



ประกาศจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินความรู้ภาษาอังกฤษ
เพื่อใช้ในการสรรหาและคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ กลุ่มบริหารจัดการ ตำแหน่งผู้อำนวยการ
พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรมีประกาศจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินความรู้ภาษาอังกฤษเพื่อใช้ในการสรรหาและคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ กลุ่มบริหารจัดการ ตำแหน่งผู้อำนวยการ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ วรรคสาม แห่งข้อบังคับจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกอบกับข้อ ๒๘ แห่งระเบียบจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย ว่าด้วย การสรรหา คัดเลือก บรรจุ และแต่งตั้ง พนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ อธิการบดีโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในการประชุมครั้งที่ ๑๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงมีมติให้ออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย เรื่อง หลักเกณฑ์การประเมินความรู้ภาษาอังกฤษเพื่อใช้ในการสรรหาและคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ กลุ่มบริหารจัดการ ตำแหน่งผู้อำนวยการ พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ เกณฑ์การผ่านการประเมินความรู้ภาษาอังกฤษสำหรับผู้ที่จะได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ กลุ่มบริหารจัดการ ตำแหน่งผู้อำนวยการ

(๑) สำเร็จการศึกษาจากหลักสูตรที่มีการเรียนการสอนเป็นภาษาอังกฤษในมหาวิทยาลัยหรือประเทศที่มีการใช้ภาษาอังกฤษเป็นภาษาทางการ ตามที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลกำหนด หรือ

(๒) มีผลการทดสอบภาษาอังกฤษ TOEIC , CULI-TEST , CU-TEP , IELTS หรือ TOEFL อย่างใดอย่างหนึ่ง ซึ่งต้องมีอายุไม่เกินสองปีนับถึงวันปีรับสมัครประกอบการสมัคร โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

(ก) คะแนน TOEIC	ไม่น้อยกว่า	400	คะแนน
(ข) คะแนน CULI-TEST	ไม่น้อยกว่า	40	คะแนน
(ค) คะแนน CU-TEP	ไม่น้อยกว่า	40	คะแนน
(ง) คะแนน IELTS	ไม่น้อยกว่า	4.0	คะแนน
(จ) คะแนน TOEFL. (Paper-Based Test : PBT)	ไม่น้อยกว่า	433	คะแนน
(ฉ) คะแนน TOEFL (Institutional Testing Program : ITP)	ไม่น้อยกว่า	433	คะแนน
(ช) คะแนน TOEFL (Internet-Based Test : iBT)	ไม่น้อยกว่า	40	คะแนน

ทั้งนี้ เกณฑ์การผ่านการประเมินความรู้ภาษาอังกฤษสำหรับผู้ที่จะเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ กลุ่มบริหารจัดการ ตำแหน่งผู้อำนวยการ ให้เป็นไปตามระดับคะแนนที่ประกาศกำหนดไว้ในการสรรหาและคัดเลือกแต่ละคราว

ข้อ ๔ ในกรณีอื่นนอกเหนือจากกรณีตามข้อ ๓ ให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลพิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(ศาสตราจารย์ ดร.บัณฑิต เอื้ออาภรณ์)

อธิการบดี