รางวัล ได้รับเงินรางวัล รางวัลละ ๒๐,๐๐๐ บาท พร้อมเข็มเชิดชูเกียรติและประกาศเกียรติคุณ จำแนกเป็น

๑) บุคลากรสายปฏิบัติการกลุ่มตำแหน่งนักวิจัย จำนวน ๒ รางวัล ได้รับเงินรางวัล รางวัลละ ๒๐,๐๐๐ บาท พร้อมเข็มเชิดชูเกียรติและประกาศเกียรติคุณ

๒) บุคลากรสายปฏิบัติการตำแหน่งอื่นๆ นอกเหนือจาก ๑) จำนวน ๑๒ รางวัล ได้รับเงินรางวัล รางวัลละ ๒๐,๐๐๐ บาท พร้อมเข็มเชิดชูเกียรติและประกาศเกียรติคุณ จำแนกเป็น

ก) บุคลากรสายปฏิบัติการ ที่มีอายุการปฏิบัติงาน ๓ ปีขึ้นไป จำนวน ๑๐ รางวัล ได้รับเงินรางวัล รางวัลละ ๒๐,๐๐๐ บาท พร้อมเข็มเชิดชูเกียรติและประกาศเกียรติคุณ

ข) บุคลากรสายปฏิบัติการ ที่มีอายุการปฏิบัติงาน ตั้งแต่ ๑ ปีแต่ไม่ถึง ๓ ปี จำนวน ๒ รางวัล ได้รับเงินรางวัล รางวัลละ ๒๐,๐๐๐ บาท พร้อมเข็มเชิดชูเกียรติและประกาศเกียรติคุณ

(ง) รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรสายปฏิบัติการ “คนดี ศรีจุฬาฯ” กลุ่มปฏิบัติการและวิชาชีพที่ปฏิบัติงานในตำแหน่งต่าง ๆ ระดับต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน ๕ รางวัล ได้รับเงินรางวัล รางวัลละ ๑๐,๐๐๐ บาท พร้อมเข็มเชิดชูเกียรติและประกาศเกียรติคุณ

(จ) รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรสายปฏิบัติการ “คนดี ศรีจุฬาฯ” กลุ่มบริการ จำนวน ๕ รางวัล ได้รับเงินรางวัล รางวัลละ ๑๐,๐๐๐ บาท พร้อมเข็มเชิดชูเกียรติและประกาศเกียรติคุณ

(๒) รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรสายปฏิบัติการ “คนดี ศรีจุฬาฯ” ประเภทกลุ่มบุคลากรยอดเยี่ยม

(ก) รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรสายปฏิบัติการ “คนดี ศรีจุฬาฯ” ประเภทกลุ่มบุคลากรยอดเยี่ยมขนาดใหญ่ จำนวน ๑ รางวัล ได้รับเงินรางวัลส่วนงานหรือหน่วยงานละเท่าๆ กันโดยรวมมูลค่าไม่เกิน ๕๐,๐๐๐ บาท พร้อมใบประกาศเกียรติคุณ

(ข) รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรสายปฏิบัติการ “คนดี ศรีจุฬาฯ” ประเภทกลุ่มบุคลากรยอดเยี่ยมขนาดกลาง จำนวน ๒ รางวัล ได้รับเงินรางวัล รางวัลละ ๓๐,๐๐๐ บาท พร้อมใบประกาศเกียรติคุณ



(ค) รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรสายปฏิบัติการ “คนดี ศรีจุฬาฯ” ประเภทกลุ่มบุคลากร ยอดเยี่ยมขนาดเล็ก จำนวน ๓ รางวัล ได้รับเงินรางวัล รางวัลละ ๒๐,๐๐๐ บาท พร้อมใบประกาศเกียรติคุณ

ข้อ ๖ คุณสมบัติของบุคลากรสายปฏิบัติการที่จะได้รับการเสนอชื่อประเภทบุคคล

(๑) เป็นบุคลากรสายปฏิบัติการตำแหน่งต่างๆ ตามประเภทการให้รางวัล

(๒) เป็นผู้ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ในระหว่างการสอบสวนทางวินัย

ข้อ ๗ เกณฑ์การพิจารณาให้รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรสายปฏิบัติการ “คนดี ศรีจุฬาฯ” แต่ละประเภท

(๑) รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรสายปฏิบัติการ “คนดี ศรีจุฬาฯ” ประเภทบุคคล คณะกรรมการจะพิจารณาจากสมรรถนะหลัก (Core Competencies) ทั้ง ๔ ด้าน และผลงานที่โดดเด่น ประกอบด้วย

(ก) สมรรถนะหลัก

๑) ด้าน “น้ำหนึ่งใจเดียวกัน” (Team Spirit) กล่าวคือ ทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความเคารพ ให้เกียรติ เห็นคุณค่าของผู้อื่น รับฟังความคิดเห็นที่แตกต่าง ยอมรับในความเป็นปัจเจกบุคคล ร่วมคิดวางแผน ลงมือปฏิบัติและรับผิดชอบเพื่อความสำเร็จของหน่วยงานและมหาวิทยาลัย

๒) ด้าน “มุ่งมั่นความเป็นเลิศ” (Excellence) กล่าวคือ ตั้งใจปฏิบัติงานด้วยความมานะ มุ่งมั่นในการสร้างมาตรฐานการทำงานให้สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง มีความคิดริเริ่มในการปรับปรุงพัฒนางานให้ได้ผลลัพธ์ที่ดีเกินกว่ามาตรฐาน เป้าหมายและความคาดหวัง

๓) ด้าน “ซื่อสัตย์สุจริต” (Integrity) กล่าวคือ ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง รักษาชื่อเสียงและข้อมูลที่เป็นความลับของมหาวิทยาลัย ประพฤติปฏิบัติตนตามกฎหมายหรือจรรยาบรรณในวิชาชีพ

๔) ด้าน “คิดและทำเพื่อสังคม” (Social-mindedness) กล่าวคือ มีส่วนร่วมและความคิดริเริ่มในการนำความรู้ไปใช้แก้ปัญหาหรือสร้างสรรค์ประโยชน์ให้กับหน่วยงาน ประชาคมจุฬาฯ และสังคมไทย และส่งเสริมให้มีการลงมือปฏิบัติจนเกิดประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม

(ข) “ผลงานที่โดดเด่น” หมายถึง ผลงานอันเกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ และหรือมีผลงานสร้างสรรค์ขึ้นใหม่ เช่น ผลงานนวัตกรรม ผลงานสิทธิบัตร ผลงานลิขสิทธิ์ หรือผลงานอื่น ๆ ที่คิดค้นขึ้นเป็นต้น

(๒) รางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรสายปฏิบัติการ “คนดี ศรีจุฬาฯ” ประเภทกลุ่มบุคลากร ยอดเยี่ยม คณะกรรมการจะพิจารณาจากกลุ่มบุคลากรที่มีผลการปฏิบัติหน้าที่ดีเด่น เชิงประจักษ์ และเป็นที่ยอมรับอย่างกว้างขวางและต่อเนื่องอันแสดงออกถึงการทำงานเป็นกลุ่ม มีกระบวนการวางแผน การมอบหมายงาน และร่วมแรงร่วมใจเพื่อมุ่งความสำเร็จของงานและสัมฤทธิ์ผลของงาน

กรณีกลุ่มบุคลากรยอดเยี่ยมเป็นกลุ่มบุคลากรขนาดใหญ่ คณะกรรมการจะพิจารณาจากกิจกรรม โครงการระดับนานาชาติ ระดับชาติ และระดับมหาวิทยาลัยที่จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยเป็นผู้ดำเนินการ



ข้อ ๘ วิธีการเสนอชื่อ

ส่วนงานและหน่วยงานต่าง ๆ สามารถเสนอชื่อผู้สมควรได้รับรางวัลประเภทบุคคล ได้ประเภทละ ๑ คน และประเภทกลุ่มบุคลากรยอดเยี่ยมซึ่งเป็นกลุ่มบุคลากรขนาดกลางและขนาดเล็ก ได้ประเภทละ ๑ กลุ่ม โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการบริหารส่วนงาน ไปยัง ฝ่ายการเรียนรู้และพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สำนักบริหารทรัพยากรมนุษย์ ภายในวันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖ ยกเว้นกรณีประเภทกลุ่มบุคลากรยอดเยี่ยมซึ่งเป็นกลุ่มบุคลากรขนาดใหญ่ คณะกรรมการจะเป็นผู้พิจารณากลุ่มบุคลากรที่สมควรได้รับรางวัล

ข้อ ๙ การพิจารณาตัดสิน

(๑) คณะกรรมการจะเป็นผู้พิจารณาตัดสินบุคคลและทีมงาน ที่สมควรได้รับรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรสายปฏิบัติการ “คนดี ศรีจุฬาฯ” โดยพิจารณาจากใบสมัคร และการนำเสนอผลงานต่อคณะกรรมการ เฉพาะบุคลากรสายปฏิบัติการ ประเภทบุคคล ในกลุ่ม (ก) กลุ่มบริหารจัดการระดับกลาง ประเภทผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการฝ่าย หรือเทียบเท่า และ (ข) กลุ่มบริหารจัดการระดับต้น ประเภทหัวหน้างาน หัวหน้ากลุ่มภารกิจ หรือเทียบเท่า ทั้งนี้ ผลการตัดสินของคณะกรรมการให้ถือเป็นที่สุด

(๒) มหาวิทยาลัยจะประกาศผลรางวัลยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรสายปฏิบัติการ “คนดี ศรีจุฬาฯ” ในเดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ และมอบรางวัลในเดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่ต้องตีความหรือมีปัญหาเกี่ยวกับการดำเนินการตามประกาศนี้ ให้เสนอคณะกรรมการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(ศาสตราจารย์ ดร.บัณฑิต เอื้ออาภรณ์)

อธิการบดี